

Individueel Keuze Budget (IKB) 2022

Samenvatting

Toelichting

Reden wijziging

Regeling IKB (en verkoop bovenwettelijk verlof)

Samenvatting

Binnen de bepalingen van het IKB (artikel 4 Cao Gemeenten) zijn mogelijkheden opgenomen om lokaal zaken te regelen (het toevoegen van lokale bronnen en/of doelen) op het gebied van het uitruilen van arbeidsvoorwaarden. De gemeente Vught maakt van één mogelijk lokaal doel gebruik: het uitruilen van de vergoeding voor woon – werkverkeer met het beschikbare IKB budget.

Toelichting

De afspraken met betrekking tot het IKB zijn opgenomen in hoofdstuk 4 van de CAO Gemeenten en worden daarom hier niet herhaald. Deze afspraken zijn bindend. Er is sprake van enige lokale regelruimte. Deze ruimte zit in het toevoegen van lokale bronnen (artikel 4:2 lid 5 van de CAO Gemeenten) en lokale doelen (artikel 4:3 lid 2 van de Cao Gemeenten). De gemeente Vught maakt gebruik van de lokale regelruimte door het toevoegen van één doel: het fiscaal uitruilen van de vergoeding voor woon – werkverkeer met het budget IKB. Voor de overige doelen wordt verwezen naar artikel 4 van de CAO.

Reden wijziging

In de vorige Regeling IKB werd ook de verkoop van maximaal 72 bovenwettelijk uren verlof geregeld. Artikel 6:5 van de CAO bepaald nu echter dat de medewerker tijdens een kalenderjaar maximaal 72 uur kan verkopen. Wat in de CAO geregeld is mag (hoeft) niet meer lokaal geregeld te worden en daarom is in de nieuwe regeling IKB de verkoop van bovenwettelijk verlof verwijderd. Dat gebeurt voortaan op basis van de CAO.

Medezeggenschap

Het IKB is een sectorale regeling met enige lokale regelruimte. Deze ruimte zit in het toevoegen van lokale bronnen (artikel 4:2 lid 5 van de CAO Gemeenten) en lokale doelen (artikel 4:3 lid 2 van de CAO Gemeenten). De afspraken hierover dienen op grond van artikel 12.2 lid 1 onder a Cao Gemeenten te worden gemaakt in het Lokaal Overleg. De specifieke wijzigingen in onderstaande regeling hebben geen betrekking op de doelen en bronnen van de IKB.

Regeling Individueel Keuze Budget (IKB) 2022

Artikel 1 Begripsbepaling

- | | | |
|----|--------------------------------|---|
| a. | Individueel Keuze Budget (IKB) | In geldwaarde uitgedrukte aanspraken resulterend in een saldo dat de werknemer kan aanwenden voor de in de Cao Gemeenten neergelegde en lokaal aangewezen doelen. |
| b. | Werkgever | de gemeente Vught. |
| c. | Werknemer | de werknemer van de gemeente Vught. |

Artikel 2 Uitgesloten van deelname

Deze regeling is niet van toepassing op politieke ambtsdragers van de gemeente Vught, buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand, werknemers met een werkervaringsplaats, stagiaires, werknemers die hoofdzakelijk voor een wetenschappelijke of praktische opleiding of vorming in dienst zijn en vakantiekrachten. Deze personen kunnen niet deelnemen aan de IKB-regeling.

Artikel 3 Doelen en bronnen van het IKB

Voor de wettelijke bronnen en doelen van het IKB wordt verwezen naar artikel 4 van de CAO-gemeenten (<https://www.mijnrap.nl>).

Artikel 4 Lokaal doel: fiscale uitruil woon-werkverkeer

1. Naast de in artikel 4:3 Cao Gemeenten vermelde doelen geldt voor de gemeente Vught het volgende doel: fiscale uitruil woon-werkverkeer met het beschikbare budget IKB.
2. De werknemer kan - indien hier fiscale ruimte voor is - het IKB maandelijks gebruiken voor de fiscale uitruil woon-werkverkeer. Het bedrag van zijn toegekende reiskostenvergoeding is gelijk aan het uit te ruilen bedrag van zijn IKB budget.
3. De uitruil per kilometer is gelijk aan de maximaal onbelaste kilometervergoeding zoals vastgesteld is door de Belastingdienst.
4. Een eventueel toegekende vergoeding voor reiskosten woon – werkverkeer wordt van het uit te ruilen bedrag afgetrokken.
5. De werkgever zorgt voor een systeem waarmee de werknemer kan aangeven op welke dagen hij gebruik wil maken van de fiscale uitruil woon-werkverkeer.
6. Een verhuizing dient de werknemer direct aan de werkgever door te geven.

Artikel 5 Gevolgen keuzes

1. De werknemer is verantwoordelijk voor de keuzes die hij maakt.
2. Het gebruik van het IKB kan gevolgen hebben voor loonheffingen, pensioen en sociale verzekeringen. De werknemer kan hierover informatie vragen bij de salarisadministratie.
3. Als blijkt dat een bedrag uit het IKB ten onrechte belastingvrij is uitgekeerd doordat de werknemer onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt, verhaalt de werkgever de verschuldigde loonheffing of eventuele boetes op de werknemer.

4. Als een netto voordeel voor de werknemer vervalst door wijzigingen van wet- en regelgeving dan compenseert de werkgever dat niet.
5. Alle transacties in het IKB moeten in overeenstemming zijn met de geldende wet- en regelgeving.

Artikel 6 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 7 Slotbepaling

Deze regeling wordt aangehaald als: 'Regeling IKB 2022', treedt in werking op 1 februari 2022 en vervangt de 'Regeling IKB en de verkoop van bovenwettelijke uren 2020' (collegebesluit 462131).