

“

**WSD maakt het verschil voor mensen.
Wij geloven in een maatschappij waarin iedereen
volwaardig en naar vermogen kan meedoen.
Daarom kunnen en willen wij niet accepteren
dat er mensen zijn die niet volwaardig kunnen
participeren, enkel omdat ze een
afstand tot de arbeidsmarkt hebben.**

Welkom bij WSD

Programma



- Welkom bij WSD
- 20.00 uur rondleiding
- 20.30 uur presentatie WSD
- 21.00 uur korte pauze
- 21.15 uur presentatie GGD
- 22.00 uur drankje ter afsluiting
- Uiterlijk 22.30 uur afsluiting

Werken loont.

Onze uitdaging



De uitdaging voor WSD

Kwalitatief dienstverlener met de inzet van aangepaste werkplekken voor de inwoners van de gemeenten

- Doelgroep verandert in hoog tempo. Oud-SW stroomt uit en medewerker Participatiewet stroomt in.
- De nieuwe medewerkers hebben een grotere afstand tot de arbeidsmarkt, meervoudige problematiek.
- Uitdagingen in de kwaliteit van dienstverlening.
- Een inclusieve arbeidsmarkt vraagt om aanpassen van werk om inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden en te ontwikkelen.



In- Door en Uitstroom binnen WSD

500 bewegingen per jaar

In



200 inwoners

1900

gesubsidieerde banen

Door



- | | |
|-----------------------------|-----|
| 1. Begeleid Werken | 120 |
| 2. Individueel gedetacheerd | 430 |
| 3. WOL, retail, schoonmaak | 830 |
| 4. Werkzaam intern WSD | 520 |

Uitstroom



Uitstroom regulier

> 100

Werkleerlijnen

Een opvolgend proces van **in-**, **door-** en **uitstroom**.

Met de werkleerlijnen ontwikkelen, matchen en plaatsen we kandidaten zo goed mogelijk, zodat zij kunnen doorgroeien naar regulier werk.

Passend werk

- Voldoende werk
- Aansluitend bij ontwikkeling
- Evenwichtig verdeeld in de regio
- Zo stabiel mogelijk
- Rendabel
- Toekomstbestendig



Passend werk bij onze gemeenten



**Gemeenten en WSD willen de
Participatiewet tot een succes maken.**

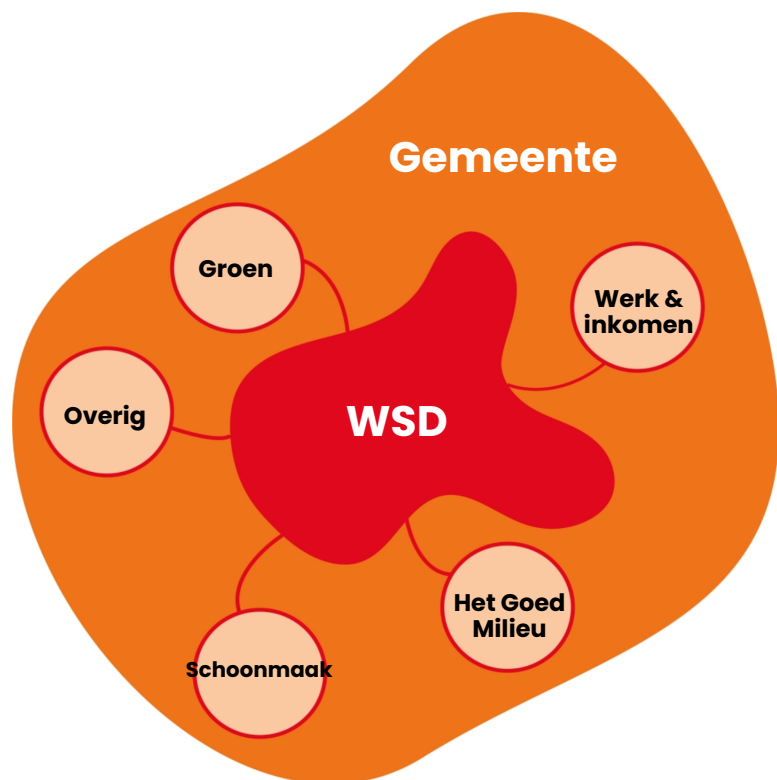
**Hiervoor zijn wij beiden aanjager van een
inclusieve arbeidsmarkt, en geven wij
invulling aan de Banenafpraak.**

**Gemeenten vervullen een voorbeeldrol en
tonen leiderschap als publiek werkgever.**



WSD + gemeenten – Integraal bekeken

Samenwerking raakt verschillende domeinen



Groenonderhoud, schoonmaak, milieustraten enz. zijn passende werk- en ontwikkelplekken:

- werkdiagnose, inburgeringsstages, bewoners AZC, jeugd
- WSD ontwikkelt en bemiddelt inwoners naar de arbeidsmarkt, uit de uitkering

In de samenwerking milieustraat en Het Goed zijn er kansen voor Circulaire ambachtscentra:

- Afname afval
- Nieuwe werkplekken

Uitstroom resulteert:

- Schadelastbeperking van € 19.000,- p.p. (voordeel op BUIG)
- Effect MKBA
- Bijv. minder schuldenproblematiek, afname zorgkosten

Een actueel voorbeeld...

Inburgering Z-route



Inburgering Z route

De cijfers

3 jaar Inburgeringsprogramma
629 inwoners gestart, laatste 5 jaar
290 inburgeraars Z-route
64 nationaliteiten binnen WSD
14 nationaliteiten binnen Z-route

Experimenteren

2022 eerste pilot Startbanen
Taalles op de werkvloer
Jongeren in de Z route
Activeren op het AZC

De pilots

Aandacht vanuit het Ministerie
Middelen voor innovatie
Instroom 100 dienstverbanden
70 deelnemers Jongeren programma
Cultuurcoach

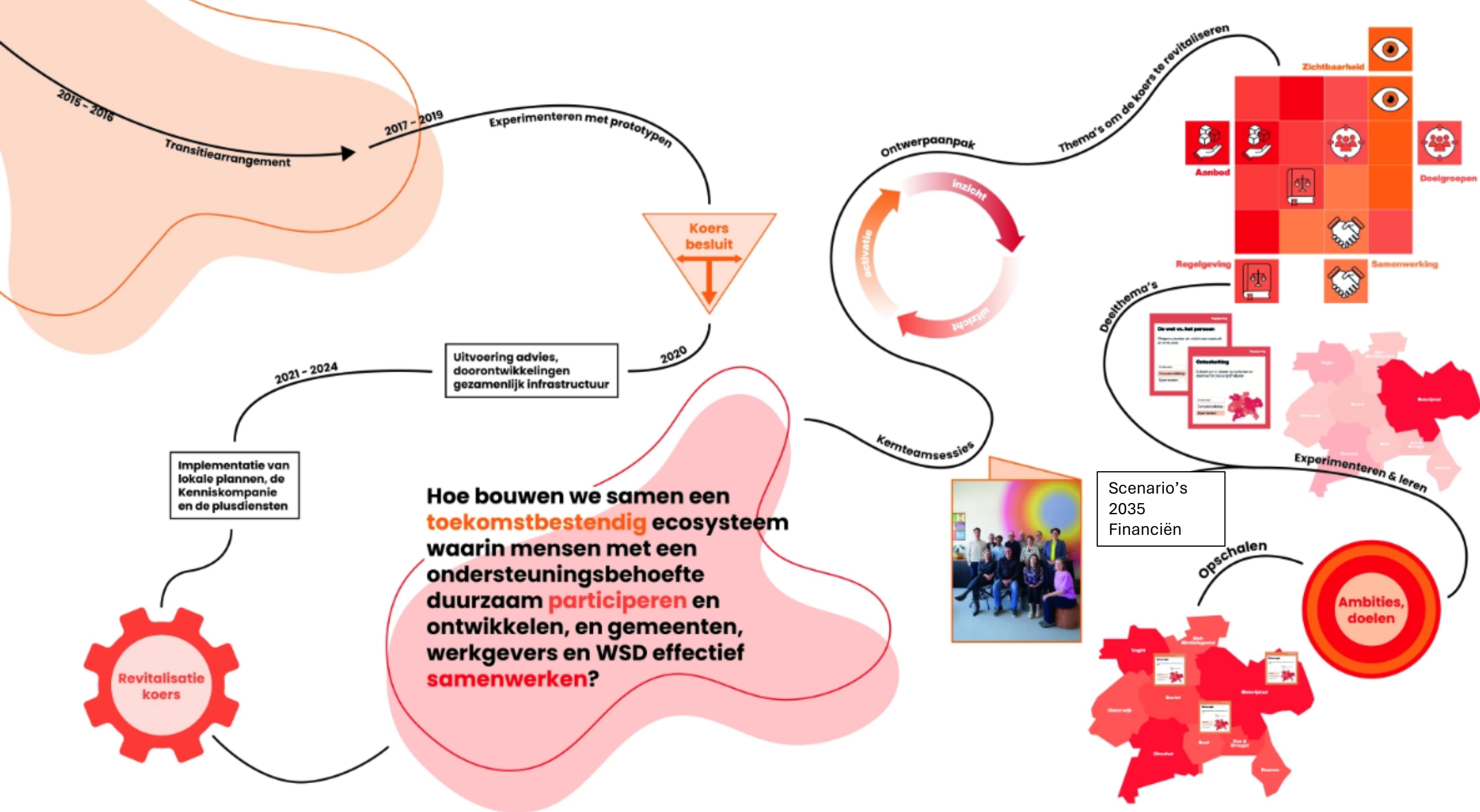


Koers WSD





**Hoe bouwen we samen een
toekomstbestendig ecosysteem
waarin mensen met een
ondersteuningsbehoefte duurzaam
participeren en ontwikkelen,
en gemeenten, werkgevers en WSD
effectief samenwerken?**



Werk.Samen.Doen

Werken loont.

