Algemene ontwikkelingen binnen de politieorganisatie
In de looptijd van het RVP 2023 – 2026 is meerdere malen geconstateerd dat de druk op de taakuitvoering en de politiemensen een groot punt van aandacht was. Daarbij werden enkele complicerende factoren geïdentificeerd, namelijk de onderbezetting, extra inzetten bij incidenten en de krapte op de arbeidsmarkt. Vanaf eind 2024 zijn ontwikkelingen in gang gezet die op termijn tot (mogelijke) nieuwe inzichten leiden omtrent de verdeling van formatie binnen de eenheid. Deze ontwikkelingen worden hieronder geschetst.

- *Opgavegericht werken*

De eenheid is in 2024 gestart met het inzetten op vernieuwing en ontwikkeling door middel van het benoemen van zogenaamde opgaven. Vernieuwing en ontwikkeling zijn en blijven nodig om onze taakuitvoering slimmer en efficiënter te maken en om een goede werkgever te zijn en blijven. De ontwikkelopgaven worden jaarlijks waar nodig geactualiseerd en waar mogelijk gekoppeld aan de ambities die uit de bestuurlijke conferentie zijn voortgekomen. De strategische koers van de eenheid blijft ook in 2027 en 2028, onder de titel “Zichtbaar van betekenis”, bestaan uit de twee sporen ‘opgavegericht werken’ (OGW) en ‘Politie voor iedereen” (PVI).

- *EBI Vught*

De EBI in Vught vraagt om specifieke veiligheidsmaatregelen, gelet op de impact die een eventuele uitbraak/aanslag vanuit de EBI met zich meebrengt. De eenheid Oost-Brabant in 2024 een claim ingediend bij de Korpsleiding om de lasten van deze landelijke opgave te kunnen dragen. In december 2024 is het eerste deel van deze claim toegekend, hetgeen in 2025 effectief heeft geleid tot een toename van de formatie. In 2026 is het tweede deel van deze claim geaccordeerd. De effectuering daarvan zal vanaf het najaar 2026 verder vorm krijgen.

- *Strategische visie politie*

Eind 2024 heeft de Korpschef samen met het KMT de strategische visie voor de komende jaren (tot aan 2035) opgesteld. Met deze visie wordt (verder) gewerkt aan een verbonden en interventiegerichte politieorganisatie, die vitaal, beheersbaar en wendbaar is. Vanuit deze korpsvisie is voorzien in het doorontwikkelen en herontwerpen van de organisatie. De uitwerking is verdeeld over bouwstenen, zoals de organisatie van de lokale politietaak, openbare orde management, opsporing, intelligence en de organisatie van de dienstverlening.

- *Het belang van (in)zicht in formatie, bezetting en inzetbaarheid*

Begin 2025 is een start gemaakt om (in)zicht in formatie, bezetting en inzetbaarheid van de eenheid te optimaliseren. De ontwikkelingen rondom de financiën van het korps in de zomer van 2025 leidden tot een verdere impuls om het (in)zicht te optimaliseren en processen daaromtrent te borgen in de eenheid. Door de investeringen van het nieuwe kabinet is weliswaar de directe financiële druk verminderd, maar is er onverminderd noodzaak om samen met het gezag in de eenheid keuzes te blijven maken.

- *Bestuurlijke opdrachten*

Begin 2025 zijn door het Beraad Hoofdofficier-Politiechef drie bestuurlijke opdrachten gegeven aan politie en Openbaar Ministerie om de aanpak van ondermijning verder te ontwikkelen en daarmee de opsporingsslagkracht te vergroten, de aanpak van cyber- en gedigitaliseerde criminaliteit te intensiveren en een verbeterplan op te stellen om de selectiviteit en kwaliteit voor VVC-zaken op de basisteams vorm te geven.

- *Sturing op de vaste personeelskosten binnen de eenheid*

Per 1 januari 2026 is de budgetverantwoordelijkheid voor de vaste personeelskosten decentraal belegd bij de politiechefs van de eenheden en de directeuren van de organisatieonderdelen. Hiermee is decentraal de verantwoordelijkheid belegd met betrekking tot de sturing, beheersing en verantwoording over de balans tussen opgave – mensen – betaalbaarheid. Onderdeel van de borging is het frequent bespreken van de strategische personeelsontwikkeling en -planning voor de eenheid: waarin ambities over werk(inhoud) worden vertaald naar de potentiële personele consequenties.

- *Inrichting Dienst Bedrijfsvoering binnen de eenheid*

Na een lang proces van planvorming, voorbereiding en uitwerking heeft de Korpsleiding begin 2026 besloten tot inrichting van diensten Bedrijfsvoering in alle eenheden, LO/LX, PA en PDC. Medio 2026 wordt de Dienst Bedrijfsvoering definitief ingericht binnen de eenheid, nadat hierover op 13 maart 2026 opdracht was gegeven door

de Korpsleiding (KL). De dienst Bedrijfsvoering zal, naast de leiding, bestaan uit de teams Bedrijfsvoeringszaken, Vitaal, Leren en Ontwikkelen en Planning- en Capaciteitsmanagement. De reden voor het besluit van KL is dat na de inrichting van de Nationale Politie (2012) werkende weg is geconstateerd dat een solide fundament voor de bedrijfsvoering in de eenheden ontbrak. Bovendien kwam er meer werk bij met de implementatie van de stelsels 'nieuwe politieonderwijs '21 en Bijzondere Zorg.

- *Ambities vanuit de bestuurlijke conferentie*

Het samen met de gezagen maken van keuzes was de kern van de bestuurlijke conferentie 'Samen Stevig Kiezen' die op 16 april 2026 plaatsvond. De bestuurlijke conferentie heeft vijf gezamenlijke richtinggevende ambities opgeleverd. Deze vijf ambities zijn vervat in de kernpunten: minder politie-inzet op 1) *personen met onbegrepen gedrag* en 2) *lichtere strafbare feiten*, zoals (eenvoudige) winkeldiefstal. Daarbij wordt (vrijgekomen) capaciteit ingezet op 3) impactvolle thema's zoals *geweld in afhankelijkheidsrelaties*, 4) *cyber- en onlinecriminaliteit* en 5) de *wijkagent* in de wijk. Deze ambities sluiten in algemene zin aan bij de prioriteiten uit het huidige Regionaal Veiligheidsplan Oost-Brabant (RVP), maar verdienen nadere concretisering.

Ontwikkelingen formatie 2023 - 2026

De formatie van de eenheid is de afgelopen jaren op een aantal punten gewijzigd. De meest significante formatiewijzigingen, waarover in de jaarverslagen van het RVP werd gerapporteerd, waren:

- de uitbreiding van de formatie in 2023, 2024 en 2025 met in totaal 11 fte ten gevolge van de inrichting van de kwaliteits-hOvJ
- de uitbreiding van de basisteams in 2024 en 2025 met in totaal 51 fte in het kader van de "Hermansgelden"
- de uitbreiding van de formatie met 13 fte in 2025 ten gevolge van het inrichten van het Interventieteam Ondermijning en Drugstransport (IOD) op basis van RIEC-versterkingsgelden
- de ontvlechting van de I&R-straat in Budel in 2025, resulterend in het inleveren van 43 fte
- de uitbreiding formatie in 2025 met 9 fte ten behoeve van de EBI in Vught

Ontwikkelingen formatie 2027 - 2028

In de meerjarenprognose van de directie HRM (d.d. december 2025) is de voorspelling opgenomen dat de onderbezetting in het korps in de komende jaren verder afneemt tot het jaar 2028, waarin de bezetting in balans zou moeten zijn met de formatie. De extra financiële middelen uit het coalitieakkoord voor de politie zijn vanaf 2027 beschikbaar. Daarbij zal er vanaf 2030 structureel €462 miljoen bestemd zijn voor de politie. De coalitie heeft daarbij bepaald dat deze middelen aangewend dienen te worden om de slagkracht van de politie te verbeteren. Verder is bepaald dat de overbezetting op de niet-operationele sterkte dient te worden afgebouwd en de IV-uitgaven worden beheerst en begrensd, om te voorkomen dat de operationele sterkte moet worden ingeperkt. Binnen de eenheid zullen de komende jaren, in navolging van de hierboven geschetste ontwikkelingen, formatieve keuzes worden gekoppeld aan ambities voor de toekomst en voorgelegd aan het bevoegd gezag, als onderdeel van het gezamenlijke, integrale keuzeproces.

Actueel beeld verdeling van formatie binnen de eenheid

Hieronder is een tweetal overzichten opgenomen met betrekking tot de verdeling van de formatie over de eenheid. Beide overzichten zijn gegenereerd op 7 juli 2026. Het eerste overzicht betreft de actuele formatie van de wijkagenten. In het tweede overzicht is de actuele formatie van de eenheid, uitgesplitst naar afdelingsniveau, in beeld gebracht.

Formatie wijkagenten Oost-Brabant *- gegevens per 7 juli 2026 -*			**Formatie**
District 's-Hertogenbosch	Basisteam 's-Hertogenbosch	Sr. GGP / Wijkagent	26,5
		Oper. Exp. GGP / Wijkagent	5,0
	Basisteam Meierij	Sr. GGP / Wijkagent	35,5
		Oper. Exp. GGP / Wijkagent	8,0
	Basisteam Maasland	Sr. GGP / Wijkagent	20,0
		Oper. Exp. GGP / Wijkagent	4,0
	Basisteam Maas en Leijgraaf	Sr. GGP / Wijkagent	23,0
		Oper. Exp. GGP / Wijkagent	8,0
	Basisteam Eindhoven-Zuid	Sr. GGP / Wijkagent	16,5

District Eindhoven		Oper. Exp. GGP / Wijkagent	7,0
	Basisteam Eindhoven-Noord	Sr. GGP / Wijkagent	21,0
		Oper. Exp. GGP / Wijkagent	4,0
	Basisteam De Kempen	Sr. GGP / Wijkagent	28,0
		Oper. Exp. GGP / Wijkagent	7,0
District Helmond	Basisteam Dommelstroom	Sr. GGP / Wijkagent	24,0
		Oper. Exp. GGP / Wijkagent	6,0
	Basisteam Peelland	Sr. GGP / Wijkagent	36,3
		Oper. Exp. GGP / Wijkagent	8,0
Totaal			**287,8**

Formatie eenheid Oost-Brabant (exclusief Aspiranten) *- gegevens per 7 juli 2026 -*		**Formatie**
Eenheid Oost-Brabant	Eenheid Oost-Brabant	1,0
Leiding Eenheid Oost-Brabant	Leiding Eenheid Oost-Brabant	3,1
Staf regionale eenheid	Staf regionale eenheid	1,0
	Afdeling Politieprofessie	14,8
	Afdeling Control	9,9
	Afdeling Bestuursondersteuning	29,4
	Afdeling Veiligheid, Integriteit en Klachten	11,7
	Afdeling Communicatie	14,9
District 's-Hertogenbosch	District 's-Hertogenbosch	1,0
	Leiding District 's-Hertogenbosch	6,0
	Basisteam 's-Hertogenbosch	173,6
	Basisteam Meierij	172,7
	Basisteam Maasland	108,2
	Basisteam Maas en Leijgraaf	130,2
	Flexteam 's-Hertogenbosch	11,4
	Districtsrecherche 's-Hertogenbosch	79,1
	Team ZSM	25,6
District Eindhoven	District Eindhoven	1,0
	Leiding District Eindhoven	5,0
	Basisteam Eindhoven-Zuid	186,0
	Basisteam Eindhoven-Noord	159,3
	Basisteam De Kempen	150,1
	Flexteam Eindhoven	10,8
	Districtsrecherche Eindhoven	65,3
District Helmond	District Helmond	1,0
	Leiding District Helmond	4,5
	Basisteam Dommelstroom	141,3
	Basisteam Peelland	211,3
	Flexteam Helmond	12,9
	Districtsrecherche Helmond	46,5
Dienst Regionaal Operationeel Centrum	Dienst Regionaal Operationeel Centrum	1,0

	Leiding Dienst Regionaal Operationeel Centrum	0,9
	Afdeling Meldkamer	98,3
Dienst Regionale Recherche	Dienst Regionale Recherche	1,0
	Leiding Dienst Regionale Recherche	2,7
	Afdeling Generieke Opsporing	122,1
	Afdeling Thematische Opsporing	128,0
	Afdeling Vreemdelingenpolitie	66,8
	Afdeling Specialistische Opsporing	188,6
Dienst Regionale Intelligenceorganisatie	Dienst Regionale Intelligenceorganisatie	1,0
	Leiding DRIO	3,9
	Afdeling Regionale Intelligence	63,1
	Afdeling Intelligenceknooppunten	45,8
	Afdeling Analyse en Ondersteuning	44,1
	Afdeling Analyse en Ondersteuning 5	12,0
	Afdeling Analyse en Onderzoek	42,3
	Afdeling Business Intelligence en Kwaliteit	6,6
Dienst Regionale Operationele Samenwerking	Dienst Regionale Operationele Samenwerking	1,0
	Leiding DROS	2,0
	Afd. Regionale Conflict- en Crisisbeheersing	75,7
	Afdeling Infrastructuur	78,0
	Afdeling Regionaal Service Centrum	85,5
	Afdeling Arrestantentaken	109,0
	Afdeling Regionale Coördinatietaken	54,2
Dienst Bedrijfsvoering	Leiding Dienst Bedrijfsvoering	2,0
	Afdeling Planning en Capaciteitsmanagement	30,3
	Afdeling Bedrijfsvoering	24,7
Totaal		**3.079,0**