

Plan van aanpak/ offerte Welzijn Vught 2023

offertenummer: 23028.0



Welzijn Vught is onderdeel van Farent, sociaal werk

Plan van aanpak Welzijn Vught 2023

Met veel plezier bieden wij u het plan van aanpak 2023 aan op basis van de door u verstrekte kaders voor Vught, Cromvoirt en Helvoirt. We gaan graag verder in 2023 op de ingeslagen weg. We staan stil bij de volgende uitgangspunten, aandachtspunten en ontwikkelingen:

- Kwaliteit en innovatie
- Samenwerking (met Wegwijs+)
- Nieuw beleid in de maak
- Ambulant jongerenwerk
- Jeugd- en jongerencentrum de Elzenburg
- Wijkpunten
- Vughtse sferen
- Welzijn op Recept

Daarna volgt het plan van aanpak op basis van de indeling in deelopdrachten volgens de gemeentelijke doelen:

Gemeentelijk doel 1: Inwoners van Vught wonen in een veilige en leefbare buurt.

Gemeentelijk doel 2: Inwoners zijn zelfredzaam en kunnen prettig zelfstandig (blijven) wonen.

Gemeentelijk doel 3: De jeugd in Vught kan zich optimaal ontwikkelen, zo nodig met hulp.

Gemeentelijk doel 4: Inwoners van Vught doen naar vermogen mee in de samenleving, waar mogelijk via betaald werk.

Gemeentelijk doel 5: Inwoners van Vught met (dreigende) problematische schulden krijgen snel de juiste steun.

Gemeentelijk doel 6: Statushouders in Vught doen mee in de samenleving en integreren snel en duurzaam.

Gemeentelijk doel 7: Mensen in Vught, Cromvoirt en Helvoirt leven gezond.

We sluiten af met een overzicht van de financiën.

Voor meer informatie kunt u terecht bij de manager van Welzijn Vught, Helen Raamsdonk (helenraamsdonk@farent.nl).

Met vriendelijke groet,

Hanneke Jacobs,
Bestuurder Farent

Inleiding

Kwaliteit, innovatie.

Welzijn Vught is onderdeel van Farent sociaal werk. Onze professionals zijn deskundig in hun vak en leren continu bij via scholing en vakinhoudelijke uitwisseling. Hiervoor hebben wij de Farent academie opgezet. Onze organisatie is HKZ gecertificeerd. De processen worden jaarlijks onder de loep genomen en verbeterd.

Sinds 2020 is er vanuit Farent een innovatieafdeling opgezet. Deze innovatieafdeling verdiept zich in actuele thema's, ontwikkelt nieuwe producten, monitort en evalueert projecten/ activiteiten. Vanuit de 4 innovatiethema's armoede en schulden, langer zelfstandig thuis wonen, talentontwikkeling en veiligheid jeugd en inclusieve samenleving worden nieuwe producten en diensten ontwikkeld. Welzijn Vught blijft op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen en is op maat betrokken bij de ontwikkeling.

Ook binnen Welzijn Vught ontwikkelen we continu door. Zo hebben we de maatschappelijke begeleiding statushouders vernieuwd, door meer in te zetten op zelfredzaamheid en verbindingen in het Vughtse. In 2022 zijn we gestart met een herijking van de informele hulpdiensten om deze aan te passen aan de huidige tijd. Op vraag ontwikkelen we mee met de inclusie, diversiteit en -armoedebeleid.

Samenwerking.

Welzijn Vught is de organisatie voor sociaal werk in Vught. Participatie in relevante netwerken, ondersteunen op maat en expertise inbrengen is de basis voor onze manier van werken. Dat gebeurt zowel op beleidsmatig, coördinerend als uitvoerend niveau. Wij ontwikkelen en organiseren samen met bewoners, vrijwilligersorganisaties en professionele organisaties. Niet om zaken dubbel te doen, maar om elkaar aan te vullen en te versterken.

- Wegwijs+ is voor ons een belangrijke partner als het gaat om de afstemming met het WMO-loket, arbeid en inkomen, hulpverlening en inburgering. De samenwerking met Wegwijs+ is goed en stabiel. Afstemming is vanzelfsprekend.
- Voor twee vrijwilligersorganisaties hebben wij ook nu weer de opdracht van de gemeente om hun vrijwilligers te ondersteunen: Ouderen Samen met de ouderenadviseurs en Vincentius met hun hulpcoaches. Met deze 2 organisaties zijn separaat afspraken gemaakt over de inhoud van de ondersteuning en rapportage.
- Wij zijn vaste partner in het Taalhuis Vught. Over de rol en taakverdeling worden dit jaar nieuwe afspraken gemaakt.
- We participeren in het lokale netwerk Samen Sterk in de Wijk, waarin we met vrijwillige en professionele organisaties samen adviseren, ontwikkelen en uitvoeren.
- We hebben contact wanneer dat relevant is met alle wijkpunten, bewonersinitiatieven, verenigingen, professionele organisaties zoals Cello, Reinier van Arkel, Vughterstede, Charlotte van Beuningen, politie, BOR, Huis073, Maurick College, basisscholen, Move, Plaza Cultura en Elzenburg.

Nieuw beleid in de maak.

Op de terreinen waar op dit moment nieuw gemeentelijk beleid wordt ontwikkeld zijn we op de hoogte en betrokken. In het plan van aanpak 2023 is opgenomen dat we meebewegen als er andere keuzes worden gemaakt. Dat betekent nieuw voor oud. We zullen dan moeten kiezen om lopende projecten of diensten af te bouwen.

Ambulant jongerenwerk.

Graag zetten wij de extra inzet voor het ambulant jongerenwerk in 2023 voort. De evaluaties hebben aangetoond dat de meerwaarde groot is. Op uw verzoek hebben we 4 scenario's opgenomen voor het vervolg. Zie pagina 21.

Jeugd en jongerencentrum Elzenburg.

Samen met Elzenburg, Move, Plaza Cultura en het jongerenwerk van Welzijn Vught is het plan van JAZA ontwikkeld; de Jeugd aan Zet Alliantie. Een samenwerkingsverband tussen de 4 partijen. Verbinding maken met jongeren, ontwikkelen en activeren staan hierin centraal. De partners maken een gezamenlijke agenda, proberen elkaars programma aan te vullen en te bundelen om op die manier een veelzijdig programma aan te kunnen bieden aan de jongeren. Kunst en cultuur, sport en bewegen, educatie en voorlichting en het faciliteren ervan door middel van Elzenburg zijn onderdeel. Door de activiteiten vindt er een verdieping in de verbinding met de jongeren plaats. Doel is dat ze zelf actief aan de slag gaan door deel te nemen aan de activiteiten. We hebben dit opgenomen in het plan van aanpak, doel 3.

Wijkpunten.

De wijkpunten hebben na de corona periode een boost nodig om te onderzoeken waar ze als wijkpunt staan. Welzijn Vught bespreekt met de wijkpunten hun ambities en ondersteunt bij het maken van nieuwe plannen. Zie plan van aanpak, doel 2.

Op uw verzoek hebben we als nieuwe diensten ***Vughtse sferen en Welzijn op Recept*** opgenomen in het plan van aanpak. Deze kunnen wij oppakken als hier additionele financiering tegenover staat. Zie plan van aanpak, doel 7 en pagina 21/22.

Rapportage.

In het bestuurlijk overleg heeft u ons gevraagd meer te monitoren en rapporteren op effecten van onze inzet en de prestatie-indicatoren te beperken tot het meest relevante. Een uitdagende vraag, aangezien de impact van onze inspanningen lastig te meten is. We gaan onze doelgroepen en samenwerkingspartners betrekken bij het beantwoorden van die vraag. Wat hebben zij ervan gemerkt? Hoe heeft het hen geholpen?



Plan van aanpak op basis van de 6 gemeentelijke doelen.

Gemeentelijk doel 1: Inwoners van Vught wonen in een veilige en leefbare buurt.

Subdoelen gemeente:

- Conflicten en overlast worden op tijd aangepakt.
- Buurtgenoten gaan goed en met respect met elkaar om.
- Inwoners zetten zich in voor hun woonomgeving.

Inzet middelen en uren:

€ 170.312	2040
-----------	------

Wat verwacht de gemeente van Welzijn Vught?	Wat en hoe gaat Welzijn Vught dit oppakken? En met wie werken we samen?	Hoe brengen we voortgang en resultaten in beeld (meten/weten)?
Voorkomen en tegengaan van overlast. O.a. door signalering, de toepassing van het overlastprotocol en het met de gemeente, politie en andere ketenpartners uitwerken en toepassen van het 7 stappen- model voor de aanpak van problematische jeugdgroepen.	De medewerkers van Welzijn Vught zijn bekende gezichten op straat, in wijken en in de wijkpunten. Wij zijn de antenne in de wijk, vangen signalen op over leefbaarheid en veiligheid door outreachend op straat aanwezig te zijn met het ambulant jongerenwerk, de wijkwerker en de vrijwillige wijk- en dorpsondersteuners. Door de intensieve contacten met partners zoals de BOR, politie, Charlotte van Beuningen en Wegwijs+ in de wijk zijn de lijnen kort en worden signalen gedeeld en opgepakt. Onze professionals: • Vertalen signalen naar ontwikkelingen/ trends. • Beschikken over actuele informatie over de wijken en zijn vraagbaak voor de andere lokale partners. • Daar waar nodig en mogelijk worden groepen jongeren betrokken bij het verbeteren van de eigen woonomgeving in samenwerking met andere partijen en inwoners. • We zijn partner bij de uitvoering van het 7- stappen model en nemen deel aan de veiligheidsoverleggen op operationeel, tactisch en strategisch niveau. Het jongerenwerk deelt signalen over groepsgedrag en verschaft informatie over de groep als geheel. Daarnaast adviseren de jongerenwerkers vanuit hun kennis bij de ontwikkeling van het plan van aanpak. Het jongeren-overlastprotocol wordt gevolgd op basis van signalen van de politie. • Daar waar de overlast structureel van aard is en/ of dreigt te escaleren zal het overlastprotocol in gang gezet worden.	In het veiligheidsoverleg monitoren we de inzet en effecten van de rol van het ambulant jongerenwerk. Aantal overlastsituaties, Aantal groepen en jongeren zijn in beeld. Wat, waar en met wie gedaan is en het resultaat hiervan.

	• Het jongerenwerk en/ of wijkwerk neemt binnen twee weken contact op met melders, maakt een analyse van de situatie, organiseert passende activiteiten met jongeren of bemiddelt tussen jongeren en buurtbewoners. • We interveniëren bij overlastsituaties waar jongeren bij betrokken zijn, leggen contacten en brengen communicatie tot stand tussen de bewoners en jongeren. Samen wordt een werkbaar oplossing gezocht. Dit in samenwerking met Wegwijs+ in de wijk, Charlotte van Beuningen, wijkondersteuners en politie.	We vragen jongeren en bewoners in 1 specifieke situatie naar de impact die onze inzet op hen heeft gehad.
Ruime beschikbaarheid en deskundige, flexibele en zichtbare inzet van het ambulant jongerenwerk (inclusief borgen extra menskracht ambulant jongerenwerk). Wijkwerk en jongerenwerk werken samen aan het voorkomen en beperken van overlast.	• Het ambulant jongerenwerk is actief aanwezig op de vindplaatsen (straat, hangplekken, sportclubs, scholen, Elzenburg) in Vught, Cromvoirt en Helvoirt: kent de hanggroepen, bouwt een duurzame relatie met de jongeren op. Motiveren, geïnternaliseerde negatieve overtuigingen ombuigen naar positieve affirmaties, het beste uit jezelf halen, perspectief bieden in uitzichtloze situaties, individuele ondersteuning en oog voor het collectief hebben zijn aspecten van het werk. • Gaat in gesprek bij overlast. Informeert en betreft de partijen die hierbij nodig zijn. • Gezien het aantal groepen jongeren in de gemeente en de grootte van het geografische gebied heeft de jongerenwerker veel tijd nodig om de contacten te onderhouden. In 2022 zijn er positieve resultaten bepaald door de extra inzet van het ambulant jongerenwerk. Dit willen we graag vasthouden. • De korte lijnen met de politie en de afdeling veiligheid van de gemeente worden onderhouden. • In geval van crisissituaties zijn zowel jongerenwerk als wijkwerk direct beschikbaar. <i>Zie ook scenario's extra inzet ambulant jongerenwerk, pagina 21.</i>	Er zijn prestatie-indicatoren afgesproken binnen het veiligheidsoverleg, deze worden hier gemonitord. Hierin worden ook de partners bevraagd.
Coördinatie buurtbemiddeling: handhaven van kwaliteit en beschikbaarheid. Anticiperen op complexere casuïstiek waar nodig.	Welzijn Vught is projectcoördinator buurtbemiddeling. • Coördineert de werving, training en begeleiding van de vrijwillige buurtbemiddelaars. • In 2023 wordt er ingezet op verdieping binnen het BBM-team d.m.v. individuele coaching en training. • Zorgt voor adequate matching van casussen. • Rapporteert en schakelt Burenrechter in indien nodig. • Onderhoudt het netwerk met politie, Charlotte van Beuningen, Woonveste en gemeente door continu contact te hebben over casussen en 1 maal per jaar netwerk/ evaluatie overleg. • Promotie binnen het netwerk wordt vergroot, zodat meer partijen weten dat BBM inzetbaar is. Ook hoe dit in zijn werk gaat en op welk moment BBM het beste ingeschakeld kan worden.	25 bemiddelingen. Minimaal 50% geslaagd. Escalaties en inzet politie voorkomen. 1 keer per jaar rapportage over aard, herkomst casussen en resultaten inzet buurtbemiddeling. Hierin brengen we in beeld wat het effect is geweest van de interventie.

Bevorderen wederzijds begrip en sociale samenhang, ondersteunen bij integratie en een inclusieve samenleving	In alle activiteiten van Welzijn Vught is oog voor de meest kwetsbare mens in onze gemeente. Zij worden waar mogelijk betrokken bij activiteiten, uitgenodigd voor bijeenkomsten, ingezet als vrijwilliger. We ondersteunen ervaringsdeskundigen, coördineren het lokale testteam toegankelijkheid, we brengen onze expertise in bij de ontwikkeling en uitvoering van de lokale inclusieagenda 2022-2026 en we begeleiden individuele kwetsbare bewoners naar activiteiten of hulpverlening.	Storytelling van een aantal geslaagde interventies.
Begeleiding van de wijk- en dorpsondersteuners	Het wijkwerk heeft met een netwerk van dorps- en wijkondersteuners oren en ogen in de wijken van de gemeente Vught. Signalen over problemen, maar ook kansen komen snel bij de wijkwerker binnen. Op basis daarvan worden interventies ingezet. De verschillende dorps- en wijkondersteuners vullen hun rol op diverse wijzen in. De een is meer gericht op buurtactiviteiten en onderlinge verbinding, de ander meer op individuele zorg/ burenhulp. We organiseren de werving, deskundigheidsbevordering over hun rol en communicatie, individuele begeleiding en intervisie. We bespreken signalen uit wijken en ondersteunen bij buurtactiviteiten en aanpak signalen die opgepakt worden door de vrijwilligers. Elke twee maanden is er overkoepelend overleg. In 2023 gaan we nieuwe wijkondersteuners werven om een meer dekkend netwerk te creëren in de gemeente. Ook bespreken we de mogelijke rol van de wijkondersteuners bij het vergroten van participatie voor statushouders.	Er zijn 12 wijk- en dorpsondersteuners actief als ogen en oren in de wijk. Samen met de dorps- en wijkondersteuners evalueren we de inzet en ondersteuning van het lopende jaar en maken afspraak voor verbeteringen.
Inzet van kennis, contacten en expertise voor het betrekken van inwoners bij zaken die hun leefomgeving betreffen, ook buiten het sociale domein (zoals energietransitie, klimaatadaptie).	De deskundigheid van de wijkwerker en de ervaringen Farent breed binnen de vakgroep opbouwwerk en de innovatieafdeling kunnen worden ingezet voor advies met betrekking tot actuele ontwikkelingen. We delen ervaringen en kennis vanuit andere projecten waar we bij betrokken zijn. De rol van welzijn op locatie richt zich op het inbrengen van kennis over de wijk, expertise over hoe inwoners te betrekken/ motiveren/ mobiliseren en mede-organiseren van bijeenkomsten ook met betrekking tot thema's die niet logischerwijs in het sociale domein passen. Voor grootschalige projecten zal daar binnen de huidige wijkwerkformatie geen ruimte voor zijn.	

Gemeentelijk doel 2: Inwoners zijn zelfredzaam en kunnen prettig zelfstandig (blijven) wonen.

Subdoelen gemeente:

- Vughtenaren ontmoeten elkaar, hebben een vitaal netwerk, helpen elkaar en hebben een doel (zingeving).
- Mantelzorgers worden ondersteund om overbelasting te voorkomen en voelen zich gewaardeerd. Hierbij is aandacht voor de verschillende groepen mantelzorgers, zoals jonge mantelzorgers, werkende mantelzorgers en mantelzorg bij Molukkers.
- Mensen met een beperking kunnen volwaardig meedoen.
- Vught is een dementievriendelijke gemeente.

Inzet middelen en uren:

€ 229.795	2752
-----------	------

Waarvan:

€ 27.426 doelsubsidie ouderenadviseurs

€ 8.157 uit doelsubsidie informele hulp voor pilot dagbesteding Petrus

€ 13.589 uit doelsubsidie informele zorg voor informele diensten

€ 13.335 uit doelsubsidie informele zorg voor mantelzorg

Wat verwacht de gemeente van Welzijn Vught?	Wat en hoe gaat Welzijn Vught dit oppakken? En met wie werken we samen?	Hoe brengen we voortgang en resultaten in beeld (meten/weten)?
Impuls wijkpunten.	De wijkpunten hebben na de Corona periode een boost nodig om te onderzoeken waar ze als wijkpunt staan. Welzijn Vught bespreekt met de wijkpunten hun ambities en inventariseert wat ze nodig hebben. Hoe ze versterkt kunnen worden. Samen met de wijkpunten stellen we een plan op, wat als advies naar de gemeente gaat. Als nieuwe dienst in minimaal twee wijkpunten willen we een Matchpoint creëren. Een dienst in de wijkpunten waar warme bemiddeling plaatsvindt (door getrainde vrijwilligers) van (kwetsbare) vrijwilligers. In het matchpoint is bekend welke vormen van vrijwilligerswerk er zijn in de gemeente, kan men als individu vragen om warme bemiddeling en worden mensen aan elkaar gekoppeld. Denk aan maatjes, lotgenoten en vrijetijdsbesteding. Deze warme bemiddeling is een aanvulling op het koude matchingssysteem Vught voor Elkaar. Ook onderzoeken we de koppeling met een infopunt over mantelzorg, dementie, financiën en regelzaken voor statushouders.	Inhoudelijke rapportage over de voortgang per wijkpunt. Advies voor de toekomst. Twee matchpoints zijn gerealiseerd. De wijkpunten worden bevraagd op het belang dat zij ervaren m.b.t. deze functie.
Bijdragen en ondersteunen van de samenwerking van diverse maatschappelijke organisaties in het	In het HelvoirThuis willen we een van de Matchpoints ontwikkelen in lokaal 30 (voormalige RABO-ruimte). Voor het gezamenlijk gebruik van lokaal 30 is Welzijn Vught onderdeel van het coördinatieteam bestaande uit Huis73, ABZ, HelvoirThuis (Thin) en Welzijn Vught. Wij gaan het overleg initiëren en afspraken maken. Elke partij zal zijn eigen bijdrage hieraan	Er is een gezamenlijk gedragen plan welke functie en rollen elke deelnemende organisatie

HelvoirtThuis (voormalige Raboruimte)	doen en blijft verantwoordelijk voor zijn eigen diensten. Welzijn Vught neemt niet de uitvoerende coördinatie van het wijkpunt op zich.	neemt in de gezamenlijke ruimte.
Organiseren van ontmoeting/niet-geïndiceerde dagbesteding zoals DagjeThuis. Onderzoeken mogelijkheid realisatie huiskamers bij enkele wijkpunten.	Welzijn Vught brengt de inhoudelijke expertise in m.b.t. de inhoudelijke doorontwikkeling van alternatieve dagbesteding (huiskamers) in Vught bij de beleidsontwikkeling. Dagje Thuis (welzijnsdagbesteding) wordt voortgezet. De coördinator: • zorgt voor de begeleiding en de coördinatie van de vrijwilligers. • werft extra vrijwilligers zodat er voldoende vrijwilligers zijn om het project te draaien. • zoekt een manier om vrijwilligerstaken anders in te richten om zo meer mensen aan te spreken en te werven als vrijwilliger.	5 vrijwilligers 9 deelnemers De deelnemers worden geïnterviewd: wat betekent deze dagbesteding voor hen?
Vernieuwen en organiseren van informele hulp.	Door de veranderende maatschappelijke context merken we dat voor specifieke projecten moeilijk nieuwe vrijwilligers te vinden zijn. Ook lijkt de behoefte te veranderen. Welzijn Vught evalueert zijn eigen informele hulpdiensten (klussendienst, knoppendienst, scootmobieldienst, verhuisdienst, telefooncirkel) en past deze aan passend bij de nieuwe tijd. Hiervoor worden ook nieuwe vrijwilligers gezocht. Er start een lokale Vughtse campagne om mensen enthousiast te maken voor vrijwillige inzet binnen onze eigen diensten. In 2022 is het initiatief genomen om de grote (vrijwilligers) organisaties in Vught bij elkaar te brengen om een gezamenlijke analyse te maken op de behoeftes, de (on)mogelijkheden en een mogelijke gezamenlijke aanpak. Er lijkt voldoende aanbod te zijn, maar geen overzicht. In 2023 maken we samen een masterplan, wat gezamenlijk zal worden uitgevoerd.	Aantal informele diensten uitgevoerd door Welzijn Vught. 100 vrijwilligers actief binnen Welzijn Vught breed. Gezamenlijk masterplan.
Coördinatie lokaal testteam toegankelijkheid. Inzetten op communicatie en deskundigheid.	Welzijn Vught coördineert het testteam toegankelijkheid. Dit houdt in: • projectcoördinatie en -administratie, projectgroep overleg • bewaking van de kwaliteit van de bezoeken en de rapportages • individuele en groepsbegeleiding van de leden van het testteam • werving nieuwe leden indien aan de orde • verdeling bezoeken onder vrijwilligers • in overleg met de gemeente: initiëren van (bij)scholing, specifieke testteamacties • actief zoeken naar ondernemers die testlocatie willen zijn In 2023 meer inzetten op promotie/ communicatie en professionalisering vrijwilligers.	5 vrijwilligers actief aantallen bezoeken, rapportage voortgang. 5 testlocaties bezocht. Wat is het effect geweest bij de bezochte locaties? Zijn zij toegankelijker?
Coördinatie van de vrijwillige ouderenadviseurs van Ouderen samen.	Welzijn Vught: • doet de inhoudelijke ondersteuning van het project (koppelen adressen aan vrijwilligers, verslagen, analyses en rapportages). • geeft individuele ondersteuning aan de vrijwilligers. • organiseert 4 maal per jaar ouderenadviseurs overleg.	12 ouderenadviseurs inhoudelijk ondersteund begeleid. 4 overleggen.

	• doet de inhoudelijke ondersteuning van de bezoekdienst vrijwilligers ('s-Hertogenbosch en Vught samen). • geeft individuele begeleiding aan de vrijwilligers indien nodig. • voert de intake uit van nieuwe vrijwilligers.	Rapportages gaan naar Ouderen Samen.
Samen met de gemeente trekken en verder ontwikkelen van het mantelzorgnetwerk. Uitvoering geven aan het hiervoor met Movisie uitgevoerde traject.	Welzijn Vught is kartrekker van het mantelzorgnetwerk. Heeft hierin een verbindende rol tussen de partijen en monitored of er daadwerkelijk uitvoering wordt gegeven aan de plannen. In 2022 is er een traject gestart met Movisie i.s.m. een kopgroep. De uitkomsten hiervan zullen leidend zijn voor de doorontwikkeling van de activiteiten van het netwerk. • 4 maal per jaar worden alle netwerkpartners (op dit moment 22 organisaties en mantelzorgers) uitgenodigd voor een afstemmingsoverleg. • Er verschijnt 4 keer per jaar een nieuwsbrief voor mantelzorgers waarin aandacht is voor het aanbod voor mantelzorgers in de hele gemeente. • Samen met de gemeente wordt de mantelzorgwaardering vormgegeven. Er wordt gezocht naar een nieuwe vorm. Ook de Dag van de Mantelzorg wordt onder de loep genomen. • Een overzicht van het aanbod/ wegwijzer wordt ontwikkeld. Met betrekking tot de jonge mantelzorgers: • Voorlichting basisscholen groep (7)/8. • Campagne Voortgezet onderwijs (Maurick College). • Activiteitsaanbod week van de JMZ. • Coaching (en evt. toeleiding hulpverlening) individuele JMZ-er. • Online info-kanaal rondom JMZ. • Verstrekken JMZ-verwenningspakketten (nieuwe aanmeldingen). • Voorlichten/ informeren professionals/ hulpverleners rondom JMZ Vught.	Inhoudelijke rapportage over de resultaten, nieuwe ontwikkelingen. 4 nieuwsbrieven. 15 nieuwe jonge MZ bereikt. 2 nieuwe basisscholen/ klassen voor voorlichting bereikt. Verhaal van 1 jonge mantelzorger, wat heeft deze er aan gehad?
Kartrekker dementienetwerk	Welzijn Vught: • Organiseert het overleg voor het dementienetwerk gemeente Vught. Verbreding richting ondernemers/ winkeliers. • De kartrekker signaleert, legt verbindingen, houdt het netwerk krachtig, intervenieert indien nodig. • Samen met de partners wordt er een uitvoeringsprogramma opgesteld. • Ondersteunt de werkgroep geheugenbibliotheek samen met Huis073. • Werft en ondersteunt de vrijwilligers van de geheugenbibliotheek.	Het uitvoeringsplan is opgeleverd. De partners geven aan dat zij het nut en de noodzaak van de afspraken onderschrijven.

Gemeentelijk doel 3: De jeugd in Vught kan zich optimaal ontwikkelen, zo nodig met hulp.

Subdoelen gemeente:

- Vught heeft goede basisvoorzieningen (sport en cultuur, onderwijs, etc.) die bijdragen aan het benutten van kansen en ontwikkelen van talenten.
- De jeugd verlaat het onderwijs met een startkwalificatie.
- De jeugd is actief, gaat naar school, loopt stage of doet aan (vrijwilligers) werk.
- Risicjongeren en -gezinnen zijn in beeld. Er wordt bemiddeld bij overlast en zo nodig begeleid naar hulp.
- Er is een sluitende aanpak rond jeugd die hulp nodig hebben.

Inzet middelen en uren:

€ 113.460	1359
-----------	------

Waarvan € 5.002 activiteitenbudget doelsubsidie voor activiteiten jongeren

Wat verwacht de gemeente van Welzijn Vught?	Wat en hoe gaat Welzijn Vught dit oppakken? En met wie werken we samen?	Hoe brengen we voortgang en resultaten in beeld (meten/weten)?
Actieve participatie in het netwerk dat zich bezighoudt met (kwetsbare) jeugd in Vught. Specifiek: samenwerking met Jeugd en jongerencentrum Elzenburg, bijdragen aan ontwikkeling en uitvoering activiteitenprogramma.	In 2022 is een start gemaakt met de Jeugd aan Zet Alliantie. Een samenwerkingsverband tussen Welzijn Vught, de Elzenburg, Move en Plaza Cultura. Verbinding maken met jongeren, ontwikkelen en activeren staan hierin centraal. De partners maken een gezamenlijke agenda, proberen elkaars programma aan te vullen en te bundelen om op die manier een veelzijdig programma aan te kunnen bieden aan de jongeren. Kunst en cultuur, sport en bewegen, educatie en voorlichting en het faciliteren ervan door middel van Elzenburg zijn onderdeel. Door de activiteiten vindt er een verdieping in de verbinding met de jongeren plaats. Doel is dat ze zelf actief aan de slag gaan door deel te nemen aan de activiteiten. De rolverdeling tussen de partners wordt nog beschreven. Welzijn Vught onderhoudt contacten met alle relevante organisaties en partijen die zich op jongeren richten, stemt signalen af, brengt informatie in en verbindt zich aan gezamenlijke acties. Neemt deel aan werkgroep 18+ en dan? en jeugdnetwerk 12+.	Gezamenlijke rapportage met de partners over de resultaten van JAZA . 1 netwerkbijeenkomst
Verder opbouwen van contacten met sleutelorganisaties en personen in Helvoirt. Focus op in beeld krijgen van de jeugd in Helvoirt en Cromvoirt.	Het ambulant jongerenwerk is structureel aanwezig in Helvoirt en Cromvoirt. De beide dorpskernen zijn onderdeel van de ambulante route. De bekende “hangplekken” worden bezocht en daar waar jongeren zijn, wordt contact gelegd. In 2022 zijn er weinig groepen gesignaleerd in de dorpen. De ambulant jongerenwerker is bekend bij het HelvoirThuis en Herstelvoirt. Met deze laatste vrijwilligersorganisatie en Novadic-Kentron wordt onderzocht hoe er nog meer aan preventie middelengebruik kan worden gedaan. De contacten met het onderwijs en jeugdhuis d'n Inbreng in Helvoirt worden aangehaald.	Er zijn prestatie- indicatoren afgesproken binnen het veiligheidsoverleg, deze worden hier gemonitord. Hierin worden ook de partners bevraagd.

Bijdragen aan de uitvoering van de Lokale educatieve agenda.	Consulent leerplicht en jongerenwerker werken samen om voortijdig schoolverlaters en thuiszitters laagdrempelig te benaderen met als doel hun naar scholing of werk te begeleiden. Gezamenlijk wordt er gewerkt aan een grotere bekendheid van het jongerenwerk op de scholen. Pitstop wordt uitgebreid naar het Maurick College en "Dit is ik" wordt gecontinueerd op de basisscholen. Voorlichting aan jongeren over voor hen relevante thema's zoals middelengebruik, eetstoornissen, burn out en stress, sexting en eenzaamheid.	Evaluatie met de consulent leerplicht: wat heeft het opgeleverd? Evaluatie van Pitstop.
Jeugd bewegen om actief te zijn (school, werk, vrijwillige inzet).	Dit wordt onderdeel van de Jeugd aan Zet Alliantie.	Gezamenlijke rapportage met de partners over de resultaten van JAZA .
Vanuit het oogpunt van preventie: Voorlichting over voor jongeren actuele thema's. Dit vanzelfsprekend in afstemming met andere relevante organisaties, waarbij ieder zijn eigen expertise inzet en dubbelingen worden voorkomen.	Vanuit de collectieve preventie is het jongerenwerk actief op verschillende terreinen: Voorlichting in groep 8 van de basisscholen over de overgang naar het VO: Project Dit is ik! en de bewustwording, ondersteuning en verlichting van jonge mantelzorgers. Let's talk about: voorlichtingsbijeenkomsten voor jongeren en hun ouders over actuele thema's, waar jongeren mee te maken hebben. Samen met Huis073. Voorlichting op het Maurick College aan scholieren over relevante thema's. Op basis van signalen van het onderwijs, de partners uit de gemeente en individuele signalen van jongeren vanuit Pitstop. Netwerkbijeenkomst met de partners om signalen op te halen, gezamenlijke thema's te bepalen en het aanbod af te stemmen, zodat er geen dubbelingen ontstaan.	Minimaal 5 verschillende preventieactiviteiten. 250 jongeren deelgenomen aan voorlichting/ training/ workshop. Evaluatie Let's Tak about. Docenten en scholieren worden gevraagd wat zij hebben gehad aan de voorlichting? 1 keer per jaar netwerkbijeenkomst m.b.t. ophalen signalen en afstemmen aanbod.
Inzet op de aansluiting bij de online leefwereld van jongeren (zowel met het oog op signalering als voorlichting) en op ouderparticipatie.	Het jongerenwerk onderzoekt welke nieuwe socials populair zijn bij jongeren en maakt daar accounts voor aan. Informatie wordt onder de aandacht gebracht bij jongeren en er kunnen individuele contacten worden gelegd. Voor jongeren is dit soms veiliger als eerste stap. Op deze manieren zoekt het jongerenwerk aansluiting met een nieuwe groep jongeren via deze kanalen.	Rapportage over keuzes van social media en bereik aantal volgers.
Signaleren en actief benaderen van (kwetsbare) jongeren die extra ondersteuning nodig hebben	Welzijn Vught: • Peilt tijdens alle contactmomenten met jongeren en hun leefomgeving hoe het jongeren vergaat met betrekking tot de verschillende leefgebieden. Waar mogelijk zet het jongerenwerk zelf in op ondersteuning. Zowel individueel als groepsgericht.	25 jongeren hebben ondersteuning gekregen.

op hun weg naar zelfstandigheid. Zorgen dat deze signalen op de juiste plek komen.	• Organiseert Pitstop als inloopmogelijkheid voor jongeren, waar zij op een veilige manier hun verhaal kwijt kunnen, advies kunnen vragen of zich even kunnen opladen. • Werkt samen, wanneer ondersteuning vanuit alleen het jongerenwerk onvoldoende is, met Wegwijs+ en andere relevante partijen rondom de casus van een kwetsbare jongere en vice versa. Jongerenwerk zal zich profileren zodat andere organisaties weten waarvoor ze gebruik kunnen maken van de diensten van het jongerenwerk. • Bepaalt samen met deze partijen wie welke rol op zich zal nemen en wie waar verantwoordelijk voor is. • Sluit aan bij het 18-/ 18+ netwerk van Wegwijs+ (jongerenwerk).	Aantal en problematieken individuele jongeren met een traject richting hulpverlening. Verhaal van drie jongeren wat de inzet van de jongerenwerker voor hen betekent heeft.
Bieden van lichte individuele begeleiding, zoals met Pitstop. Zo mogelijk uitbreiden naar Maurick college.	Pitstop wordt voortgezet en wil zich meer manifesteren op het Maurick College. In 2022 werden er individuele gesprekken gevoerd op het Maurick College en activiteiten/ trajecten gedaan vanuit de Elzenburg. Als er ruimte is in de roostering bij Maurick, wil het jongerenwerk zich op locatie meer inzetten.	Korte evaluatie hoe dit verlopen is.



Gemeentelijk doel 4: Inwoners van Vught doen naar vermogen mee in de samenleving, waar mogelijk via betaald werk.

Subdoelen gemeente:

- Er zijn voldoende goed opgeleide vrijwilligers in Vught.
- Bewoners ontplooiën initiatieven die bijdragen aan het welzijn van de inwoners van Vught.
- Inwoners hebben voldoende basisvaardigheden (taal, rekenen en digitale vaardigheden).

Inzet middelen en uren:

€ 84.340	1010
----------	------

Waarvan:

€ 13.866 doelsubsidie Vught voor Elkaar

€ 11.419 uit doelsubsidie informele zorg voor burenhulp en bewonersinitiatieven

Wat verwacht de gemeente van Welzijn Vught?	Wat en hoe gaat Welzijn Vught dit oppakken? En met wie werken we samen?	Hoe brengen we voortgang en resultaten in beeld (meten/weten)?
Impuls vrijwillige inzet. Zoals door: - Promotie/voorlichting/wervingscampagne vrijwillige inzet - ondersteuning en advies aan vrijwilligersorganisaties - bijdragen aan de deskundigheidsbevordering van vrijwilligers - NL doet - beheer en verdere ontwikkeling van Vughtvoorelkaar	• Koude bemiddeling is georganiseerd door het beheer en de doorontwikkeling van het systeem Vught voor Elkaar. • Een promotie/ voorlichtings-/ wervingscampagne voor Vught voor elkaar is gerealiseerd. Campagne "Ben jij" en Maatjescampagne. • Sociale mediakanalen worden uitgebreid en intensief gebruikt. • Vanuit VvE signaleren we trends en delen dit met vrijwilligersorganisaties. • Informatie- en adviestrajecten voor vrijwilligersorganisaties zijn uitgevoerd. Driemaal gemeente-breed en verder op vraag van de individuele organisaties. • Tweemaal per jaar wordt een promotieactiviteit rondom vrijwillige inzet uitgevoerd, waarbij aandacht wordt besteed aan de Dag van de Vrijwilliger. • Promotie voor NL Doet. • Warme bemiddeling van vrijwilligers die een steuntje in de rug nodig hebben, is beschikbaar via Matchpoint op twee wijkpunten. • Er is een dienstenwijzer ontwikkeld, waarin de informele hulpdiensten uit de gemeente overzichtelijk bij elkaar staan en gebruikt kunnen worden als informatiebron. • Nieuwe flexibelere vormen van vrijwilligerswerk worden ontwikkeld. • Aantal vrijwillige onafhankelijke cliëntondersteuners wordt op peil gehouden en administratief ondergebracht bij Welzijn Vught.	Effect van de promotiecampagne VvE wordt elk kwartaal gemeten. Overzicht van organisaties dat een info- en adviestraject heeft gehad met onderwerp en resultaat. Evaluatie met de organisaties. Harde cijfers uit het systeem Vught voor elkaar. Aantal warm bemiddelde vrijwilligers. Dienstenwijzer beschikbaar.

Op gang helpen van kansrijke bewonersinitiatieven (zo licht en kort mogelijk, gericht op zelfstandig uitvoeren)	Vanuit het wijkwerk stimuleren we burenhulp door mensen met elkaar in verbinding te brengen, door individuele bewoners met een hulpvraag te koppelen aan bewoners die graag iets voor hun burens doen. Groepen bewoners die aangeven gezamenlijk iets voor de wijk te willen betekenen, ondersteunen we door bijeenkomsten te faciliteren en mensen te informeren en de weg te wijzen. We werken waar zinvol is samen met partijen zoals BOR of Charlotte van Beuningen. Denk aan gezamenlijke activiteiten zoals plantjesdag, de Pluktuin, etc.. In Cromvoirt en de Distelberg is grote behoefte aan een verbindend en coördinerend element en revitalisering van de gemeenschap. Er is een initiatiefgroep ontstaan (voorheen IDOP) die gezamenlijk een gedragen toekomstvisie wil ontwerpen. De methode “Optrommelen” zal hiervoor worden gebruikt met ondersteuning van het wijkwerk.	Er zijn 6-8 bewonersinitiatieven ontstaan met ondersteuning van het wijkwerk. Bewoners worden bevraagd wat de betekenis voor hen is om deel uit te maken van de buurtinitiatieven.
Actieve deelname aan het Taalhuis. - Signaleren behoefte op het gebied van basisvaardigheden - Bijdrage aan de ondersteuning van vrijwilligers	Welzijn Vught ontwikkelt samen met Huis073 een beter op elkaar afgestemd aanbod tussen de taalhuisvrijwilligers en de taalcoaches. En spreekt een nieuwe taakverdeling af die logischer is. Dit kan onderdeel zijn van het nieuwe meerjarenplan Taalhuis. In de wijkpunten kan de signalering van laaggeletterdheid opgepakt worden, als de wijkpunten daarvoor open staan.	Aantal taalhuisvrijwilligers. Nieuwe aanpak is ontwikkeld.

Gemeentelijk doel 5: Inwoners van Vught met (dreigende) problematische schulden krijgen snel de juiste steun.

Subdoelen gemeente:

- Er is een integrale aanpak van armoede en schulden. Hierbij is extra aandacht voor ouderen in armoede, vroegtijdige interventie en het voorkomen van 'erfelijkheid' en hogere maatschappelijke kosten.

Inzet middelen en uren:

€ 48.940	586
----------	-----

Waarvan:

€ 12.363 uit doelsubsidie informele zorg voor Schuldhulpcoaches

€ 8.157 uit doelsubsidie informele zorg voor ervaringsdeskundigen armoede

Wat verwacht de gemeente van Welzijn Vught?	Wat en hoe gaat Welzijn Vught dit oppakken? En met wie werken we samen?	Hoe brengen we voortgang en resultaten in beeld (meten/weten)?
Ondersteuning van de hulpcoaches van Vincentius.	Welzijn Vught: • Coördineert in samenspraak met Vincentius het project hulpcoaches. • Houdt het aantal en de deskundigheid van de coaches op peil. • Screent aanvragen die bij Vincentius binnenkomen en maakt koppelingen tussen coaches en hulpvragers. • Organiseert samen met Vincentius 4 keer p/j een kwartaalbijeenkomst voor de hulpcoaches. • Organiseert overleg tussen hulpcoaches en Wegwijs+; evalueert samenwerking; adviseert verbeterpunten indien aan de orde. • Ontwikkelt samen met betrokken organisaties preventieve insteek/ aanpak.	60 matches tussen hulpcoaches en hulpvragers. Deskundigheidsbevordering georganiseerd. 20 coaches. Inzicht in expertise. Evaluatie samenwerking WW+. Voortgangsrapportage preventieve insteek/ aanpak.
Deelname aan het kernteam bestaanszekerheid.	Kernteam wordt geëvalueerd, hieruit kan een gewijzigde aanpak komen. Welzijn Vught: • Neemt deel aan het overleg van het kernteam bestaanszekerheid. • Lid van werkgroep financieel veilig, gericht op ouderen en preventie financieel misbruik. • Legt verbindingen met andere initiatieven. • Denkt mee, signaleert gaten, ontwikkelt relevante acties mee. • Zet in op vraag vanuit het kernteam (jongerenwerk). • Neemt een actieve rol in de uitvoering van het actieprogramma van het kernteam, aansluitend bij de ervaringsdeskundigen, hulpcoaches en het jongerenwerk.	Feedback van de partners over de rol van Welzijn Vught.

Begeleiden ervaringsdeskundigen armoede	Welzijn Vught: • Blijft de ervaringsdeskundigen van Omarmen volgen en waar nodig ondersteunen. • Houdt verbinding en voorkomt versnippering tussen de nieuwe stichting “Wij Omarmen” en de ervaringsdeskundigen Omarmen. • Organiseert samen met ervaringsdeskundigen, ABZ en GGD “ DO “ bijeenkomsten. • Organiseert een huiskamer bij Wij Omarmen. • Neemt deel in de werkgroep Sportkledingweggeefbeurs en betreft de ervaringsdeskundigen daarbij.	10 DO bijeenkomsten. 8 ervaringsdeskundigen 20 bijeenkomsten met ervaringsdeskundigen Training samen met Markieza georganiseerd (deskundigheidsbevordering). Inhoudelijk verslag van de effecten van werken met ervaringsdeskundigen met het verhaal van 3 ervaringsdeskundigen. Sportkledingweggeefbeurs is georganiseerd.
Mede uitvoering geven aan het nieuwe gemeentelijk armoede- en schuldenbeleid.	Er wordt een nieuw armoedebeleid ontwikkeld. De inzet van Welzijn Vught beweegt flexibel mee met de nieuwe aanpak. Graag behouden we de goede dingen, die hun waarde hebben aangetoond.	

Gemeentelijk doel 6: Statushouders in Vught doen mee in de samenleving en integreren snel en duurzaam.

Subdoelen gemeente:

- Statushouders beheersen de Nederlandse taal en hebben voldoende kennis van de Nederlandse cultuur.
- Statushouders zijn economisch zelfstandig.
- Een vitaal netwerk draagt bij aan zelfredzaamheid.

Inzet middelen en uren:

€ 24.470	293
----------	-----

Wat verwacht de gemeente van Welzijn Vught?	Wat en hoe gaat Welzijn Vught dit oppakken? En met wie werken we samen?	Hoe brengen we voortgang en resultaten in beeld? (meten/weten)?
In de aanpak rondom integratie en participatie statushouders en wet inburgering: zie hieronder. Opzetten kennismaking Vughtse instellingen en verenigingen: Vughtse sferen.	Welzijn Vught gaat de aanpak van de zelfredzaamheid en integratie van de statushouders meer met elkaar in verbinding brengen. Onze eigen diensten taalcoaches, warme bemiddeling naar vrijwilligerswerk, informele hulpdiensten en maatschappelijke begeleiding statushouders gaan de verbindingen opzoeken. Kan er een netwerk gebouwd worden rondom een nieuw huishouden? Ook gaan we opnieuw kijken wat de wijkondersteuners kunnen betekenen in de signalering over het wonen in je buurt als nieuwe Nederlanders. Dit in combinatie met de doorontwikkeling van de maatschappelijke begeleiding statushouders (aparte opdracht). De taakstelling is fors verhoogd, wat consequenties heeft voor zowel de gemeente als Welzijn Vught. Daardoor wordt het spreekuur uitgebreid en worden er collectieve voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd rond thema's. Vughtse sferen. We organiseren 6 bijeenkomsten waarin Nederlanders en mensen die nieuw zijn in Nederland informatie krijgen over thema's en met elkaar in gesprek gaan. Zo maken mensen kennis met geschreven en ongeschreven regels over hoe we met elkaar omgaan, wat de normen en waarden zijn of anders gezegd: wat de spelregels zijn. Er staan 5 sferen centraal. We zoeken de verbinding met de WSD om de ervaringen uit het verleden als startpunt te nemen. We committeren organisaties die bereid zijn hun eigen sfeer vanuit de praktijk toe te lichten. <i>Zie extra opdrachten voor financiële uitwerking, pagina 21.</i>	Voortgang wordt besproken in overleggen met de consulent inburgering en integratie en de beleidsmedewerker. 6 bijeenkomsten georganiseerd 20 statushouders nemen deel Statushouders geven aan wat ze er aan gehad hebben.
Taalcoaches: werven, opleiden, coördineren. Uitgangspunt is dat iedere	Welzijn Vught gaat in overleg met het Taalhuis of er een integratie mogelijk is tussen de taalcoaches en de taalhuisvrijwilliger. Er is nu onduidelijkheid over de rollen en taken. Tot die tijd zijn de taken voor Welzijn Vught:	30 taalcoaches. 30 koppelingen (lopend en nieuw).

nieuwkomer in principe een taalcoach krijgt, dan wel deelneemt aan een andere (passende) activiteit van het Taalhuis.	• Ondersteunen en werven taalcoaches die ondersteuning (oefenen taal in de praktijk, wegwijzen maken in Vught) bieden aan NT2-ers, (mensen met Nederlands als tweede taal). • Matching tussen taalcoach en taalmaatjes. • Intervisie organiseren over een relevant thema, live of digitaal. • Tweemaal per jaar een recreatieve bijeenkomst organiseren waarbij alle taalcoaches en taalmaatjes samen komen om ervaringen uit te delen en waarbij ontmoeting centraal staat. • Korte lijntjes casemanagers gemeente en maatschappelijke begeleiding statushouders.	Drie koppels worden geïnterviewd met de vraag wat de meerwaarde is van hun gezamenlijke inspanningen.
Als onderdeel van het wijkwerk en aanvullend op/in afstemming in de buurt, versterking sociaal netwerk en participatie. Continuering brugfunctie oud en -nieuwkomers.	Met de wijk en- dorpsondersteuners wordt besproken hoe zij een meer signalerende rol kunnen nemen m.b.t. de nieuw gehuisveste statushouders. De diensten van Welzijn Vught worden meer met elkaar in verbinding gebracht, waardoor er een netwerk om een huishouden kan ontstaan. Indien er buurtinitiatieven ontstaan, wordt er extra moeite gedaan om statushouders hieraan te laten deelnemen om de buurt te leren kennen en te participeren.	

Gemeentelijk doel 7: Mensen in Vught, Cromvoirt en Helvoirt leven gezond.

Subdoelen gemeente:

- er zijn voldoende voorzieningen die gezondheid bevorderen (sport & bewegen, samen eten, ontmoeting en vrije tijd)

Inzet middelen en uren: extra subsidiering, zie pagina 21

Wat verwacht de gemeente van Welzijn Vught?	Wat en hoe gaat Welzijn Vught dit oppakken? En met wie werken we samen?	Hoe brengen we voortgang en resultaten in beeld? (meten/weten)?
Opzetten en uitvoeren Welzijn op recept.	Welzijn op Recept is inmiddels een interventie/ samenwerkingsmodel tussen de eerstelijnszorg en het welzijnswerk dat in meer dan 135 gemeenten in Nederland wordt uitgevoerd. De interventie is goed beschreven, heeft een handboek, basistrainingen voor de professionals en uitgebreide informatie en stappenplannen voor het starten met Welzijn op Recept zijn beschikbaar. De welzijnscoach gaat met de client kijken wat weer kleur in zijn/ haar leven brengt en mensen sociaal (her)verbindt met andere mensen. Deze combinatie van iets doen waar je blij van wordt en weer kleur in je leven brengt en dan samen met andere mensen blijkt goed te werken. We stellen voor in de gemeente Vught met maximaal 3 huisartsenpraktijken te gaan samenwerken en 1 welzijnscoach aan te stellen. <i>Zie extra opdrachten voor financiële uitwerking, pagina 22.</i>	60 begeleide cliënten en resultaat van bemiddeling. Verhaal van 3 deelnemers over het effect op hun leven.



Extra opdrachten.

1. Verlenging extra inzet ambulant jongerenwerk.

Scenario's extra inzet ambulant jongerenwerk

Scenario 1:

Het afgelopen jaar is gebleken dat de extra 20 uur inzet van de ambulante jongerenwerker alleen maar positieve effecten heeft gehad. Gemiddeld zijn de jongerenwerkers nu 4 tot 5 avonden ambulant. Beter inzetbaar bij evenementen en weekenden en zichtbaarder. De kwetsbaarheid van een one man functie is vervallen. De overlast is verminderd en de partners zijn tevreden met de effecten. Contacten met ouders zijn geïntensiveerd. Participatie in de veiligheid overleggen is gestart.

Door extra in te zetten is er niet geschrapt in de andere taak van het jongerenwerk, de collectieve preventie of in andere opdrachten van Welzijn Vught. Dit zou directe invloed hebben op de andere beleidsterreinen en doelen uit de kaders.

Wij stellen voor de opdracht voor heel 2023 te verlengen.

Totaal: extra inzet van het ambulant jongerenwerk. € 65.631

Scenario 2:

Er komt geen extra financiering voor de ambulante inzet, de extra inzet stopt. We gaan terug naar 2 avonden per week. De positieve ontwikkeling stopt. Overlast ontwikkelt zich opnieuw en extra inzet politie nodig.

Scenario 3:

Gemeente verleent geen extra subsidie maar verwacht dat er toch 20 uur meer ambulant jongerenwerk wordt ingezet. Dit gaat dan ten koste van de preventieve collectieve inzet voor het jongerenwerk. Schuiven binnen het jongerenwerk betekent het stopzetten van collectieve preventieve activiteiten met de basisscholen en Maurick College (Dit is Ik! Let's Talk about, themabijeenkomsten) en de andere netwerkpartners, voorlichtingsactiviteiten, individuele begeleiding kwetsbare jongeren, projecten als Pitstop en de samenwerking met de Elzenburgpartijen in het nieuw ontwikkelde JAZA. Minder preventie en minder netwerkdeelname.

Scenario 4:

Samenwerking met PowerUp073 in 's-Hertogenbosch. De kosten voor de gemeente Vught blijven gelijk als er 20 uur meer inzet verwacht wordt vanuit PowerUp073 in verhouding tot een jongerenwerker in Vught zelf. Door de verdeelde aandacht tussen de twee gemeentes zal dit niet bevorderlijk zijn voor de contacten met de jongeren en het netwerk. Overigens zal de gemeente 's-Hertogenbosch hier eerst mee akkoord moeten gaan. Incidentele inzet van ambulant jongerenwerk van PU073 om de kwetsbaarheid van 1 ambulant werker op te vangen, is niet aan te bevelen vanwege de vertrouwensband die opgebouwd moet worden met de jongeren.

2. Organisatie en uitvoering Vughtse sferen.

Vughtse sferen.

We organiseren 6 bijeenkomsten waarin Nederlanders en mensen die nieuw zijn in Nederland informatie krijgen over thema's en met elkaar in gesprek gaan. Zo maken mensen kennis met geschreven en ongeschreven regels over hoe we met elkaar omgaan, wat de normen en waarden zijn of anders gezegd: wat de spelregels zijn. Er staan 5 sferen centraal. We zoeken de verbinding met de WSD om de ervaringen uit het verleden als startpunt te nemen. We committeren organisaties die bereid zijn hun eigen sfeer vanuit de praktijk toe te lichten.

- Startpunt bepalen met de WSD.
- Contacten leggen met organisaties die zich willen committeren.
- Organisatie van de 6 bijeenkomsten.
- Promotie en werving deelnemers.

Voor de ontwikkeling en startfase: 40 uur

Voor de uitvoering: 10 uur per bijeenkomst = 60 uur

Totaal 100 uur maal € 83,50 = € 8350.

3. Opzetten Welzijn op recept gemeente Vught.

Om Welzijn op recept als nieuwe dienst neer te zetten onderscheiden we twee fasen:

- Voorbereidingsfase: planvorming, contacten en afstemming huisartsenpraktijk(en), volgen basistraining Welzijn op Recept, contacten organisaties, kennis van sociale kaart actualiseren (100 uur)
- Uitvoeringsfase: inzet welzijnscoach per patiënt/ bewoner (gesprekken voeren, toeleiden/ begeleiden naar activiteiten, nazorg).
We gaan uit van gemiddeld 10 uur per patiënt/ bewoner. Uitgaande van 60 mensen, investeren we dan 600 uur)

Totaal 700 uren maal € 83,50 = € 58.450.

Samenvatting.

Extra projecten/diensten	Productieve uren	Kosten	Tarief
Extra inzet van het ambulant jongerenwerk.	786	€ 65.631	83,50
Vughtse sferen	100	€ 8.350	83,50
Welzijn op recept	700	€ 58.450	83,50

Financiën.

In totaal bestaat de opdracht Vught, Helvoirt en Cromvoirt uit **€ 732.648,-**.

Hiervan is **€ 55.000** bestemd voor activiteiten en **€ 677.648** voor personele inzet.

De integrale kostprijs van Farent voor 2023 is **€ 83,50** per productief uur.

Binnen het totale bedrag zitten een aantal doelsubsidies. Deze vindt u terug in de laatste tabel.

Dit *is exclusief* de extra inzet van het ambulant jongerenwerk en opdracht Maatschappelijke begeleiding statushouders.

De nieuwe opdrachten voor Welzijn op recept en Vughtse sferen zijn *niet inbegrepen*.

Aandachtspunt met betrekking tot de inzet van uren:

In totaal zijn het aantal ingezette uren lager dan 2022. Dit wordt veroorzaakt door de verhoging van de integrale kostprijs van **€ 79,50** naar **€ 83,50** op basis van een indexering van 5%.

Door het verschil in indexering van de gemeente (2,6%) en de indexering van 5%, die Farent is genoodzaakt door te voeren, ontstaat er een tekort van **€ 19.995** oftewel **239 uur** per jaar (6 uur per week). In 2022 zijn er 8355 uur ingepland (exclusief Automaatje), in 2023 **8116 uur**.

Voor het behoud van deze uren is er een totaalbudget nodig van € 752.643,-

Op dit moment zijn er bij alle doelen uren verminderd. Dat betekent dat we moeten gaan schaven. We kunnen er ook, in overleg, voor kiezen om 1 project volledig te schrappen en de uren bij de andere doelen op peil te houden.

De verhouding van de inhoudelijke opdracht van Welzijn Vught in relatie tot de beschikbare middelen is op dit moment net passend. De veelheid aan projecten/ activiteiten/ diensten vraagt al onze beschikbare tijd. Voor grote projecten die nog ontstaan in de toekomst, denk aan de herstructurering Zonneheuvel en startkansen energietransitie is geen ruimte meer binnen het wijkwerk. Wij zien vanuit onze deskundigheid en betrokkenheid hier wel een mogelijke rol in bij additionele financiering. De nieuwe projecten die de gemeente ons vraagt op te pakken (Vughtse Sferen en Welzijn op Recept), vragen ook om additionele financiering.

Totale budget voor 2023 € 732.648

Basissubsidie Vught, Helvoirt en Cromvoirt	€ 619.334
doelsubsidie open jongerenwerk, activiteitenbudget	€ 5.002 zie doel 3 activiteitengeld
doelsubsidie informele zorg	€ 67.020 zie doel 2, 4, 5
doelsubsidie Vught voor elkaar	€ 13.866 zie doel 4
doelsubsidie ouderenadviseurs	€ 27.426 zie doel 2
Totaal	€ 732.648

Budget Vught	€ 732.648	
Activiteitenbudget	€ 55.000	Waarvan uit € 5.002 doelbudget JW
Restant voor productieve uren	€ 677.648	
Gedeeld door tarief € 83,50	8116	Productieve uren waren 8355 (exclusief Automaatje) Verschil van 239 uur/ 6 uur per week.

Deelopdracht	Budget personele inzet	Uren	Waarvan doelsubsidie	Totaal
1. Inwoners van Vught wonen in een veilige en leefbare buurt	€ 170.312	2040		€ 170.312
2. Inwoners zijn zelfredzaam en kunnen prettig zelfstandig (blijven) wonen.	€ 229.795	2752	€ 27.426 doelsubsidie ouderenadviseurs € 8.157 uit doelsubsidie informele hulp voor pilot dagbesteding Petrus € 13.589 uit doelsubsidie informele zorg voor informele diensten € 13.335 uit doelsubsidie informele zorg voor mantelzorg	€ 229.795
3. De jeugd in Vught (0-27) jaar, benut zijn kansen en talenten, zo nodig met hulp.	€ 113.460	1359	€ 5.002 activiteitenbudget doelsubsidie voor activiteiten jongeren	€ 113.460
4. Inwoners van Vught doen naar vermogen mee in de samenleving, waar mogelijk via betaald werk.	€ 84.340	1010	€ 13.866 doelsubsidie Vught voor Elkaar € 11.419 uit doelsubsidie informele zorg voor burenhulp en bewonersinitiatieven	€ 84.340
5. Inwoners van Vught met (dreigende) problematische schulden krijgen snel de juiste steun.	€ 48.940	586	€ 12.363 uit doelsubsidie informele zorg voor Schuldhulpcoaches € 8.157 uit doelsubsidie informele zorg voor ervaringsdeskundigen armoede	€ 48.940
6. Statushouders in Vught doen mee in de samenleving en integreren snel en duurzaam	€ 24.470	293		€ 24.470
Flexibele inzet	€ 6.360	76		€ 6.360
Activiteitenbudget opdracht 1-2-4-5-6			55.000	€ 55.000
Subtotaal uren	€ 677.677	8116	Was in 2022 8355 uur (exclusief Automaatje)	
Totaal				€ 732.677