

## Raadsinformatiebrief

|             |                                                                                                      |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Datum       | 2 juni 2026                                                                                          |
| Onderwerp   | Stand van zaken uitvoering nota 'Samen voor Perspectief', armoede- en schuldenbeleid Vught 2024-2027 |
| Zaaknummer  | Z22 - 247519                                                                                         |
| Documentnr. | UIT/26 - 767649                                                                                      |

### Inleiding

Op 9 november 2023 heeft uw raad de *nota 'Samen voor Perspectief', armoede- en schuldenbeleid Vught 2024-2027*, vastgesteld. In de afgelopen periode hebben we als college diverse initiatieven en activiteiten ontwikkeld en ingezet. Naast de continuering en doorontwikkeling van deze inzet zullen we nog enkele andere initiatieven ontwikkelen. Deze dragen allen bij aan de realisatie van de door u vastgestelde doelstellingen van het *Vughtse armoede- en schuldenbeleid 2024-2027*.

### Inhoudelijk

Belangrijkste doelstellingen van de *nota 'Samen voor Perspectief'* zijn: het voorkomen van armoede en schulden, het ondersteunen in het meedoen in de samenleving en het versterken van de inwoners door het vergroten van de eigenwaarde en zelfredzaamheid en het bieden van perspectief. De doelstellingen zijn samengevat in de drie V's: versterken, vereenvoudigen en vertrouwen. In bijgaande notitie hebben we de stand van zaken van realisatie van de verschillende (sub)doelstellingen beschreven. Wat is er al gedaan, wat werken we nog verder uit en wat gaan we nog ontwikkelen.

Enkele belangrijke initiatieven die de afgelopen periode zijn ontwikkeld lichten we hieronder kort toe:

#### *Jeugd en jongeren en 65+ -ers.*

De afgelopen jaren hebben we onder andere ingezet op het zorgen voor een kansrijke start en bewustwording bij kinderen en jongeren hoe om te gaan met geld. Maar ook de doelgroep 65+ heeft bijzondere aandacht gehad. We hebben verschillende initiatieven ontwikkeld die er aan bijdragen dat inwoners met een laag inkomen nog betere mogelijkheden hebben om 'mee te doen'.

#### *Ervaringsdeskundigen.*

Er is veel samenwerking geweest met ervaringsdeskundigen en we hebben gebruik gemaakt van hun input. Ook de komende jaren houden ze een grote rol bij de uitvoering van het schulden en armoedebeleid.



## *Vroegsignalering.*

De start en doorontwikkeling van Vroegsignalering is een heel belangrijke ontwikkeling geweest. Het is een wettelijke taak van de gemeente waar we stevig op ingezet hebben. Vaste lastenpartners, zoals verhuurders, energieleveranciers en zorgverzekeraars, geven bij een betalingsachterstand, een signaal aan de gemeente. Hiervoor is geen toestemming van de inwoner nodig. De gemeente neemt binnen vier weken na melding contact op met de inwoner voor een hulpaanbod. Wanneer een inwoner ingaat op een hulpaanbod voorkomt dit dat betalingsachterstanden oplopen tot problematische schulden en alle gevolgen die daar bij komen kijken.

## *Warme overdracht.*

Maatschappelijke partners die zich inzetten voor inwoners met een laag inkomen en de gemeente werken samen om hulpbehoevende inwoners laagdrempelig naar elkaar over te dragen. Dit neemt de drempel bij de inwoner weg om bij een nieuw persoon hulp te vragen en voorkomt dat mensen verloren raken in het systeem.

## *Financieel paspoort.*

We hebben de pilot van het *Financieel Paspoort* omgezet naar een structurele samenwerking. De app van het *Financieel Paspoort* bedient inwoners op twee manieren: het biedt inzicht in de eigen inkomsten, vermogen en schulden en het laat het overzicht van de voorzieningen in Vught zien. De app biedt ook de mogelijkheid om te filteren op voorzieningen die passen bij het inkomen. Zo komen o.a. de minimaregelingen van de gemeente in beeld.

## *Centrale middelentoets.*

Inwoners die een minimaregeling aanvragen moeten eenmalig hun gegevens over hun inkomen en vermogen aanleveren en deze gegevens blijven vervolgens een jaar geldig voor een eventueel beroep op andere regelingen. Dit vermindert de druk op de inwoners om steeds alle gegevens correct aan te leveren, het maakt het proces eenvoudiger, en tevens vermindert het de werkdruk in de organisatie.

Voor de overige initiatieven die ontwikkeld zijn en die we komende periode nog gaan ontwikkelen verwijzen wij u naar bijgaande notitie.

Burgemeester en wethouders van Vught,  
de secretaris,

de burgemeester,

W.F.F. Keijzers

C.N.A. Nijkerken-de Haan

Bijlage: Notitie stand van zaken uitvoering 'Samen voor Perspectief' armoede en schuldenbeleid Vught 2024-2027



# Samen voor Perspectief

Armoede en schuldenbeleid Vught 2024-2027

Stand van zaken, juni 2026

## Inleiding

Op 9 november 2023 heeft de raad de nota 'Samen voor Perspectief 204-2027' vastgesteld. In dit armoede- en schuldenbeleid zijn drie hoofddoelen opgesteld:

- **Voorkomen van armoede en schulden/preventief;**
- **Ondersteunen: kunnen meedoen in de samenleving;**
- **Versterken: vergroten van eigenwaarde en zelfredzaamheid, perspectief bieden.**

Deze doelen zijn samen te vatten in de aanpak van de drie V's:

**Versterken,  
Vereenvoudigen  
Vertrouwen.**

Onder deze drie V's zijn de doelstellingen uit de nota en bijbehorende acties verder uitgewerkt.

In de gemeente Vught hebben we een sterk netwerk rondom armoedebestrijding en -ondersteuning. Vele vrijwilligers zetten zich in om Vughtse inwoners met een laag inkomen te ondersteunen, te informeren, vooruit te helpen en te versterken. Dit netwerk is cruciaal bij het uitvoeren van de nota. Denk hierbij aan het meedoen in de samenleving. Dit zou voor kinderen en volwassenen praktisch onmogelijk zijn zonder Stichting Leergeld, het Jeugdfonds Sport en Cultuur en het Volwassenenfonds. Of de ondersteuning van mensen met een hulpvraag door Vincentius, Stichting Financieel Paspoort en Stichting Wij Omarmen. Dit voorliggend netwerk komt samen in het Kernteam Bestaanszekerheid.

Het kernteam bestaat uit Welzijn Vught, gemeente Vught, Stichting Leergeld Vught, Jeugdfonds Sport en Cultuur 's-Hertogenbosch & Vught, Vincentius, Stichting Wij Omarmen, Move Vught, Ouderen Samen, Charlotte van Beuningen, Wegwijs+, Financieel Paspoort, Speelgoedbank Vught en staat onder leiding van de coördinator armoede. Ze komen maandelijks bij elkaar om zaken met elkaar af te stemmen, signalen te bespreken en in werkgroepen thema's aan te pakken die de situatie voor inwoners met een laag inkomen verbetert.



Het Kernteam Bestaanszekerheid, de organisaties in de gemeente Vught die zich inzetten voor inwoners met een laag inkomen, de coördinator armoede en de gemeente spelen allemaal belangrijke rollen bij het uitvoeren van de nota 'Samen voor Perspectief 2024-2027'. Als gemeente zetten we in op:

- het vereenvoudigen van de toegang tot minimaregelingen en schuldhulpverlening;
- uitgaan van vertrouwen bij volgende aanvragen minimaregelingen, maar bij twijfel controle;
- vroegsignalering;
- warm houden van het contact met het netwerk en het Kernteam Bestaanszekerheid.

In de afgelopen twee jaar zijn er verschillende initiatieven genomen en activiteiten uitgevoerd die een bijdrage leverden aan de realisatie van de beleidsdoelstellingen uit de nota 'Samen voor Perspectief 2024-2027'. Deze zullen ook voortgezet worden in de volgende jaren.

Daarnaast gaan we ook de komende tweejaarlijkse periode, samen met alle betrokken partners, verder invulling geven aan de realisatie van de beleidsdoelen.

Hieronder beschrijven we per uitwerking van de drie V's (Versterking, Vereenvoudigen, Vertrouwen) welke initiatieven er in de afgelopen periode zijn genomen en hoe we die voortzetten en welke initiatieven we de komende periode nog moeten oppakken en/of verder gaan uitwerken.

Hiervoor hebben we steeds een aantal subdoelstellingen gebundeld omdat die verband houden met elkaar en waarbij de uitwerking ook in samenhang gebeurt.

## Versterken

| <b>Doelstellingen</b>                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kinderen hebben een kansrijke start</b>      | <b>Wat is er gebeurd in 2024-2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Doorbreken intergenerationele armoede</b>    | <i>Deelname Kansrijke Start</i><br>Vught zit in de coalitie Kansrijke Start waar wordt ingezet op het ondersteunen van (aanstaande) ouders in een kwetsbare situatie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Jongeren hebben de meest optimale kansen</b> | <i>Gastlessen op Basis- en Voortgezet Onderwijs</i><br>Jaarlijks worden er gastlessen gegeven vanuit het Kernteam Bestaanszekerheid en jongerenwerk op het voortgezet onderwijs, aan zowel onder- en bovenbouw. Hierbij ligt de focus op jongeren bewustmaken van hoe om te gaan met geld. Hierbij wordt ieder jaar ook geëvalueerd of de gastlessen nog aansluiten bij de behoeftes van de leerlingen. De ervaringsdeskundigen van Omarmen geven gastlessen op de basisschool. Hierin werken het Kernteam Bestaanszekerheid en het expertteam 18-/18+ samen, zodat de plannen met betrekking tot voorlichting met elkaar zijn afgestemd. |
| <b>Kansen en kansengelijkheid zijn vergroot</b> | <i>‘Warme Overdracht’</i><br>We werken in Vught met de Warme Overdracht. Dit is een overzicht van alle mogelijkheden die er zijn om inwoners met een laag inkomen bij te staan, met hierbij contactgegevens. Dit gaat onder andere om de minimaregelingen van de gemeente, maar ook vrijwillige organisaties zoals Stichting Leergeld, het Volwassenenfonds, Vincentius etc.                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                 | <b>Wat gaan we doen 2026-2027</b><br><i>Digitalisering boekje ‘18 en dan?’</i><br>Voor de doelgroep jongeren doen we het volgende: we geven het boekje 18 en dan, waarin 17 jarigen bewust worden gemaakt van de veranderingen die eraan komen wanneer ze 18 worden al twee keer per jaar uit. Dit boekje gaan we vervangen door een digitale versie. Hiermee bereiken we beter de jeugd van tegenwoordig waardoor meer ingezet wordt op preventie van financiële problematiek.                                                                                                                                                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p><i>Betrekken verloskundigen bij Warme Overdracht</i></p> <p>Om de kansrijke start van kinderen te vergroten, gaan we de verloskundigen ook laten kennismaken met de Warme Overdracht, zodat zij nieuwe ouders warm kunnen doorverwijzen naar de juiste hulpaanbieders. Dit proces is opgestart maar vraagt een lange looptijd. Daarnaast werken we nu ook met Stichting Babyspullen. Dit zijn babystartpakketten om een baby een eerlijke start te geven. Ook dit wordt opgenomen in de Warme Overdracht.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b><u>Doelstellingen</u></b></p> <p><b>Stigmatisering en het imago over armoede en schulden is doorbroken</b></p> <p><b>Financiële (zelf)redzaamheid is vergroot en gezond financieel gedrag wordt aangemoedigd</b></p> <p><b>Eigen regie. Eigenwaarde en zelfvertrouwen is bij inwoners vergroot</b></p> <p><b>Er is uitzicht op een beter bestaan</b></p> | <p><b>Wat is er gebeurd in 2024-2025</b></p> <p><i>Inzet en versterking ervaringsdeskundigen</i></p> <p>Omarmen is een groep ervaringsdeskundigen die zich bezighouden met armoede. Deze groep komt tweewekelijks bij elkaar. Het is een plek waar zij zich kunnen ontwikkelen, in sommige gevallen zelfs naar een betaalde baan, waar ze elkaar steunen, de eigenwaarde wordt vergroot en schaamte en taboe worden weggehaald. Maar de groep ondersteunt ook anderen die te maken hebben met armoede en stimuleren hen om het bespreekbaar te maken. Zij hebben als groep een belangrijke rol bij de Stichting Wij Omarmen.</p> <p>Momenteel wordt bij het opstellen van formulieren al de feedback van de ervaringsdeskundigen gevraagd en is een aantal ervaringsdeskundigen aangesloten bij organisaties als Adviesraad Sociaal Domein en het Kernteam Bestaanszekerheid. Dit houden we in stand en we zoeken naar meer mogelijkheden waar ervaringsdeskundigen zich kunnen ontwikkelen en ze hun belangrijke rol richting anderen mensen in armoede kunnen blijven invullen.</p> <p>Deze mogelijkheden bestaan onder andere uit zorgen dat waar een werkgroep is die betrekking heeft op armoede, een ervaringsdeskundige aansluit. Daarnaast wordt voorlichting gegeven op scholen en ontwikkelen de ervaringsdeskundigen zich door cursussen te volgen op het gebied van presenteren, het verhaal goed vertellen, etc.</p> <p><i>Afstemming signalen ervaringsdeskundigen met beleidsadviseur</i></p> <p>De beleidsadviseur armoede en schulden gaat minimaal twee keer per jaar langs bij de ervaringsdeskundigen van Omarmen. Dit is een mooi moment om het beleid te bespreken, naar de stand van zaken te vragen, en signalen mee te nemen.</p> |

#### *Inzet op communicatie financiële problematiek 65+*

We zitten in op bekendheid van het feit dat juist senioren ook kampen met financiële problemen. Vanuit het Kernteam Bestaanszekerheid en de bijbehorende werkgroep 65+ worden ieder jaar thema's gekozen om aandacht aan te geven. Daarop volgt een campagne en wordt er een bijeenkomst georganiseerd voor inwoners en/of professionals voor wie het thema van toepassing is. Op deze manieren willen we senioren eerder naar de gemeente of vrijwilligersorganisaties krijgen om hulp te vragen en de omgeving van senioren wijzen op de mogelijke signalen die er zijn dat iemand met een laag inkomen leeft.

#### **Wat gaan we doen 2026-2027**

*Versterking samenwerking Wegwijs+ en ervaringsdeskundigen.*

Wegwijs+ krijgt en verwerkt al feedback van inwoners om te zorgen dat de dienstverlening goed aansluit bij de verwachting van klanten. Om hier een volgende stap in te maken, wordt jaarlijks een bijeenkomst georganiseerd tussen Wegwijs+ en de ervaringsdeskundigen van Omarmen. Hier vindt een open gesprek plaats over wat er goed gaat, wat er beter kan en of zaken totaal anders aangepakt zouden moeten worden. Dit geeft de ervaringsdeskundigen meer inzicht in de werkwijze van Wegwijs+ en kan ze handvatten geven bij het hulp bieden aan inwoners. Aan de andere kant kan Wegwijs+ waar nodig de dienstverlening aanpassen om inwoners beter hulp te bieden.

#### *Ontwikkelen informatieboekje: 'Met pensioen en dan?'*

De grootste groep inwoners met een inkomen op of onder de grens van 130% bijstandsnorm is alleenstaand en AOW-gerechtigd. Daarom maken we inwoners bewust van het feit dat er iets aan hun inkomen gaat veranderen wanneer ze met pensioen gaan en waar ze dan kunnen aankloppen voor ondersteuning. We ontwikkelen een informatieboekje: met pensioen en dan?. Hiermee worden inwoners voorbereid op de veranderingen die komen als de AOW leeftijd is bereikt. De inhoud van dit boekje komt vanuit de armoedecoördinator en de werkgroep 65+, waar Vughtse inwoners die bij de Onafhankelijke cliëntondersteuning (oco's), Ouderen Samen, BSV, etc. zitten in plaats nemen.

## Doelstellingen

**Er zijn geen drempels meer bij het vragen van hulp binnen en buiten het gemeentekantoor. Een overdracht tussen gemeente en partners of onderling tussen partners is altijd warm**

**Een stress-sensitieve dienstverlening: deze dienstverlening sluit aan op de ontregelde werking van aanhoudende stress en die inwoners in staat stelt hun doelen vaker en sneller te realiseren**

**We werken volgens ‘de Bedoeling’, zoeken soms de randen op om maximaal aan te sluiten bij wat nodig is, in plaats van de redenen vanuit formele eisen en wetgeving**

## **Wat is er gebeurd in 2024-2025**

### *Netwerkbijeenkomsten*

Het Kernteam Bestaanszekerheid organiseert jaarlijkse netwerkbijeenkomsten waar, naast vrijwilligers van de aangesloten organisaties, ook geïnteresseerde inwoners, maatschappelijke betrokken organisaties en medewerkers van de gemeente Vught aansluiten. Deze bijeenkomsten geven inzicht in wat er heeft gespeeld, wat er aan gaat komen, maar bovenal bieden de netwerkbijeenkomsten een kans om met elkaar in gesprek te gaan, de lijntjes kort te houden en signalen van elkaar op te vangen.

### *Verbetering dienstverlening Wegwijs+*

Naast het aansluiten bij bovengenoemde bijeenkomsten zetten we ook intern in op verbeteringen van de dienstverlening van Wegwijs+. We bieden cursussen en trainingen aan waarbij stress-sensitieve dienstverlening en de drie V's van de nota 'Samen voor Perspectief' (Versterken Vereenvoudigen en Vertrouwen) de leidraad vormen. Hiermee blijven we up-to-date met huidige veranderingen in aanpak en blijven we de inwoner centraal zetten.

### *Versterken nazorg bij schulphulpverleningstrajecten*

We plannen nu drie vaste contactmomenten en communiceren dit met de inwoner. Na drie, zes en twaalf maanden wordt contact opgenomen en wordt gepeild hoe het nu gaat met de inwoner. Buiten deze momenten bestaat altijd de mogelijkheid voor de inwoners om zelf contact te zoeken met hun schulphulpverlener. Deze drie momenten bieden vastigheid en nemen stress weg door niet onverwacht gebeld te worden door de gemeente.

### *Instelling minimale lengte traject budgetbeheer*

De minimale lengte van het traject budgetbeheer is vanaf 2025 3 maanden. Voorheen kon het traject na een maand al worden opgezegd. Hierdoor kan een inwoner niet voelen wat budgetbeheer biedt en ervaart ook niet de rust waar op wordt ingezet. Dit tijdsbestek is ook nodig om alles in beeld te krijgen en een gevoel van rust te creëren bij de inwoner. Hierdoor helpen we inwoners over de drempel van de eerste maand heen en zetten we in op effectief budgetbeheer.

|                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                              | <p><b>Wat gaan we doen 2026-2027</b></p> <p><i>Blijven inzetten en bijhouden van de Warme Overdracht</i></p> <p>Dit doen we door jaarlijkse bijeenkomsten te organiseren waarbij vrijwilligers, intermediairs, medewerkers van Wegwijs+ etc. samenkomen om de Warme Overdracht ook echt warm te laten zijn. Daarnaast gaan we de Warme Overdracht breder inzetten dan alleen de organisaties die zich inzetten voor inwoners met een laag inkomen, zoals verloskundigen, handhavers, wooncorporaties.</p> <p><i>Voortzetten van de jaarlijkse netwerkbijeenkomsten door het Kernteam Bestaanszekerheid</i></p> <p>We zetten in op het vergroten van het netwerk door jongerenwerk, woonstichtingen en andere belangrijke organisatie te betrekken.</p> <p><i>Onderzoek maximale lengte budgetbeheer</i></p> <p>Naast een minimale lengte budgetbeheer, kijken we ook kritisch naar de maximale lengte. Wanneer inwoners uit een schuldhulpverleningstraject komen, zetten we het budgetbeheer nog maximaal 6 maanden door. Is er dan nog steeds de wens om ondersteuning te krijgen, wordt aangeraden over te gaan op bewindvoering. Mocht dat niet de wens van de inwoner zijn, zal die zelf verantwoordelijk worden voor de bekostiging van budgetbeheer, mits de inwoner daar de draagkracht voor heeft. Is dit niet het geval, dan biedt bijzondere bijstand de uitkomst.</p> |
| <p><b><u>Doelstellingen</u></b></p> <p><b>Betalingsachterstanden zijn vroeg gesignaleerd en beginnende financiële problemen en/of schulden voorkomen</b></p> | <p><b>Wat is er gebeurd in 2024-2025</b></p> <p><i>Inzet vroegsignalering</i></p> <p>Sinds de wetwijziging van 2021 zetten we in Vught vroegsignalering in als een manier om tijdig inwoners hulp aan te bieden bij hun betalingsachterstanden. We krijgen deze signalen van vaste lasten-partners. We geven daar sinds 1 juli 2024 meer aandacht aan met een klantmanager die als hoofdtaak heeft om inwoners, die bij ons binnenkomen via vroegsignalering, te bereiken en naar hulp toe te begeleiden. In 2023 bereikten we in Vught 30% van de mensen waar een melding over binnenkomt en wordt door 18% hulp geaccepteerd. Op dit moment hebben we 44% succesvolle contactpogingen en 30% hulpacceptatie.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p><b>Wat gaan we doen in 2026-2027</b></p> <p><i>Verhoging bereik vroegsignalering</i></p> <p>We willen het bereikt verhoging. Hiervoor ontwikkelen we een aanpak met als doel dat we over een jaar 50% van de mensen bereiken en bij 35% van de hulp geaccepteerd. We maken gebruik van verschillende communicatiemethodes die aansluiten bij de doelgroepen waarmee we in contact komen. Ook maken we gebruik van het netwerk dat er al is, door zichtbaar te zijn in de gemeenschap en gebruik te maken van de Warme Overdracht.</p> <p>Naast de officiële vroegsignalering signalen, zijn er ook signalen van mensen uit het netwerk, de zogenoemde ketensignalering. Hierbij kan gedacht worden aan huisartsen, thuiszorg en fysiotherapeuten, maar ook vrijwilligers van Wij Omarmen, sportverenigingen en scholen. De klantmanager vroegsignalering zet zich ook in om zoveel mogelijk van deze signalen op te vangen en inwoners naar de juiste hulp te begeleiden. Dit kan via Wegwijs+, maar ook via minder officiële trajecten, zoals de hulpcoaches van Vincentius.</p>                                                                                      |
| <p><b><u>Doelstellingen</u></b></p> <p><b>Geen financiële belemmeringen om mee te kunnen doen in de samenleving voor kinderen en volwassenen</b></p> <p><b>Financiële beperkingen in combinatie met minder gunstige leefomstandigheden zijn verminderd of opgeheven</b></p> | <p><b>Wat is er gebeurd in 2024-2025</b></p> <p><i>Bijeenkomsten Doet Ontmoet</i></p> <p>Dit zijn bijeenkomsten met aandacht voor gezonde leefstijl. Op een laagdrempelige manier ontvangen inwoners met een laag inkomen informatie over een gezonde leefstijl. De onderwerpen van deze bijeenkomsten sluiten aan bij de wensen van degene die ze bezoeken.</p> <p><i>Creëren van mogelijkheden beoefenen sport en/of een cultuurhobby.</i></p> <p>Dit doen we door het Jeugdfonds Sport &amp; Cultuur en stichting Leergeld te ondersteunen met subsidie en te blijven betrekken bij ontwikkelingen in beleid.</p> <p><i>Volwassenfonds en Meedoenregeling</i></p> <p>Na een succesvolle pilot (88 aanvragen goedgekeurd in 2023), is het Volwassenenfonds structureel geworden in de gemeente Vught. Hierdoor kunnen inwoners van 18 jaar en ouder sporten of een culturele hobby beoefenen. De Meedoenregeling houden we ook in stand, zodat de maatschappelijke participatie wordt bevorderd. Mee kunnen doen aan sportieve activiteiten is bekrachtigd in het nieuwe speel-, beweeg-, en sportbeleid, waar ook ruimte is gecreëerd bij Move om ondersteuning te</p> |

bieden bij aanvragers en sportaanbieders bij het Jeugdfonds Sport & Cultuur en het Volwassenenfonds.

*Maatwerk voor jongeren en studenten boven de 18 jaar*

De inkomensgrens voor die leeftijd ligt erg laag in verhouding tot de inkomensgrens van 21 jaar. Voor deze groep passen we maatwerk toe. Jongeren in die leeftijdsgroep met een te hoog inkomen worden niet automatisch afgewezen, maar er vindt altijd een gesprek plaats om de hele situatie in beeld te brengen.

**Wat gaan we doen in 2026-2027**

*Herijking Sociaal Fonds*

Er zijn nu meerdere mogelijkheden voor inwoners om financieel te worden bijgestaan in een situatie van urgente nood. Eén daarvan is het hulpfonds van het Kernteam Bestaanszekerheid. Dit is geld vanuit de gemeenschap en het beheer daarvan ligt ook volledig bij Vughtse inwoners. Een andere is het Sociaal Fonds, waar Vincentius, de Diaconie en de gemeente bij betrokken zijn. Er zijn signalen vanuit de gemeenschap dat de werkwijze en het beleid rondom het Sociaal Fonds wel om een update vragen, zodat er sneller en effectiever op aanvragen gereageerd kan worden. We zetten in om dit aan te passen zodat inwoners met urgente financiële nood snel en doeltreffend geholpen worden.

## Vereenvoudigen

### Doelstellingen

**De minimaregelingen zijn generiek, eenduidig, eenvoudig en makkelijk te vinden om het bereik en gebruik te vergroten**

#### **Wat is er gebeurd in 2024-2025**

##### *Structurele inzet Financieel Paspoort*

Na een succesvolle pilot van het Financieel Paspoort, zijn we een overeenkomst aangegaan met de stichting. Met het Financieel Paspoort kunnen inwoners inzicht krijgen in hun financiële situatie en voorzieningen vinden waar ze hulp kunnen aanvragen. Het Financieel Paspoort wordt, naast inwoners, ook gebruikt door vrijwilligers van hulporganisaties, zoals Wij Omarmen en Vincentius. Zo kunnen inwoners doelgerichter naar de juiste voorzieningen geholpen worden. Dit haakt ook mooi aan bij de gedachte van de Warme Overdracht.

##### *Aanpassing beleidsregels en verordeningen vanwege inkomensgrens*

Sinds 1 januari 2024 hanteren alle gemeentelijke minimaregelingen een inkomensgrens van 130% van de bijstandsnorm. Alle beleidsregels en verordeningen zijn hierop aangepast.

#### **Wat gaan we doen in 2026-2027**

##### *Herijking Bijzondere Bijstand*

Deze regeling is verouderd, niet toekomstbestendig en werkt met een vermogensgrens die de helft lager is dan het wettelijk maximum. De beschreven beleidsregels Bijzondere Bijstand zullen eenvoudiger en duidelijker zijn en beter aansluiten bij wat de inwoners van de gemeente Vught nodig hebben.

##### *Verhoging kennis regelingen kwijtschelding belastingen*

Het kwijtschelden van de belastingen hanteert landelijke inkomens- en vermogensgrenzen. Deze regeling kan dus niet aangepast worden naar de Vughtse grens van 130%. De regeling wordt echter nog niet volledig gebruikt. We werken nu met het Inlichtingenbureau om de regeldruk van inwoners te verminderen en de jaarlijkse controle te versimpelen.

# Vertrouwen

## Doelstellingen

**Vertrouwen in lokale overheid is hersteld**

**Werken vanuit nabijheid, vertrouwen en positief mensbeeld**

### **Wat is er gebeurd in 2024-2025**

#### *Werkwijze Centrale middelentoets geïmplementeerd*

In 2023 zijn we gestart met een pilot 'centrale middelentoets'. Dit houdt in dat inwoners bij het aanvragen van een minimaregeling de benodigde gegevens aanleveren waaruit blijkt dat ze voldoen aan de gestelde eisen. Aan de hand van deze toets kunnen dan meerdere minimaregelingen worden toegekend. Hierdoor is het niet nodig om voor iedere aanvraag opnieuw alle informatie aan te leveren. De uitkomsten van de centrale middelentoets zijn de rest van het kalenderjaar geldig. Hierdoor kan er niet met terugwerkende kracht worden teruggevorderd. In 2024 is de pilot omgezet naar de officiële werkwijze en is dit aangepast in de communicatie. Het netwerk is al bijgepraat over deze ontwikkeling en er zijn afspraken gemaakt met verschillende organisaties hoe zij gebruik kunnen maken van de uitslag van de centrale middelentoets. Hierdoor nemen we administratieve druk bij de inwoners weg en vergroten we het bereik van de minimaregelingen. We zetten hiermee in op minder of geen controles en meer vertrouwen.

#### *Expertteam schuldhulpverlening*

Het expertteam schuldhulpverlening is een intern overleg van consultants, kwaliteitscoördinatoren en beleidsadviseur. Zij komen 6-wekelijks bij elkaar om landelijke, regionale en lokale ontwikkelingen te bespreken, signalen uit de samenleving op te pakken en eventueel casuïstiek te bespreken. Op die manier zorgen we dat de dienstverlening blijft aansluiten bij zowel ontwikkelingen als bij de inwoners van de gemeente Vught.

#### *Expertteam minimaregelingen*

Betreft een zelfde soort overleg als expertteam schuldhulpverlening met dezelfde doelstellingen, maar dan vooral gericht op minimaregelingen en de uitvoering ervan.

#### *Handreiking dienstverlening schuldhulpverlening*

In 2024 zijn de elementen van de basisdienstverlening schuldhulpverlening opgesteld en eind 2025 is daar een handreiking bijgekomen. De focus van deze elementen is om inwoners met schulden veel meer in de regierol te zetten en te houden door ze bij iedere stap van het proces te betrekken en ze door middel van meetinstrumenten inzicht te geven in hun eigen vooruitgang.

#### **Wat gaan we doen in 2026-2027**

##### *Verder doorontwikkeling handreiking dienstverlening schuldhulpverlening*

Een aantal zaken wordt al gedaan door Wegwijs+, zoals een laagdrempelige toegang. Maar een aantal zaken, zoals een aparte aanpak voor bepaalde doelgroepen, zoals jongeren of inwoners met een andere sociaal-culturele achtergrond, vragen nog extra aandacht. De elementen die van toepassing zijn op de stappen schuldhulpverlening zullen worden opgepakt en uitgevoerd.

##### *Aandacht blijven geven aan bekendheid maatschappelijke relevante organisaties.*

Om goed de aansluiting bij Vught en haar inwoners te houden is er blijvende aandacht voor de bekendheid van organisaties als Wij Omarmen, Vincentius en andere maatschappelijke relevante organisaties. De kennis over deze organisaties bij zowel beleidsadviseurs en medewerkers Wegwijs+ als bij inwoners Vught is van groot belang. Zij hebben ook een belangrijke rol in de ondersteuning van mensen met een minimaal inkomen.