

Aan burgemeester en wethouders

Datum	13 september 2022	Nummer	
Portefeuillehouder	T.O.S. van de Ven	Openbaar	Ja
		Status	Advies
Afdeling	Afdeling Ontwikkeling		
Onderwerp	Pilot WIA Werkgeluk WSD		

Concept besluit

1. De samenwerkingsovereenkomst WIA Werkgeluk aan te gaan.

Besluit

Voorstel

1. De samenwerkingsovereenkomst WIA Werkgeluk aan te gaan.

Eerdere besluitvorming

Op 7 december 2021 is het lokaal actieplan 'Gezamenlijk doorontwikkelen' vastgesteld waarmee invulling wordt gegeven aan de samenwerking tussen WSD en gemeente Vught de komende jaren.

Inleiding

Met de pilot WIA werkgeluk worden gemeentelijke instrumenten uit de Participatiewet ingezet voor mensen met een UWV-uitkering. Hiervoor gaan WSD, de gemeenten en UWV met elkaar samenwerken. Het UWV is belast met de WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen), voorheen de WAO (Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering), en WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten). In deze pilot onderzoeken we op kleine schaal hoe in onze arbeidsmarktregio de werkhervatting en doorstroom naar regulier werk van mensen met een WIA/WGA-uitkering kan worden bevorderd door gebruik te maken van de infrastructuur van een sociaal werkbedrijf. WIA-kandidaten krijgen hiervoor passend werk aangeboden bij WSD, waarbij gebruik gemaakt wordt van loonkostensubsidie die door de deelnemende gemeenten wordt verstrekt.

Het benaderen van een bredere doelgroep op participatie is een van de bouwstenen van het lokaal actieplan waarmee de samenwerking tussen de gemeente en WSD wordt verstevigd. Deze pilot met het UWV is daar onderdeel van.

Beoogd effect

Inzicht krijgen in hoe de werkhervatting en doorstroom naar regulier werk van mensen met een WIA/WGA-uitkering kan worden bevorderd. Met als einddoel

meer mogelijkheden voor duurzame werkhervatting te realiseren voor de gehele groep mensen met een WIA/WGA-uitkering.

Argumenten

1.1 Met deze pilot geven we invulling aan het lokaal actieplan met WSD

1.2 Deze pilot helpt mensen met een WIA/WGA-uitkering om weer aan het werk te gaan.

Tot 2015 konden alle inwoners van Nederland op vrijwillige basis aanspraak maken op een baan via de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW). Van alle instromers in de WSW behoorde ongeveer 35% ook tot de doelgroep WIA. Met de invoering van de Participatiewet werd de toegang tot de WSW gesloten en daarmee is voor de doelgroep WIA een belangrijke mogelijkheid om duurzaam weer aan het werk te gaan verdwenen. Ook vallen mensen met een WIA/WGA-uitkering niet meer onder het Doelgroep register waardoor zij niet meetellen voor de banenafspraken. Daardoor is bij werkgevers een financiële prikkel weggenomen om deze mensen werk aan te bieden en is ook regulier aan het werk gaan lastiger geworden.

1.3 Deze pilot sluit aan bij regionale ideeën voor de aanpak van arbeidsmarktkrapte.

Er heerst een groot personeelstekort in onze arbeidsmarktregio, terwijl er tegelijkertijd onbenut arbeidspotentieel is. Mensen met een WIA/WGA-uitkering aan het werk helpen komt de arbeidsmarktkrapte ten goede.

Kanttekeningen

1.1 Inkomsten uit werk kunnen nadelige gevolgen hebben voor het totale inkomen van deelnemers aan de pilot.

Wanneer een deelnemer aan de pilot meer inkomsten genereerd uit werk, kan dit ervoor zorgen dat toeslagen en andere aanvullende inkomensvoorzieningen

vervallen. Een dergelijke ‘armoedeval’ kan een onbedoeld gevolg zijn van werkhervatting. Per persoon wordt in kaart gebracht wat de gevolgen zijn van starten met werken, zodat iedere potentiële deelnemer aan de pilot een weloverwogen beslissing kan maken. Daarnaast kan starten met werken gevolgen hebben voor het recht op een WIA-uitkering. Het UWV probeert op dit vlak de wet op te rekken.

1.2 LKS is een instrument vanuit de Participatiewet dat in beginsel niet bedoeld is voor UWV-uitkeringsgerechtigden.

Dit leidt mogelijk tot onjuist gebruik van dit instrument, omdat gemeenten geen ervaring hebben met toepassing van LKS bij UWV-uitkeringsgerechtigden. Vanwege dit risico wordt de pilot niet groter dan 10 tot 20 deelnemers uit de gehele regio. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid kijkt mee met deze pilot om dit mogelijke risico in kaart te brengen.

1.3 Deze pilot met het aanbod van WSD is niet passend voor iedereen uit de WIA/WGA vanwege verschillen in o.a. opleidingsniveau, werkervaring en inkomen.

Indien er een vervolg wordt gegeven aan deze pilot is het zaak om voor deze groepen binnen de WIA/WGA een passend aanbod te creëren.

Participatie

Dit voorstel is afgestemd met Wegwijs+, juridische zaken, WSD, het UWV en regiogemeenten.

Financiën

Deze pilot is voor de gemeente budgettair neutraal. De financieringssystematiek van het instrument loonkostensubsidie (LKS) wijzigt. Het budget dat we van het ministerie ontvangen wordt voortaan gebaseerd op het werkelijk verstrekte bedrag aan LKS. Daarbij geldt dat het ministerie de gemeente twee jaar na de realisatie betaald. Daarom heeft WSD besloten de LKS voor te financieren, omdat

gemeenten pas na 2 jaar gecompenseerd worden. De bijbehorende begeleidingsvergoeding die de gemeenten normaliter aan WSD betalen, wordt bij deze pilot vergoed door WSD.

Bijlage(n):

1. Samenwerkingsovereenkomst pilot WIA Werkgeluk
2. Plan van aanpak WIA Werkgeluk