

College voor
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid

CNV

CMHF Overheid

Brief aan de leden



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

1 juli 2026

Kenmerk

U202600320

Lbr. 26/018

LOGA-nr. 26/02

Telefoon

-

Bijlagen)

Managementsamenvatting

Onderwerp

Uitkomst onderzoek bijlagen 5C en 5D

Geachte leden,

Met deze LOGA-brief informeren wij u over de uitkomst van het onderzoek naar de bijlagen 5C en 5D uit de cao Gemeenten en de cao SGO.

In het cao-eindresultaat van 17 april 2025 zijn afspraken gemaakt over een onderzoek naar bijlage 5C en 5D van de cao Gemeenten en de cao SGO. Deze bijlagen betreffen overgangsregelingen die verwijzen naar afspraken in de periode van **vóór 2001** en **vóór 2004**.

Uit het onderzoek blijkt dat bijlage 5D kan komen te vervallen omdat de artikelen niet meer uitvoerbaar zijn vanwege het huidige ontslagstelsel. Bijlage 5C bevat twee artikelen waar geen 100% uitsluitel over kan worden gegeven. De brief informeert u over hoe te handelen bij bijlage 5C.

LOGA

Postbus 11560 | 2502 AN Den Haag

College voor
Arbeidszaken/VNG

WSGO

FNV Overheid

Brief aan de leden

CNV

CMHF Overheid



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

1 juli 2026

Kenmerk

U202600320

Lbr. 26/018

LOGA-nr. 26/02

Telefoon

-

Bijlagen)

Managementsamenvatting

Onderwerp

Uitkomst onderzoek bijlagen 5C en 5D

Geachte leden,

Met deze LOGA-brief informeren we u over de uitkomst van het onderzoek naar bijlagen 5C en 5D van de cao Gemeenten en de cao SGO.

Inleiding

In het cao-eindresultaat van 17 april 2025 zijn afspraken gemaakt over een onderzoek naar bijlage 5C en 5D van de cao Gemeenten en de cao SGO. Deze bijlagen betreffen overgangsregelingen die verwijzen naar afspraken in de periode van **vóór 2001 en vóór 2004**.

Uitkomst onderzoek

Het LOGA heeft advocatenkantoor Vijverberg opdracht gegeven onderzoek te doen naar de vraag of de bijlagen 5C en 5D kunnen vervallen. Dit onderzoek heeft inmiddels plaatsgevonden en de managementsamenvatting treft u in de bijlage aan. Uit het onderzoek blijkt het volgende:

- Bijlage 5D kan komen te vervallen omdat de artikelen niet meer uitvoerbaar zijn vanwege het huidige ontslagstelsel. Het LOGA heeft daarom besloten deze bijlage met ingang van 1 april 2027 te laten vervallen.
- Bijlage 5C bevat twee artikelen waar geen 100% uitsluitsel over kan worden gegeven. Dit betreft de artikelen 7:26 en 7:28. Deze artikelen gaan over de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid in en door de dienst in aanvulling op een WAO-uitkering.

Artikel 7:26 en 7:28 van bijlage 5C

Alhoewel het een geringe kans is dat er nog een werknemer onder (een van) deze twee bepalingen valt, wil het LOGA uit zorgvuldigheid een oproep doen aan alle werkgevers en werknemers voordat bijlage 5C geheel komt te vervallen.

Het LOGA verzoekt (oud-)werknemers zich te melden vóór **1 januari 2027** bij de (ex-)werkgever als zij menen aanspraken uit deze artikelen te hebben. Werkgevers worden verzocht zich te melden vóór **1 januari 2027**, als zij menen aanspraken uit deze artikelen toe te kennen of een melding van een (oud-)werknemer hebben ontvangen. U kunt dit melden door een mail te sturen aan: loga@aeno.nl

Als er een melding binnenkomt, bekijkt en beoordeelt het LOGA deze melding. Mocht blijken dat er nog aanspraak wordt gemaakt op (een van) deze artikelen, zal het LOGA beslissen hoe daarmee om te gaan in de cao vanaf 1 april 2027. Als er geen aanspraken meer blijken te zijn, vervalt ook bijlage 5C met ingang van 1 april 2027.

Deze LOGA-brief staat op www.vng.nl onder ledenbrieven en op www.wsgo.nl onder publicaties.

Hoogachtend,
Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Janine Jongepier
Secretaris

Managementsamenvatting

Bijlagen 5C en 5D van de cao Gemeenten/SGO bevatten overgangsbepalingen voor (oud-)werknemers van wie de eerste dag van arbeidsongeschiktheid voor 1 augustus 2008 ligt. In deze rapport is onderzocht in hoeverre deze bijlagen vanuit juridisch oogpunt kunnen worden afgeschaft.

Ten aanzien van bijlage 5C concluderen wij artikelsgewijs het volgende:

Artikel	Conclusie
7:26	Er kunnen nog (oud-)werknemers vallen onder de artikelen 7:2 en artikel 7:5 van 31 december 2000. Voor artikel 7:2 geldt dat een werknemer dan al ruim 25 jaar ziek is en nog in dienst is. Dat lijkt niet heel waarschijnlijk. Voor artikel 7:5 geldt dat dat een (oud-)werknemer dan al ruim 25 jaar een aanvullende uitkering wegens arbeidsongeschiktheid in en door de dienst ontvangt. Dat is niet ondenkbaar. Vanaf 30 september 2053 kunnen er geen (oud-)werknemers meer onder dit artikel vallen.
7:27	Er kunnen geen (oud-)werknemers meer onder dit artikel vallen.
7:28	<u>Lid 1 en 2:</u> Er kunnen nog (oud-)werknemers vallen onder de artikelen 7:3 en artikel 7:5 van 31 december 2005. Voor artikel 7:3 geldt dat een werknemer dan al ongeveer 22 jaar ziek is en nog in dienst is. Dat lijkt niet heel waarschijnlijk. Voor artikel 7:5 geldt dat een (oud-)werknemer dan al ongeveer 22 jaar een aanvullende uitkering wegens arbeidsongeschiktheid in en door de dienst ontvangt. Dat is niet ondenkbaar. Vanaf 31 december 2056 kunnen er geen (oud-)werknemers meer onder deze leden vallen. <u>Lid 3 en 4:</u> Er kunnen nog (oud-)werknemers onder dit artikel vallen. Met name onder artikel 7:5 (van 31 december 2005). Dit artikel bevat een aanvullende uitkering bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst in aanvulling op de WAO-uitkering. De overige artikelen zijn niet meer uitvoerbaar of reeds in het BW geregeld. Vanaf 1 januari 2057 kunnen er geen (oud-)werknemers meer onder deze leden vallen. <u>Lid 5:</u> Er kunnen geen (oud-)werknemers meer onder dit lid vallen.
7:28:1	Er kunnen nog werknemers onder dit artikel vallen. Wel is een werknemer dan al ruim 22 jaar ziek en nog in dienst (en niet definitief herplaatst). Dat is niet erg waarschijnlijk. Vanaf 31 december 2056 kunnen er geen (oud-)werknemers meer onder dit artikel vallen.
7:28a	Dit artikel bevat voor werknemers minder gunstige aanspraken dan de huidige aanspraken. Het laten vervallen van dit artikel heeft dus geen nadelige gevolgen voor de werknemer.

7:28b	Er kunnen nog werknemers onder dit artikel vallen. Als dat zo is zou de werkgever echter 16 jaar te laat zijn met het doen van de 42-weeksmelding. Ook zou dit betekenen dat een werknemer al 16 jaar ziek is en nog in dienst is. Wij achten het niet aannemelijk dat het UWV een 42-weeksmelding na 16 jaar alsnog in behandeling neemt. Vanaf 31 januari 2062 kunnen er geen (oud-)werknemers meer onder dit artikel vallen.
-------	---

Ten aanzien van bijlage 5D concluderen wij dat de artikelen niet meer uitvoerbaar zijn vanwege invoering van de Wnra vanaf 1 januari 2020.

Concreet schatten wij in dat er mogelijk alleen nog (oud-)werknemers vallen onder de artikelen 7:26 en 7:28 en meer specifiek onder de bepalingen betreffende de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid in en door de dienst in aanvulling op een WAO-uitkering.

Gelet op het voorgaande achten wij de juridische consequenties van en risico's bij opheffing van bijlage 5C en 5D zeer beperkt. Wel geldt dat, omdat er nog (oud-)werknemers onder de bijlagen kunnen vallen, deze (oud-)werknemers aanspraken kunnen mislopen bij afschaffing van de bijlagen.

Wij adviseren daarom te bepalen dat de bijlagen vervallen met ingang van een datum in de toekomst, tenzij zich werkgevers en/of (oud-)werknemers melden die nog aanspraken toekennen respectievelijk hebben vanuit die bijlagen. Daarbij adviseren wij een oproep te doen aan alle werkgevers en (oud-)werknemers zich te melden voor de datum van verval van de bijlagen, als zij nog aanspraken uit deze hoofdstukken toekennen respectievelijk hebben.

Mochten zich vervolgens werkgevers/(oud-)werknemers melden dan kan bezien worden om welke aanspraken het gaat en kunnen de specifieke artikelleden die die aanspraken bevatten alsnog behouden worden. De overige artikelen/artikelleden kunnen dan vervallen. Er blijft dan naar alle waarschijnlijkheid niets (of slechts enkele artikelleden) over.