

Plan van aanpak Welzijn Vught 2022



Welzijn Vught is onderdeel van Farent, sociaal werk

Plan van aanpak Welzijn Vught 2022

Met veel plezier bieden wij u het plan van aanpak 2022 aan op basis van de door u verstrekte kaders voor Vught, Cromvoirt en Helvoirt.

We gaan kort in op de volgende thema's:

Nieuwe coalitieakkoord

Kwaliteit innovatie

Samenwerking: DePetrus, Elzenburg, Ouderen samen, Vincentius, Rode Rik2.0, Seniorenbus Vught, Wegwijs+

Corona, nazorg en herstel

Jeugd en veiligheid

Inburgering en maatschappelijke begeleiding

Inclusieve gemeente: lokale inclusie agenda en diversiteit

Positieve gezondheid

Daarna volgt het plan van aanpak op basis van de indeling in 6 deelopdrachten volgens de gemeentelijke doelen:

Gemeentelijk doel 1: Inwoners van Vught wonen in een veilige en leefbare buurt.

Gemeentelijk doel 2: Inwoners zijn zelfredzaam en kunnen prettig zelfstandig (blijven) wonen.

Gemeentelijk doel 3: De jeugd in Vught kan zich optimaal ontwikkelen, zo nodig met hulp.

Gemeentelijk doel 4: Inwoners van Vught doen naar vermogen mee in de samenleving, waar mogelijk via betaald werk.

Gemeentelijk doel 5: Inwoners van Vught met (dreigende) problematische schulden krijgen snel de juiste steun.

Gemeentelijk doel 6: Statushouders in Vught doen mee in de samenleving en integreren snel en duurzaam.

We sluiten af met een overzicht van de financiën.

Ook in 2022 werken we met passie aan de doelen om samen met de bewoners, vrijwilligers(organisaties) en professionele partners in Vught, Cromvoirt en Helvoirt mooie resultaten te behalen in het sociale domein.

Voor meer informatie kunt u terecht bij de manager van Welzijn Vught, Helen Raamsdonk (helenraamsdonk@farent.nl).

Met vriendelijke groet,
Erik de Rooij
Directie Farent

Uitgangspunten gemeente.

Nieuwe coalitieakkoord.

Wij hebben kennisgenomen van het coalitieakkoord en het uitvoeringsplan van het nieuwe college 2021-2026.

Op uitnodiging van het college hebben wij schriftelijk aangegeven waar wij de verbindingen zien tussen de speerpunten uit het plan en de opdracht van Welzijn Vught. Naast leefbaarheid en veiligheid, zien we de meeste raakpunten binnen de Wmo en het jeugdbeleid. Vanuit het welzijnswerk zetten wij integraal in op preventie, inclusie, en positieve gezondheid. We doen dat met maatwerk. Geen wijk is hetzelfde, doelgroepen verschillen van elkaar, individuen hebben andere problemen en talenten. Dat doen we op waardevolle wijze samen met de andere (vrijwillige) organisaties in Vught. Ieder vanuit zijn kerntaak, aanvullend waar het meerwaarde oplevert.

Daarnaast kunnen wij een ondersteunende rol spelen bij burgerparticipatie. Het ophalen van ideeën, draagvlak, betrokkenheid en tevredenheid.

Dit sluit aan bij de werkwijze van welzijn, waarin de kracht en betrokkenheid van bewoners altijd voorop staan. Onze wijkwerkers en vrijwillige wijk- en dorpsondersteuners kunnen hier actief een rol in spelen vanuit de netwerken die zij opgebouwd hebben. In de communicatie tussen bestuur en burgers kunnen we helpend zijn. Onder andere door het organiseren van wijkscouwen met bewoners, politie, BOR, corporatie, gemeente. Dit kan ook thematisch opgepakt worden, we gaan in gesprek met initiatiefnemers en geven tips en adviezen.

Kwaliteit, innovatie.

Welzijn Vught is onderdeel van Farent sociaal werk. Onze professionals zijn deskundig in hun vak en leren continu bij via scholing en vakinhoudelijke uitwisseling. Hiervoor hebben wij de Farent academie opgezet. Onze organisatie is HKZ gecertificeerd.

Ondanks de krappe arbeidsmarkt is het ons gelukt om volle professionele bezetting te organiseren binnen Welzijn Vught.

Sinds 2020 is er vanuit Farent een innovatieafdeling opgezet. Deze innovatie afdeling verdiept zich in actuele thema's, ontwikkelt nieuwe producten, monitort en evalueert projecten/ activiteiten. Op 8 sub thema's, die maatschappelijk relevant zijn, worden nieuwe diensten ontwikkeld. Dit versterkt onze inzet in Vught.

Innovatiethema Armoede en schulden:

- Nazorg: Hoe kunnen we ervoor zorgen dat mensen na afloop van een schuldhulptraject zelfstandig financieel gezond blijven?
- Samen met de doelgroep uit de armoede: Hoe kunnen we ervaringsdeskundigen een lerende gemeenschap laten vormen voor henzelf en lotgenoten?

Innovatiethema Langer (zelfstandig) thuis wonen:

- Faciliteren onderlinge steun: Hoe ontwerpen we een zorgzame buurt?
- Meervoudige kwetsbaarheid: Hoe kunnen we ervoor zorgen dat zelfstandig wonende ouderen met extra kwetsbaarheid oud kunnen worden in hun eigen wijk?

Innovatiethema Talentontwikkeling en veiligheid jeugd:

- Toename psychische druk: Hoe kunnen we de toename van de psychische problematiek, waaronder prestatiedruk, onder jongeren verminderen?
- Preventie problemen in relaties: Hoe kunnen we (met behulp van hun omgeving) ouders en kinderen leren gezonde relaties aan te gaan?

Innovatiethema Inclusieve samenleving:

- Leren samenleven: Hoe kunnen we eenzijdige netwerken doorbreken?
- Zachte landing: Hoe kunnen we bijdragen aan een zachte landing van kwetsbare mensen in de wijk?

Samenwerking.

Welzijn Vught is de organisatie voor sociaal werk in Vught. Participatie in relevante netwerken en daar onze expertise in te brengen is voorwaarde in onze manier van werken. Dat gebeurt zowel op beleidsmatig, coördinerend als uitvoerend niveau. Wij ontwikkelen en organiseren altijd samen met bewoners, vrijwilligersorganisaties en professionele organisaties.

- In DePetrus, waar ons kantoor is gehuisvest, zijn wij mede-gebruiker. Daarmee ook actief betrokken bij de programmering en vrijwilligersondersteuning van wijkpunt DePetrus.
- Wij zijn vaste partner in het Taalhuis Vught. Met de coördinator zijn afspraken gemaakt over de samenwerking. Er is een duidelijke rol en taakverdeling.
- Jeugd- en jongerencentrum Elzenburg is actief zijn rol aan het pakken. Vanuit het jongerenwerk denken we mee over de programmering van laagdrempelige activiteiten vanuit de kennis van jongeren en signalen die we oppikken. Activiteiten voor kwetsbare jongeren worden door Welzijn Vught georganiseerd, op maat en naar behoefte en waar mogelijk in de Elzenburg.
- Voor drie vrijwilligersorganisaties hebben wij ook in 2022 weer een opdracht gekregen van de gemeente om hun vrijwilligers te ondersteunen: Ouderen Samen, Vincentius en de Rode Rik2.0. Met deze 3 organisaties zijn separaat afspraken gemaakt over de inhoud van de ondersteuning en rapportage.
- We werken aan een goede samenwerking met de Seniorenbus in het kader van Automaatje. Om optimale afstemming en efficiency te bereiken maken we afspraken over de werving van planners, vrijwillige chauffeurs, planningssysteem, intakers en telefonisten.
- De samenwerking met Wegwijs+ is goed en stabiel. Afstemming is vanzelfsprekend.

De interne samenwerking binnen Welzijn Vught is vanzelfsprekend. Iedereen is op de hoogte van de verschillende projecten, diensten, activiteiten. Informatie wordt gekoppeld, verbindingen worden gelegd waar zinvol en activiteiten worden samen opgepakt. Denk aan de koppeling tussen wijkwerk en jongerenwerk en de verbindingen met de vrijwilligerscoördinatie.

Aandachtspunten en ontwikkelingen.

Corona, nazorg en herstel.

Niemand van ons kan nog voorspellen hoe de coronapandemie zich verder ontwikkelt. Er zijn de afgelopen 1,5 jaar noodgedwongen activiteiten gestopt en nieuwe veilige activiteiten ontwikkeld. Nu gaan we langzaam terug naar het “normale” leven, waarin ontmoeting en participatie weer een stimulans moeten gaan krijgen. Het beste wat we kunnen doen, is zorgen dat bewoners weer actief kunnen gaan deelnemen aan activiteiten en dat vrijwilligers vanuit hun betrokkenheid hun rol weer op kunnen pakken. Elkaar kennen, elkaar ontmoeten, samen ondernemen geeft hoop en zorgt voor herstel. We hopen dit weer met verve met bewoners en vrijwilligers te kunnen doen. We monitoren signalen bij alle doelgroepen en zullen daarop acteren. Mochten we opnieuw in een lockdown terecht komen, zullen we Vught voor Elkaar Helpt! weer activeren, zodat kwetsbare bewoners de hulp krijgen die ze nodig hebben.

Jeugd en veiligheid.

Het ambulante jongerenwerk van Welzijn Vught neemt deel in het netwerk rondom de aanpak problematische jeugdgroepen en overlast. De gemeente gaat zijn regierol innemen met behulp van het 7 stappen model. Het jongerenwerk kan signalen delen over groepsgedrag en informatie verschaffen over de groep als geheel. Daarnaast vanuit zijn kennis adviseren in de ontwikkeling van het plan van aanpak. In de uitvoering van het plan kan de

jongerenwerker een ondersteunende rol hebben richting de groep. De positie van de jongerenwerker tussen preventie en handhaving is hierbij een aandachtspunt.

Inburgering en maatschappelijke begeleiding.

Met veel energie hebben wij de opdracht maatschappelijke begeleiding statushouders opgepakt in september 2021. Er zijn goede afspraken gemaakt met de consulent inburgering, nieuwe vrijwilligers geworven en de nieuwe coördinator is gestart. Naast de maatschappelijke begeleiding die door onze vrijwilligers wordt geboden, is ons doel de nieuwe Vughtenaren zo goed als mogelijk te laten integreren in de gemeente Vught. In de aanpak zit de verbinding met relevante projecten van Welzijn Vught verweven, zoals taalcoaches, schuldhulpcoaches, informele hulpdiensten, vrijwilligerscentrale Vught voor elkaar, en buurtmaatjes.

Inclusieve gemeente: lokalen inclusie agenda en diversiteit.

In alle activiteiten van Welzijn Vught is oog voor de meest kwetsbare mens in onze gemeente. Zij worden waar mogelijk betrokken bij activiteiten, uitgenodigd voor bijeenkomsten, ingezet als vrijwilliger, met extra aandacht voor de kwetsbare groepen (statushouders, mensen met een beperking, mensen met GGZ-problematiek, LHBTI). Mocht extra aandacht nodig zijn, ondernemen wij zeker gerichte actie.

Positieve gezondheid.

Vanuit het welzijnswerk zetten wij integraal in op in ieder geval de volgende deelaspecten van positieve gezondheid: sociaal maatschappelijk participeren (meedoen), zingeving, mentaal welbevinden en kwaliteit van leven. Dit zijn gedeeltelijk resultaten van onze reguliere inspanningen op het gebied van ontmoeting, vrijwillige inzet en leefbaarheid. Een gezamenlijke aanpak vanuit het concept positieve gezondheid juichen wij zeer toe.



Plan van aanpak op basis van de 6 gemeentelijke doelen.

Gemeentelijk doel 1: Inwoners van Vught wonen in een veilige en leefbare buurt.

Subdoelen gemeente:

- Conflicten en overlast worden op tijd aangepakt.
- Buurtgenoten gaan goed en met respect met elkaar om.
- Inwoners zetten zich in voor hun woonomgeving.

Inzet middelen en mensen: € 165.996 (2088 uren) **(wijkwerk en ambulant jongerenwerk)**

Wat verwacht de gemeente van Welzijn Vught?	Hoe doen we dat en met wie?	Hoe brengen we voortgang en resultaten in beeld (meten/weten)?
Voorkomen en tegengaan van overlast. O.a door signalering, de toepassing van het overlastprotocol en het met de gemeente en politie uitwerken van het 7stappen- model voor de aanpak van problematische jeugdgroepen.	Welzijn Vught kent de wijken en hun bewoners: • is de antenne in de wijk, vangt signalen op over leefbaarheid en veiligheid door outreachend op straat aanwezig te zijn door de wijkwerker, de vrijwillige wijkondersteuners en jongerenwerker. • vertaalt signalen naar ontwikkelingen/trends • beschikt over actuele informatie over de wijken en is vraagbaak voor de andere lokale partners • het wijkwerk maakt analyses van twee buurten, waar nu nog weinig informatie over bekend is of waar de sociale cohesie laag is, (voortbordurend op de aanpak 2021), maakt analyses van de kansen en belemmeringen, zoekt bewoners op door bijvoorbeeld het busbezoek, informeert bewoners over de mogelijkheden en verwijst naar instanties, met extra aandacht voor de kwetsbare groepen. De schaal van buurten betreft bijvoorbeeld de Vughtse Hoeven of Baarzen. Vughtse Hoeven en Vlasborch zijn nog niet afgerond en worden weer opgepakt. • werkt samen met Wegwijs+ in de wijk, Charlotte van Beuningen, wijkondersteuners en politie bij de aanpak van overlastsituaties. • werkt mee aan het ontwikkelen en implementeren van het 7 stappen model samen met politie en gemeente. Het jongerenwerk kan signalen delen over groepsgedrag en informatie verschaffen over de groep als geheel. Daarnaast vanuit zijn kennis adviseren in de ontwikkeling van het plan van aanpak. In de uitvoering van het plan kan de jongerenwerker een ondersteunende rol hebben richting de groep.	Aantal individuele hulpvragen dat ondersteund is en doorgezet naar activiteiten, hulpverlening en informatie en advies Bewoners uit 2 buurten zijn uitgenodigd voor deelname aan de activiteiten. We monitoren de daadwerkelijke deelname en de concrete initiatieven die hieruit voortkomen. Er is een verslag beschikbaar met een analyse over de betreffende buurten en de initiatieven die daaruit voortgekomen zijn.

	• Daar waar nodig en mogelijk zullen groepen jongeren betrokken worden bij het verbeteren van de eigen woonomgeving in samenwerking met andere partijen en inwoners. Het jongeren-overlastprotocol wordt gevolgd op basis van signalen van de politie: • Daar waar de overlast structureel van aard is en/ of dreigt te escaleren zal het overlastprotocol in gang gezet worden. • Het jongerenwerk en/ of wijkwerk neemt binnen twee weken contact op met melders, maakt een analyse van de situatie, organiseert passende activiteiten met jongeren of bemiddelt tussen jongeren en buurtbewoners. • Welzijn Vught zal daar waar nodig (in overleg met partners als gemeente en politie) overlast-gevende en overlast-ondervindende partijen bij elkaar brengen en deze bijeenkomsten leiden. Een dialoog wordt op gang gebracht waarbij het op een respectvolle manier met elkaar omgaan het uitgangspunt zal zijn. Co-creatie van het jongerenwerk met het wijkwerk.	Beschrijving activiteiten die met en door jongeren ontwikkeld zijn in de wijken. Aantal overlastsituaties, aantal groepen en jongeren zijn in beeld. Wat, waar en met wie gedaan is en het resultaat hiervan.
Ruime beschikbaarheid en deskundige en flexibele inzet van wijkwerk en ambulant jongerenwerk, zodat adequaat kan worden geanticipeerd op signalen en de behoefte aan interventies.	Welzijn Vught: • het wijkwerk heeft met een dekkend netwerk van wijkondersteuners voldoende oren en ogen in de wijken van de gemeente Vught. Signalen over problemen, maar ook kansen komen snel bij de wijkwerker binnen. Op basis daarvan worden interventies ingezet. Door de intensieve contacten met partners zoals de BOR, de politie, Charlotte van Beuningen zijn de lijnen kort en worden signalen gedeeld en opgepakt. • het ambulant jongerenwerk is actief aanwezig op de vindplaatsen (straat, hangplekken, sportclubs, scholen, Elzenburg) in Vught, Cromvoirt en Helvoirt: kent de hanggroepen, bouwt een duurzame relatie met de jongeren op, gaat in gesprek bij overlast. Informeert en betreft de partijen die hierbij nodig zijn. Gezien het aantal groepen jongeren in de gemeente en de grootte van het geografische gebied heeft de jongerenwerker veel tijd nodig om de contacten te onderhouden. Zie financiën. • de korte lijnen met de politie en de afdeling veiligheid van de gemeente worden onderhouden • In geval van crisissituaties zijn zowel jongerenwerk als opbouwwerk direct beschikbaar.	
Coördinatie buurtbemiddeling	Welzijn Vught is projectcoördinator buurtbemiddeling. • coördineert de werving, training en begeleiding van de vrijwillige buurtbemiddelaars. • zorgt voor adequate matching van casussen.	25 bemiddelingen. Minimaal 50% geslaagd.

	• rapporteert en schakelt burenrechter in indien nodig. • onderhoudt het netwerk met politie en Charlotte van Beuningen door continu contact te hebben over casussen en 1 maal per jaar netwerk/evaluatie overleg.	1 keer per jaar rapportage over aard, herkomst casussen en resultaten inzet buurtbemiddeling De buurtbemiddelaars geven minimaal een 7,5 voor de ondersteuning van Welzijn Vught.
Bevorderen wederzijds begrip en sociale samenhang, ondersteunen bij integratie en een inclusieve samenleving	In alle activiteiten van Welzijn Vught is oog voor de meest kwetsbare mens in onze gemeente. Zij worden waar mogelijk betrokken bij activiteiten, uitgenodigd voor bijeenkomsten, ingezet als vrijwilliger. We zetten buurtmaatjes in voor statushouders om hen te ondersteunen bij de integratie in hun straat, we coördineren het lokale testteam toegankelijkheid, we brengen onze expertise in bij de ontwikkeling van de lokale inclusieagenda 2022-2026, we begeleiden individuele kwetsbare bewoners naar activiteiten of hulpverlening.	Storytelling van een aantal geslaagde interventies.
Begeleiding van de wijkondersteuners	Welzijn Vught coördineert en ondersteunt de vrijwillige wijk- en dorpsondersteuners in Vught, Helvoirt en Cromvoirt: • organiseert de werving, deskundigheidsbevordering over hun rol en communicatie, individuele begeleiding en intervisie. • bespreekt signalen uit wijken. • ondersteunt bij activiteiten en aanpak signalen die opgepakt worden door de vrijwilligers.	Er zijn 12 wijk- en dorpsondersteuners actief als ogen en oren in de wijk. De dorps- en wijkondersteuners geven minimaal een 7,5 voor de ondersteuning van Welzijn Vught.
In overleg: inzet van kennis, contacten en expertise voor het betrekken van inwoners bij zaken die hun leefomgeving betreffen, zoals bv de wijkagenda's voor veiligheid en de energietransitie.	De deskundigheid van de wijkwerker en de ervaringen Farent breed binnen de vakgroep opbouwwerk en de innovatieafdeling kunnen worden ingezet voor advies met betrekking tot actuele ontwikkelingen. Duurzaamheid en energiearmoede zijn bijvoorbeeld thema's waarbij participatie van de bewoners wordt gevraagd. Het gaat daarbij om het inbrengen van kennis van de wijk, expertise over hoe inwoners te betrekken/motiveren/mobiliseren en mede-organiseren van bijeenkomsten.	Deelname aan het proces in beeld gebracht.

Gemeentelijk doel 2: Inwoners zijn zelfredzaam en kunnen prettig zelfstandig (blijven) wonen.

Subdoelen gemeente:

- Vughtenaren ontmoeten elkaar, hebben een vitaal netwerk, helpen elkaar en hebben een doel (zingeving).
- Mantelzorgers worden ondersteund om overbelasting te voorkomen en voelen zich gewaardeerd. Hierbij is aandacht voor de verschillende groepen mantelzorgers, zoals jonge mantelzorgers, werkende mantelzorgers en mantelzorg bij Molukkers.
- Mensen met een beperking kunnen volwaardig meedoen.
- Vught is een dementievriendelijke gemeente.

Middelen en mensen: € 249.410 (3137 uren), waarvan doelbudgetten:

€ 26.731 doelsubsidie ouderenadviseurs

€ 29.029 doelsubsidie automaatje

€ 7.950 uit doelsubsidie informele hulp (voor pilot dagbesteding Petrus)

€ 13.245 uit doelsubsidie informele zorg (voor informele diensten)

€ 12.997 uit doelsubsidie informele zorg (voor mantelzorg)

Wat verwacht de gemeente van Welzijn Vught?	Hoe doen we dat en met wie?	Hoe brengen we voortgang en resultaten in beeld (meten/weten)?
Ondersteunen van de huidige 7 wijkpunten en stimuleren van de doorontwikkeling. Hulp bij de realisatie van nieuwe wijkpuntinitiatieven.	Welzijn Vught: • ondersteunt en helpt bij doorontwikkeling bestaande wijkpunten en verbindt met de wijk. Er is groei ontstaan in de wijkpunten. • ondersteunt, adviseert en ontwikkelt ideeën bij nieuwe initiatieven voor wijkpunten (in overleg met de gemeente). • Organiseert een aantal keer per jaar het gezamenlijke wijkpuntenoverleg, waarin ideeën en aanpak worden uitgewisseld. Dit inspireert en professionaliseert de wijkpunten onderling.	Inhoudelijke rapportage over de voortgang per wijkpunt. 4 keer per jaar wijkpuntenoverleg
Ondersteuning van de Rode Rik	Welzijn Vught: • voert het vrijwilligersbeleid van de Rode Rik2.0 uit, volgens afspraken met de programmaraad. Het gaat hier om werving nieuwe vrijwilligers, deskundigheidsbevordering en waardering. • Is lid van de programmaraad en denkt mee over de praktische zaken.	Rapportage gaat naar de programmaraad Rode Rik2.0. 60 vrijwilligers zijn ondersteund.
In overleg :aandacht voor Pelabuhan.	Welzijn Vught: • overlegt met de gemeente, op basis van de inventarisatie van de mogelijkheden, welke ondersteuning Welzijn Vught kan bieden voor stichting Pelabuhan.	

Coördinatie lokaal testteam toegankelijkheid.	Welzijn Vught: Is verantwoordelijk voor de begeleiding van het testteam toegankelijkheid. Dit houdt in: • projectcoördinatie en -administratie, projectgroep overleg • bewaking van de kwaliteit van de bezoeken en de rapportages • individuele en groepsbegeleiding van de leden van het testteam • werving nieuwe leden indien aan de orde • verdeling bezoeken onder vrijwilligers • in overleg met de gemeente: initiëren van (bij) scholing, specifieke testteamacties • contacten leggen met de test locaties • het testteam zit nog in een ontwikkelfase.	Wekelijks individueel of groepsgericht begeleiding vrijwilligers. 5 vrijwilligers actief aantallen bezoeken, rapportage voortgang. Tevredenheid over het testteam bij bezochte locaties, minimaal 7,5.
Coördinatie van de vrijwillige ouderenadviseurs van Ouderen samen.	Welzijn Vught: • doet de inhoudelijke ondersteuning van het project (koppelen adressen aan vrijwilligers, verslagen, analyses en rapportage). • geeft individuele ondersteuning aan de vrijwilligers. • organiseert 4-6 maal per jaar ouderenadviseurs overleg. • doet de inhoudelijke ondersteuning van de bezoekdienst vrijwilligers (Den Bosch en Vught samen). • geeft individuele begeleiding aan de vrijwilligers indien nodig. • voert de intake uit van nieuwe vrijwilligers. • geeft de cursus positief gezond ouder worden (indien mogelijk qua uren inzet/overleg Ouderen samen).	12 ouderenadviseurs inhoudelijk ondersteund begeleid. 6 overleggen. Rapportage gaat naar Ouderen Samen.
Samen met de gemeente trekken en verder ontwikkelen van het mantelzorgnetwerk. Uitvoering geven aan de daaruit voortvloeiende acties, met name op het gebied van waardering en vrijwillige inzet. Voortzetting van de huidige aanpak jonge mantelzorg (O.a. voorlichting op scholen)	Welzijn Vught: • organiseert als kartrekker 2 keer per jaar het mantelzorgnetwerk i.s.m. de gemeente en de daaruit voortvloeiende werkgroepen. • neemt deel aan de werkgroep Financieel Veilig. • maakt minimaal 4 keer per jaar een nieuwsbrief voor mantelzorgers waarin aandacht is voor het aanbod voor mantelzorgers voor de hele gemeente (ook Helvoirt). • maakt in samenwerking met partners in het mantelzorgteam een mantelzorgwijzer waarin mantelzorgers de weg wordt gewezen naar alle voorzieningen. • organiseert samen met de gemeente de mantelzorgwaardering. • ondersteunt de werkgroep Omkijken naar elkaar, hoe doen Molukkers dat? Met betrekking tot de jonge mantelzorgers: • voorlichting basisscholen groep (7)/8. • campagne Voortgezet onderwijs (Maurick College). • activiteiten aanbod week van de JMZ. • coaching (en evt. toeleiding hulpverlening) individuele JMZ-er.	Inhoudelijke rapportage over de resultaten, nieuwe ontwikkelingen. 4 nieuwsbrieven. Mantelzorgwijzer beschikbaar. Mantelzorgwaardering uitgevoerd. 15 nieuwe jonge MZ bereikt. 2 nieuwe basisscholen/ klassen voor voorlichting bereikt.

	• online info-kanaal rondom JMZ. • verstrekken JMZ-verwenpakketten (nieuwe aanmeldingen). • voorlichten/ informeren professionals/ hulpverleners rondom JMZ Vught.	Inhoudelijke rapportage over de resultaten.
Kartrekker dementienetwerk	Welzijn Vught: • organiseert het overleg voor het dementienetwerk Vught, inclusief Helvoirt. Samen met de partners wordt er een uitvoeringsprogramma opgesteld. • is actief in de werkgroepen geheugenwijzer en versterkt het informele netwerk. • werft en ondersteunt de vrijwilligers van de geheugenbibliotheek.	4 bijeenkomsten dementienetwerk. 2 vrijwilligers geheugenbieb.



Gemeentelijk doel 3: De jeugd in Vught kan zich optimaal ontwikkelen, zo nodig met hulp.

Subdoelen gemeente:

- Vught heeft goede basisvoorzieningen die bijdragen aan het benutten van kansen en ontwikkelen van talenten.
- De jeugd verlaat het onderwijs met een startkwalificatie.
- De jeugd is actief, gaat naar school, loopt stage of doet aan (vrijwilligers) werk.
- Risicjongeren en -gezinnen zijn in beeld. Er wordt bemiddeld bij overlast en zo nodig begeleid naar hulp.
- Er is een sluitende aanpak rond jeugd die hulp nodig hebben.

Middelen en mensen: € 110.585 (1391 uren jongerenwerk) en € 4.875 doelsubsidie activiteiten jongeren

Wat verwacht de gemeente van Welzijn Vught?	Hoe doen we dat en met wie?	Hoe brengen we voortgang en resultaten in beeld (meten/weten)?
Bijdragen aan de ontwikkeling en het aanbod van Jeugd en jongerencentrum de Elzenburg.	Welzijn Vught: • brengt signalen en expertise (contacten leggen jongeren, programmering) in voor de activiteiten in en om Elzenburg en voert deze mede uit gericht op kwetsbare jongeren. • onderhoudt korte lijntjes met de andere participanten binnen Elzenburg en trekt gezamenlijk met ze op. • legt contact met jongeren tijdens open jongerenactiviteiten (opgezet en uitgevoerd door Elzenburg) en signaleert wensen en behoeften en ondersteunt als dat nodig is. • organiseert zelf activiteiten voor kwetsbare groepen jongeren op maat, zoals de individuele inloop van Pitstop, weerbaarheidstraining, filmproject.	Een rapportage over de samenwerking met Elzenburg en de opbrengst daarvan. Een beschrijving en aantal deelnemers van de activiteiten voor kwetsbare jongeren.
Actieve participatie in het netwerk dat zich bezig houdt met (kwetsbare) jeugd in Vught	Welzijn Vught: • Organiseert samen met Elzenburg ten minste 1x per jaar een netwerkbijeenkomst jeugd. • onderhoudt contacten met alle relevante organisaties en partijen die zich op jongeren richten, stemt signalen af, brengt informatie in en verbindt zich aan gezamenlijke acties. • werkt samen met de gemeente aan het 7 stappen model (doel 1).	1 keer per jaar netwerkbijeenkomst samen met Elzenburg

Jongeren bewegen om actief te zijn (school, werk, vrijwillige inzet).	Welzijn Vught: • stimuleert jongeren om (vrijwilligers)werk en scholing te doen en onderzoekt met de jongeren de kansen die er zijn. • stemt af, indien aan de orde, met de 18-/18+ werkgroep binnen Wegwijs+, zowel voor groepsinzet als voor wat betreft individuele casussen. • houdt contact met de leerplichtambtenaar mbt verzuim	15 jongeren ondersteund bij het vinden van (vrijwilligers)werk en/ of scholing en beschrijving van voorbeelden van ingezet vrijwilligerswerk en scholing.
Vanuit het oogpunt van preventie: Voorlichting over voor jongeren actuele thema's. Dit in afstemming met andere relevante organisaties, waarbij ieder zijn eigen expertise inzet en dubbelingen worden voorkomen.	Welzijn Vught: • organiseert on- & offline vanuit project Pitstop preventieactiviteiten voor jongeren (en hun ouders). Relevante organisaties worden ten alle tijden hiervan op de hoogte gehouden, of hebben een participerende rol (informerende, delen om dubbeling te voorkomen). • besteedt ook online via social media aandacht aan actuele thema's. • betreft actief het onderwijs bij de preventie-activiteiten.	Minimaal 5 preventieactiviteiten. 250 jongeren deelgenomen aan voorlichting/ training/ workshop. 1 keer per jaar netwerkbijeenkomst mbt voorlichting
Signaleren van (kwetsbare) jongeren die extra ondersteuning nodig hebben op hun weg naar zelfstandigheid. Zorgen dat deze signalen op de juiste plek komen.	Welzijn Vught: • peilt tijdens alle contactmomenten met jongeren en hun leefomgeving hoe het jongeren vergaat met betrekking tot de verschillende leefgebieden. Waar mogelijk zet het jongerenwerk zelf in op ondersteuning. Zowel individueel als groepsgericht. • organiseert Pitstop als inloophoogte voor jongeren, waar zij op een veilige manier hun verhaal kwijt kunnen, advies kunnen vragen of zich even kunnen opladen. • werkt samen, wanneer ondersteuning vanuit alleen het jongerenwerk onvoldoende is, met Wegwijs+ en andere relevante partijen rondom de casus van een kwetsbare jongere en vice versa. Jongerenwerk zal zich profileren zodat andere organisaties weten waarvoor ze gebruik kunnen maken van de diensten van het jongerenwerk. • bepaalt samen met deze partijen wie welke rol op zich zal nemen en wie waar verantwoordelijk voor is. • sluit aan bij het 18-/18+ netwerk van Wegwijs+ (jongerenwerk).	25 jongeren hebben ondersteuning gekregen. Aantal en problematieken individuele jongeren met een traject richting hulpverlening.

Gemeentelijk doel 4: Inwoners van Vught doen naar vermogen mee in de samenleving, waar mogelijk via betaald werk.

Subdoelen gemeente:

- Er zijn voldoende goed opgeleide vrijwilligers in Vught.
- Bewoners ontplooiën initiatieven die bijdragen aan het welzijn van de inwoners van Vught.
- Inwoners hebben voldoende basisvaardigheden (taal, rekenen en digitale vaardigheden).

Middelen en mensen: € 82.203 (1034 uren), waarvan

€ 13.515 doelsubsidie Vught voor Elkaar

€ 11.130 uit doelsubsidie informele zorg (voor burenhulp en bewonersinitiatieven)

Wat verwacht de gemeente van Welzijn Vught?	Hoe doen we dat en met wie?	Hoe brengen we voortgang en resultaten in beeld (meten/weten)?
Promotie en versterking vrijwillige inzet, (afgestemd op de doelgroep). Dit behelst in elk geval - ondersteuning en advies aan vrijwilligersorganisaties - bijdragen aan de deskundigheidsbevordering van vrijwilligers - NL doet - beheer en verdere ontwikkeling van Vughtvoorelkaar	Welzijn Vught: • beheert en ontwikkelt het systeem Vught voor Elkaar. • maakt gebruik van de bemiddelingsmodule VVE, warme overdracht t.b.v. maatschappelijke integratie. • organiseert informatie- en adviestrajecten voor vrijwilligersorganisaties op verzoek. • organiseert tweemaal per jaar een promotieactiviteit rondom vrijwillige inzet, waarbij aandacht wordt besteed aan de Dag van de Vrijwilliger. • voert promotie voor NL Doet en burendag. • doet warme bemiddeling van vrijwilligers die een steuntje in de rug nodig hebben.	Overzicht van organisaties dat een info- en adviestraject heeft gehad met onderwerp en resultaat. Aantal afhankelijk van de behoefte. Harde cijfers uit het systeem Vught voor elkaar. Aantal warm bemiddelde vrijwilligers.
Op gang helpen van kansrijke bewonersinitiatieven (zo licht en kort mogelijk, gericht op zelfstandig uitvoeren)	Welzijn Vught: • stimuleert vanuit het wijkwerk burenhulp door mensen met elkaar in verbinding te brengen, door individuele bewoners met een hulpvraag te koppelen aan bewoners die graag iets voor hun burens doen. • ondersteunt groepen bewoners die aangeven gezamenlijk iets voor de wijk te willen betekenen door bijeenkomsten te faciliteren en mensen te informeren en de weg te wijzen. Door Corona is hier hernieuwde aandacht voor nodig. • we werken waar nodig samen met partijen zoals BOR of Charlotte van Beuningen. Denk aan gezamenlijke activiteiten zoals plantjesdag, de Pluktuin etc.	Er zijn 6-8 bewonersinitiatieven ontstaan met ondersteuning van het wijkwerk. Er zijn 25 bewoners met elkaar in contact gebracht voor informele burenhulp.

Actieve deelname aan het Taalhuis. - Signaleren behoefte op het gebied van basisvaardigheden - Bijdrage aan de ondersteuning van vrijwilligers - Taalcoaches werven en opleiden voor de ondersteuning van NT1 en NT2-ers	Welzijn Vught: • werft en ondersteunt de vrijwilligers van het Taalhuis i.s.m. de coördinator Taalhuis. Heeft telefonisch contact met vrijwilligers, maakt vrijwilligers-overeenkomsten en regelt de voorwaarden om de werkzaamheden zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren. Inhoudelijk begeleiding vrijwilligers gaat via Huis73. • signaleert laaggeletterdheid. • legt verbinding tussen de taalcoaches en het taalhuis. Voor taalcoaches zie doel 6.	Aantallen taalhuisvrijwilligers. Aantal gesignaleerde (potentieel) laaggeletterden (i.s.m. Taalhuis).
---	---	---

Dankjewel, vrijwilliger!



Gemeentelijk doel 5: Inwoners van Vught met (dreigende) problematische schulden krijgen snel de juiste steun.**Subdoelen gemeente:**

- Er is een integrale aanpak van armoede en schulden. Hierbij is extra aandacht voor kinderen in armoede, vroegtijdige interventie en het voorkomen van 'erfelijkheid' en hogere maatschappelijke kosten.

Middelen en mensen: € 47.700 (600 uren) waarvan doelbudgetten:

€ 12.050 uit doelsubsidie informele zorg voor Schuldhulpcoaches

€ 7.950 uit doelsubsidie informele zorg voor ervaringsdeskundigen armoede

Wat verwacht de gemeente van Welzijn Vught?	Hoe doen we dat en met wie?	Hoe brengen we voortgang en resultaten in beeld (meten/weten)?
Ondersteuning van de schuldhulpcoaches van Vincentius.	Welzijn Vught: • coördineert in samenspraak met Vincentius het project Schuldhulpcoaches. • ondersteunt de schuldhulpcoaches door intervisie en deskundigheidsbevordering. Verdieping op preventieve insteek op terugval en rol als vrijwilliger. • screent aanvragen die bij Vincentius binnenkomen en maakt koppelingen tussen coaches en hulpvragers. • organiseert samen met Vincentius 4 keer p/j een kwartaalbijeenkomst voor de schuldhulpcoaches. • werft en schoolt nieuwe vrijwilligers. • organiseert overleg tussen schuldhulpcoaches en Wegwijs+; evalueert samenwerking; adviseert verbeterpunten indien aan de orde. • ontwikkelt samen met betrokken organisaties preventieve insteek/ aanpak. • overlegt met Vincentius over de uitbreiding inzet van de schuldhulpcoaches in Helvoirt. • gaat werven in Helvoirt op ervaringsdeskundigen armoede die zich willen aansluiten bij Omarmen. • gaat in samenwerking met Vincentius en andere organisaties een inloopspreekuur in Helvoirt opzetten.	100 matches tussen schuldhulpcoaches en hulpvragers. 20 coaches. Inzicht in expertise. Evaluatie samenwerking WW+. Voortgangsrapportage preventieve insteek/ aanpak.
Deelname aan het kernteam bestaanszekerheid.	Welzijn Vught: • neemt deel aan het overleg van het kernteam bestaanszekerheid. • legt verbindingen met andere initiatieven. • denkt mee, signaleert gaten, ontwikkelt relevante acties mee. • zet in op vraag vanuit het kernteam (jongerenwerk). • neemt een actieve rol in de uitvoering van het actieprogramma van het kernteam, aansluitend bij de ervaringsdeskundigen, schuldhulpcoaches en het jongerenwerk.	

Begeleiden en intensiveren samenwerking ervaringsdeskundigen armoede met gemeente en andere (maatschappelijke) partners.	Welzijn Vught: • doet de werving, ondersteuning en professionalisering van de ervaringsdeskundigen Omarmen. • organiseert overleg tussen ervaringsdeskundigen en Wegwijs+. • zet ervaringsdeskundigen in bij verschillende ontwikkelingen en uitvoering van armoedeaanpak. • organiseert samen met ervaringsdeskundigen, ABZ en GGD DO bijeenkomsten per jaar. • organiseert in samenwerking met de innovatieafdeling van Farent een traject voor ervaringsdeskundigen met betrekking tot hun eigen ontwikkeling en toekomstperspectief.	6 ervaringsdeskundigen ondersteund, ontwikkeling in beeld gebracht. Inhoudelijke rapportage over de activiteiten van de ervaringsdeskundigen. 10 DO bijeenkomsten.
Inzet kennis en expertise bij herijking armoede en schuldenbeleid gericht op vroegtijdige interventie.	De deskundigheid van de sociaal werker over preventieve activiteiten en de ervaringen Farent breed binnen de innovatieafdeling kunnen worden ingezet voor advies met betrekking tot actuele ontwikkelingen. We participeren in de werkgroep Community en maken verbindingen met bestaand aanbod van Welzijn Vught, zoals Omarmen, Vughtvoorelkaar, de Wijkpunten. We organiseren de ontmoeting van de Community vanuit de Huiskamer.	



Gemeentelijk doel 6: Statushouders in Vught doen mee in de samenleving en integreren snel en duurzaam.**Subdoelen gemeente:**

- Statushouders beheersen de Nederlandse taal en hebben voldoende kennis van de Nederlandse cultuur.
- Statushouders zijn economisch zelfstandig.
- Een vitaal netwerk draagt bij aan zelfredzaamheid.

Middelen en mensen: € 23.850 (300 uren)

Wat verwacht de gemeente van Welzijn Vught?	Hoe doen we dat en met wie?	Hoe brengen we voortgang en resultaten in beeld? (meten/weten)?
In de aanpak rondom integratie en participatie statushouders en wet inburgering: Bijdragen aan de uitvoering van het Plan inburgering en participatie (PIP). Melden van signalen vanuit de praktijk aan de gemeente Vught. Het onderhouden van korte lijnen met de consulent Inburgering & Integratie.	Welzijn Vught: • maakt bestaand aanbod van Welzijn Vught toegankelijk voor statushouders • bemiddelt statushouders “warm” naar vrijwilligerswerk (bij toestemming gemeente) • neemt deel aan overleggen m.b.t. dit thema en deelt signalen met gemeente. • continueert de aanpak Buurtmaatjes i.s.m. Charlotte van Beuningen. • vergroot de signaleringsgevoeligheid van de dorps- en wijkondersteuners op wat het betekent dat er statushouders gevestigd worden in de wijk en hun rol op dit gebied. • gaat met Vincentius in overleg om te kijken of er in een eerder stadium ondersteuning/voorlichting kan worden geboden op financiële administratie. • organiseert een bijeenkomst specifiek voor statushouders om uitleg te geven over toeslagen.	10 bemiddelde statushouders naar vrijwilligerswerk. Voortgang wordt besproken in overleggen met de consulent inburgering en integratie.
Uit doel 4: Taalcoaches werven en opleiden voor de ondersteuning van NT1 en NT2-ers	Welzijn Vught: • ondersteunt en werft taalcoaches die ondersteuning (oefenen taal in de praktijk, wegwijzen maken in Vught) bieden aan NT2-ers, (mensen met Nederlands als tweede taal). De ondersteuning van NT1-ers (inburgering gehaald of niet-inburgering plichtig) is belegd bij het Taalhuis. • is verantwoordelijk voor de matching tussen taalcoach en taalmaatjes. • organiseert minimaal tweemaal per jaar een intervisiebijeenkomst over een relevant thema, live of digitaal. • organiseert tweemaal per jaar een bijeenkomst waarbij alle taalcoaches en taalmaatjes samen komen om ervaringen uit te delen en waarbij ontmoeting centraal staat. • organiseert bijeenkomsten met de werkgroep Taalcoach om signalen te bespreken.	30 taalcoaches. 30 koppelingen (lopend en nieuw).

Financiën.

In totaal bestaat de opdracht Vught, Helvoirt en Cromvoirt uit € 743.111,- . Hiervan is € 57.007 bestemd voor activiteiten en € 686.104 voor personele inzet. De integrale kostprijs van Farent voor 2022 is 79,50 per productief uur.

Op verzoek van de gemeente reserveren wij 80 uur op jaarbasis als flexibele uren om vrij in te zetten met als doel de mogelijkheid open te houden om te anticiperen op actualiteit c.q. nieuwe (ontwikkelvragen), waaronder ambulant jongerenwerk in crisissituaties. Dit is 20 uur minder dan vorig jaar.

Binnen het totale bedrag zitten een aantal doelsubsidies. Deze vindt u terug in de laatste tabel.

Aandachtspunt met betrekking tot de inzet van uren:

In totaal zijn het aantal ingezette uren iets lager dan 2021. Dit wordt veroorzaakt door de verhoging van de integrale kostprijs van 77 euro naar 79,50. Dit is ontstaan door het verschil in indexering van de gemeente (1,5%) en de verwachte loonstijgingen in de CAO 2022 (minimaal 3 - maximaal 5%).

De verhouding van de inhoudelijke opdracht van Welzijn Vught in relatie tot de beschikbare middelen is op dit moment net passend. De veelheid aan projecten/ activiteiten/ diensten vraagt al onze beschikbare tijd. Voor grote projecten die nog ontstaan in de toekomst, denk aan de herstructurering Zonneheuvel en startkansen energietransitie is geen ruimte meer binnen het wijkwerk. Wij zien wij vanuit onze deskundigheid en betrokkenheid hier wel een mogelijke rol in bij additionele financiering.

Tot op heden ervaren wij geen problemen bij de beschikbaarheid van onze ambulante jongerenwerker in relatie tot de problematiek in Vught. Zeker als de ketenaanpak versterkt wordt door het 7 stappen model. Echter corona heeft ons laten zien dat een eenmansfunctie kwetsbaar is. In geval van ziekte en of vakantie is nu de wijkwerker back up voor de buurtcomponent bij dringende zaken. Gezien het aantal hanggroepen in Vught en de grootte van het geografische gebied zou een tweede ambulant jongerenwerker zekerheid geven. Flexibele inzet bij crisissen vanuit Den Bosch is mogelijk, maar lastig, aangezien het opbouwen van een vertrouwensrelatie tussen jongeren en jongerenwerker cruciaal is. Zonder te verschuiven in de staande opdracht zien wij hier op korte termijn geen oplossing voor.

Totale budget voor 2021 € 743.111.

Basissubsidie Vught, Helvoirt en Cromvoirt	€ 603.639
doelsubsidie open jongerenwerk, activiteitenbudget	€ 4.875 zie doel 3 activiteitengeld
doelsubsidie informele zorg	€ 65.322 zie doel 2, 4, 5
doelsubsidie Vught voor elkaar	€ 13.515 zie doel 4
doelsubsidie ouderenadviseurs	€ 26.731 zie doel 2
doelsubsidie AutoMaatje	€ 29.029 waarvan 3.600 activiteitengeld
Totaal	€ 743.111

Budget Vught	€ 743.111	
Activiteitenbudget	€ 57.007	Waarvan uit € 4.875 doelbudget JW en € 3.600 uit doelbudget AutoMaatje
Restant voor productieve uren	€ 686.104	

Gedeeld door tarief 79,50 euro	8630 uur	Productieve uren
--------------------------------	----------	------------------

Deelopdracht	Budget personele inzet	Waarvan doelsubsidie	Totaal
1. Inwoners van Vught wonen in een veilige en leefbare buurt	€ 165.996		€ 165.996
2. Inwoners zijn zelfredzaam en kunnen prettig zelfstandig (blijven) wonen.	€ 249.410	€ 26.731 doelsubsidie ouderenadviseurs € 29.029 doelsubsidie AutoMaatje € 7.950 uit doelsubsidie informele hulp voor pilot dagbesteding Petrus € 13.245 uit doelsubsidie informele zorg voor informele diensten € 12.997 uit doelsubsidie informele zorg voor mantelzorg	€ 249.410
3. De jeugd in Vught (0-27) jaar, benut zijn kansen en talenten, zo nodig met hulp.	€ 110.585	€ 4.875 activiteitenbudget doelsubsidie voor activiteiten jongeren	€ 110.585
4. Inwoners van Vught doen naar vermogen mee in de samenleving, waar mogelijk via betaald werk.	€ 82.203	€ 13.515 doelsubsidie Vught voor Elkaar € 11.130 uit doelsubsidie informele zorg voor burenhulp en bewonersinitiatieven	€ 82.203
5. Inwoners van Vught met (dreigende) problematische schulden krijgen snel de juiste steun.	€ 47.700	€ 12.050 euro uit doelsubsidie informele zorg voor Schuldhulpcoaches € 7.950 uit doelsubsidie informele zorg voor ervaringsdeskundigen armoede	€ 47.700
6. Statushouders in Vught doen mee in de samenleving en integreren snel en duurzaam	€ 23.850		€ 23.850
Flexibele inzet 80 uur	€ 6.360		€ 6.360
Activiteitenbudget opdracht 1-2-4-5-6		57.007 inclusief 4875 doelbudget jongeren	€ 57.007
Subtotaal uren	€ 686.104	8.630 uur	
Totaal			€ 743.111

HR30-10-21