



Jaarrapport discriminatie politie-eenheid Rotterdam: registraties discriminatie politie,
antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) en College in één regionaal rapport

Den Bosch, 10 mei 2016

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij ontvangt u het Jaarrapport discriminatie 2015, over discriminatie in de politie-eenheid Oost-Brabant. Dit rapport is gemaakt door de gezamenlijke antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) in Oost-Brabant, met medewerking van de politie en het College voor de Rechten van de Mens. Het biedt u een volledig overzicht van wat er bekend is over discriminatie in Oost-Brabant en is een aanvulling op het jaarlijkse gemeentelijke overzicht van meldingen bij RADAR dat u eerder dit jaar ontving.

Discriminatie op de arbeidsmarkt is nog altijd een reëel probleem, dat de toegang tot werk voor bepaalde groepen belemmert. Inwoners van Oost-Brabant melden discriminatie op de arbeidsmarkt meer dan discriminatie op andere terreinen. Het gaat hierbij vooral om discriminatie op grond van herkomst en leeftijd. Dit beeld strookt met de bevindingen in diverse onderzoeken.

Bestrijding van arbeidsmarktdiscriminatie verdient een plaats op de agenda van gemeenten in Oost-Brabant. Dat begint met het geven van het goede voorbeeld door de gemeente als werkgever. RADAR roept gemeenten daarom op om het Charter Diversiteit te ondertekenen. Tot nog toe heeft geen enkele gemeente in Oost-Brabant dat gedaan. In dit rapport vindt u nog andere suggesties voor maatregelen om arbeidsmarktdiscriminatie tegen te gaan.

Het is noodzakelijk dat gemeente en ADV de handen ineen slaan om de dalende meldingsbereidheid aan te pakken. Gezien de maatschappelijke onrust en de vele xenofobische en anti-islamuitingen in (sociale) media rondom de vluchtelingenproblematiek, is het van wezenlijk belang dat mensen die gediscrimineerd worden de weg naar de ADV weten te vinden. In de gemeente Vught kwamen, naar rato van het aantal inwoners, de meeste meldingen binnen bij de ADV. Dit beeld past eerder bij een grote stad. Bovendien is – tegen de dalende trend in – sprake van een stijging ten opzichte van 2014. De samenwerking tussen gemeente en RADAR lijkt daarmee vruchten af te werpen: burgers weten RADAR te vinden.

● **locatie Rotterdam**
Grotekerkplein 5
3011 GC Rotterdam

t 010 - 411 3911
f 010 - 412 8433

e info@radar.nl
www.radar.nl

● **locatie Tilburg**
Spoorlaan 432
5038 CX Tilburg

t 013 - 820 0212
e info-tilburg@radar.nl

● **locatie 's-Hertogenbosch**
Emmaplein 19d
5211 VZ 's-Hertogenbosch

t 073 - 744 0118
e info-denbosch@radar.nl

● **Breda**

t 076 - 530 9137
e info-breda@radar.nl

● **Dordrecht**

t 078 - 639 0429
e info-dordrecht@radar.nl



**vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie**

De aanpak van discriminatie vraagt om inzet van alle gemeenten. Samenwerking en uitwisseling van ervaringen zijn daarbij van grote toegevoegde waarde. Kleine gemeenten kunnen aansluiting zoeken bij activiteiten in grotere gemeenten. In het rapport vindt u een aantal concrete maatregelen die u, eventueel in samenwerking met politie of omliggende gemeenten, kunt nemen.

Voor meer informatie over het rapport kunt u contact opnemen met Eefje Vonken van RADAR via e.vonken@radar.nl of 06 1103 58 43.

Hoogachtend,

Cyriel Triesscheijn
directeur-bestuurder RADAR