

Aan burgemeester en wethouders

Datum vergadering	18 juni 2024	Nummer	
Portefeuillehouder	R.J. van de Mortel	Openbaar	Ja
		Status	Besluit
Afdeling	Directiestaf		
Onderwerp	Organisatie structuurwijziging in het kader van Vught bouwt verder.		

Concept besluit

1. Een voorgenomen besluit te nemen tot de structuurwijziging zoals beschreven in de bijgevoegde notitie 'wijziging van de organisatiestructuur 2024'
2. Het definitieve besluit te nemen nadat het integraal implementatieplan is vastgesteld;
3. Voorbereidingen voor de structuurwijziging voort te zetten.

Besluit

1. Een voorgenomen besluit te nemen tot de structuurwijziging zoals beschreven in de bijgevoegde notitie 'wijziging van de organisatiestructuur 2024'
2. Het definitieve besluit te nemen nadat het integraal implementatieplan is vastgesteld;
3. Voorbereidingen voor de structuurwijziging voort te zetten.

Voorstel

1. Een voorgenomen besluit te nemen tot de structuurwijziging zoals beschreven in de bijgevoegde notitie 'wijziging van de organisatiestructuur 2024'
2. Het definitieve besluit te nemen nadat het integraal implementatieplan is vastgesteld;
3. Voorbereidingen voor de structuurwijziging voort te zetten.

Eerdere besluitvorming

N.v.t.

Inleiding

Voorop staat dat we een heldere en efficiënte dienstverlening richting onze inwoners en externe partijen willen (blijven) bieden. Dit vraagt om goede verbinding en verregaande samenwerking met de gemeente en haar inwoners, het bestuur en elkaar.

Onze omgeving, de samenleving en de eisen van de inwoners veranderen en bovendien groeien we als organisatie. We willen dat er ondanks die toenemende druk, extra werk en organisatiegroei, voldoende aandacht blijft voor onze medewerkers. De ambitie van de gemeente Vught is om een zelfstandige gemeente te blijven. Dat vraagt aanpassing van onze organisatie om aan de veranderende vraag te kunnen blijven voldoen en aan onze ambitie te kunnen blijven vasthouden. Daarbij hoort een volwassen organisatie die zich steeds kan aanpassen aan de omgeving.

Vanwege onze ambitie en de veranderende omgeving heeft de gemeentesecretaris in de zomer van '23, in opdracht van het College, zijn visie op de organisatieontwikkeling ontwikkeld en neergelegd in de nota "Vught bouwt verder!". Deze visie is aan het college, het MT en de organisatie gepresenteerd. Ook is de raad in een raadsinformatiebrief van 12 september 2023 meegenomen en heeft hij de visie ontvangen. Vanzelfsprekend is ook de OR geïnformeerd over de visie.

De visie geeft oplossingsrichtingen voor verbetering van het functioneren van de organisatie en geeft richting. Dit wordt uitgewerkt in een twee sporen aanpak. Het ene spoor is gericht op de cultuurverandering en het andere spoor is gericht op de structuurverandering.

Het vertrek van de managers van de twee afdelingen, de adjunct-directeur en het aankomend vertrek van een aantal interimmanagers gaf ons de mogelijkheid en de noodzaak om de huidige managementstructuur als eerste aan te pakken en te kijken welke aanpassingen helpend en ondersteunend zijn aan de implementatie van de visie "Vught bouwt verder".

Dit heeft tot de keuze geleid om het aantal managementlagen te verminderen en te professionaliseren. De redenen en onderbouwing zijn terug te lezen in de bijgesloten notitie 'Wijziging organisatiestructuur gemeente Vught 2024'.

In de notitie wordt specifiek ingezoomd op de benodigde organisatiestructuur die de organisatieontwikkeling verder moet ondersteunen.

Op 30 mei 2024 heeft de ondernemingsraad advies uitgebracht. In het adviesrapport geeft de ondernemingsraad aan de structuurwijziging als zodanig niet ter discussie te stellen. Wel had zij graag gelijktijdig met de aanpassing van de organisatiestructuur een uitgewerkt implementatieplan

ontvangen, ter bevordering van draagvlak en het verkrijgen van de vereiste professionaliteit van directie/management.

In de praktijk voelt de directie de urgentie om de structuraanpassing naar voren te halen. Het vertrek van de managers van de twee afdelingen en de adjunct-directeur heeft geleid tot onduidelijkheid en onrust in de organisatie, zoals de OR terecht heeft geconstateerd. Daarbij komt het aankomend vertrek van enkele interimmanagers. De directie is zich echter ook zeer bewust van de signalen uit de organisatie in de afgelopen roerige tijd. Terecht is de OR daar alert op en terecht wordt de directie daarop gewezen. De directie vindt het belangrijk om te luisteren naar wat er leeft in de organisatie.

De afgelopen dagen zijn een aantal scenario's opnieuw kritisch tegen het licht gehouden om te bezien met welk scenario we zorgen voor een stevig fundament en we ook recht doen aan de signalen en zorgen uit de organisatie. Voorgesteld wordt om een voorgenomen besluit te nemen tot de structuurwijziging zoals beschreven in de als bijlage bijgevoegde notitie 'wijziging van de organisatiestructuur 2024' maar hiertoe pas te besluiten nadat een integraal implementatieplan is vastgesteld.

De komende periode wordt het implementatieplan verder uitgewerkt voor de visie "Vught bouwt verder" op de thema's Bedrijfscultuur, Bestuurlijke- en ambtelijke samenwerking, dienstverlening en goed werkgeverschap. Het werken aan draagvlak en de professionaliteit van management/directie krijgt hierin een plek. De directie stemt uiterlijk 1 oktober 2024 samen met het MT het implementatieplan vast en zal hierin de adviezen van de OR meenemen. In het implementatieplan zal per thema worden uitgewerkt welke activiteiten hieronder vallen. Het geheel van activiteiten vormt straks de 'roadmap' voor de komende naar schatting 2 tot 3 jaar.

Argumenten

Zie hiervoor de notitie 'Wijziging organisatiestructuur Gemeente Vught 2024' die de basis vormt van dit besluit.

1.1: Formeel wordt er nu geen besluit tot structuurwijziging genomen.

Formeel wordt de besluitvorming voor de structuurwijziging uitgesteld totdat een integraal implementatieplan is vastgesteld (uiterlijk 1 oktober 2024). Directie en college vinden het belangrijk te luisteren naar wat er leeft in de organisatie. Daarom wordt de aanbeveling van de OR om het besluit tot structuurwijziging uit te stellen totdat een integraal implementatieplan is vastgesteld overgenomen. Middels dit besluit spreek het college uit de beoogde structuurwijziging te steunen.

3.1: Starten met de voorbereidingen is noodzakelijk.

Achter de schermen moet veel ingeregeld worden voor de structuurwijziging. Denk onder andere aan mandaten, taakverantwoordelijkheden, financiën & budgetrechten en de ICT-inrichting. Om op 1 januari in de gehele gemeentelijke huishouding klaar te staan voor de nieuwe structuur is het noodzakelijk nu te starten met de voorbereidingen.

Kanttekeningen

- 1.1 *We investeren in de professionalisering en ontwikkeling van het management met een MD traject.*
De huidige teamleiders worden in de beoogde managementstructuur benoemd tot teammanager. Zij worden integraal (budget-) verantwoordelijk voor hun eigen team en dit brengt een grotere verantwoordelijkheid met zich mee. Wij zijn ons ervan bewust dat dit een verdere professionaliseringsslag en ontwikkeling vraagt van onze huidige teamleiders. We investeren daarom in de teammanagers door middel van opleiding, training en coaching in een MD traject.
- 1.2 *De sturingskaders worden momenteel uitgewerkt in een nieuwe leiderschapsvisie en sturingsfilosofie.*
De functie van teamleider wijzigt in teammanager en de rol van regisseur komt niet meer terug als zodanig in de nieuwe structuur. De werkzaamheden zullen anders georganiseerd moeten worden. De teammanagers worden hierin gefaciliteerd en ondersteund. De managers hebben hiervoor heldere kaders nodig en voldoende ondersteuning. Deze kaders worden momenteel uitgewerkt in een nieuwe leiderschapsvisie en sturingsfilosofie door een projectgroep met vertegenwoordiging vanuit het MT, HR en Financiën.

Participatie

N.v.t.

Personeel

Ten aanzien van de rechtspositie van de medewerkers wordt verwezen naar de notitie.

Financiën

Ten aanzien van de financiële impact van de structuurwijziging als zodanig wordt verwezen naar de notitie. De nieuwe managementstructuur past binnen de financiële middelen die reeds begroot zijn voor de bestaande managementstructuur.

De komende periode wordt per team een kwantitatieve en kwalitatieve vlootschouw uitgevoerd om te komen tot een efficiënte en effectief ingerichte organisatie. De eventuele impact van de structuurwijziging op de verdeling van werkzaamheden in de teams wordt meegenomen in deze vlootschouw. De uitkomsten hiervan worden meegenomen in de begroting 2025 en verder en ondergebracht in de P&C cyclus. Ze zijn hiermee onderdeel van de taakstelling bedrijfsvoering zoals vastgelegd in de kadernota.

Medezeggenschap

De beoogde wijziging van de managementstructuur als zodanig is uitgezonderd van het formele adviesrecht van de ondernemingsraad, vanwege het zogenoemde primaat van de politiek. Met uitzondering van de personele- en financiële gevolgen van de structuurwijziging. Vanwege de impact van de structuurwijziging en het daaropvolgende implementatietraject, heeft de directie de OR gevraagd om naast het formele advies ook hun mening te geven op de structuuraanpassing als zodanig.

De OR heeft op 30 mei jl. het schriftelijk advies overhandigd aan de WOR-bestuurder. De OR stelt de organisatiewijziging als zodanig niet ter discussie, maar geeft als aanbeveling om deze pas in te voeren nadat er een uitgewerkt implementatie plan is met daarin opgenomen de door de OR

aangedragen aanbevelingen/adviezen. Daarnaast heeft de OR zijn zorgen geuit over het verkrijgen van voldoende draagvlak bij de medewerkers en de vereiste professionaliteit van directie/management Zie bijgevoegd rapport van de OR. De OR heeft de directie gevraagd de inhoud van de bijlagen van het rapport – in het belang van de organisatie - alleen te delen met het college ter ondersteuning van contextuele afweging en besluitvorming. Het college heeft de bijlagen ter kennisneming ontvangen.

De directie staat positief tegenover de adviezen van de OR, die worden meegenomen bij het implementatie plan. Met dit voorstel wordt tegemoet gekomen aan de aanbeveling van de OR om de structuurwijziging pas in te voeren nadat er een uitgewerkt implementatie plan is vastgesteld. De WOR-bestuurder heeft er alle vertrouwen in dat de door de OR in het rapport gestelde vragen en geuite zorgen beantwoord worden in het implementatieplan. Het implementatieplan zal als vast agendapunt terugkeren op het OR-overleg, met als doel in gesprek te blijven over status en voortgang.

Communicatie

Ten aanzien van de communicatie tot op dit moment wordt verwezen naar de notitie. Nadat het college een besluit heeft genomen worden ten eerste de direct betrokken geïnformeerd. Dit betekent dat op woensdag 19 juni 2024 het MT en de OR door de directie worden geïnformeerd. Daarna wordt zo spoedig mogelijk de organisatie middels een communicatiebericht geïnformeerd.

Bijlage(n):

1. Notitie “Wijziging organisatiestructuur gemeente Vught 2024”
2. Adviesrapport OR
3. Reactie WOR bestuurder op adviesrapport OR dd. 19-06-2024