

Raadsinformatiebrief

Datum	6 mei 2026
Onderwerp	Lokale Sociale Agenda als beleidsvisie Sociale Basis
Zaaknummer	Z25 - 297772
Documentnr.	UIT/26 - 758342

Inleiding

Een integrale *Beleidsvisie Sociale Basis* is een verplicht onderdeel binnen het *Gezond en Actief Leven Akkoord* (nu: GALA). Het akkoord vraagt gemeenten om een samenhangende visie op onder meer: sociale samenhang, vrijwilligerswerk, mantelzorg, een aanpak tegen eenzaamheid en een gebiedsgerichte uitvoering.

In Vught is deze basis al gelegd in de *Lokale Sociale Agenda 2023-2026 'Voor elkaar in Vught'* (nu: LSA), die de gemeenteraad in februari 2023 heeft vastgesteld. De LSA brengt vrijwel alle GALA-thema's samen en fungeert als het strategisch kader voor het brede sociale domein. Op onderdelen vindt uitwerking plaats, steeds met de LSA als kader. Dit gebeurde bijvoorbeeld bij de notitie mantelzorgondersteuning die in 2024 aan uw raad werd aangeboden.

Naast de thematische uitwerking van de LSA, werkt de gemeente aan een gebiedsgerichte aanpak. Hierbij staan de specifieke kenmerken, behoeften en kansen van elke wijk, buurt of kern centraal. Deze benadering maakt het mogelijk om gericht en preventief samen met partners te werken aan veerkrachtige buurten, waarbij data en lokale inzichten de basis vormen voor effectieve interventies en inzet van middelen. Deze aanpak sluit naadloos aan bij de LSA en versterkt de integrale visie op de sociale basis in Vught.

In deze raadsinformatiebrief vindt u een uitwerking van de thema's aanpak eenzaamheid en vrijwillige inzet. Deze thema's maken na vaststelling door het college onderdeel uit van de LSA en daarmee vormen ze, samen met de LSA, een integrale *Beleidsvisie Sociale Basis*.

Voorgeschiedenis

- *'Lokale Sociale Agenda 2023- 2026 'Voor elkaar in Vught'*, Raad (2 februari 2023)
- *'Notitie Mantelzorgondersteuning 2024 -2027'*, Raad (19 november 2024)

Inhoudelijk

De *Lokale Sociale Agenda 2023–2026* bevat vrijwel alle thema's die daarin worden gevraagd en vormt daarmee het bestaande kader voor het sociale domein. Door de ontbrekende onderdelen, het tegengaan van eenzaamheid en vrijwilligerswerk toe te

voegen, beschikt de gemeente over een integrale *Beleidsvisie Sociale Basis*. Dit geeft richting en focus aan het verder versterken van de sociale basis in Vught. We vatten de inhoud van de notities in de volgende alinea's samen. Voor de notities zelf verwijzen we u naar de bijlagen.

Notitie aanpak eenzaamheid

Eenzaamheid raakt alle leeftijden en heeft grote impact op het welzijn en de gezondheid van inwoners. In Vught ervaart 11,3% van de inwoners ernstige eenzaamheid, lager dan het landelijke gemiddelde, maar met opvallende verschillen tussen buurten en doelgroepen. Met name inwoners met een beperking, jongeren en ouderen zijn kwetsbaarder. De gemeente ziet het als haar taak om de sociale basis te versterken, zodat inwoners zich verbonden en gesteund voelen.

Wat doet Vught al?

In Vught is al veel inzet om eenzaamheid tegen te gaan, zoals:

- 10 wijk- en dorpspunten (bijv. Wij Omarmen, De Rode Rik).
- Ontmoetingsactiviteiten zoals Zomerschool en Met je Hart.
- Gerichte interventies zoals Welzijn op Recept en bewonerscirkels.
- Samenwerking tussen Welzijn Vught, vrijwilligers, zorgprofessionals en inwoners.

Toekomstige focus aanpak eenzaamheid

De bestaande sociale basis in Vught vormt het vertrekpunt. Ontmoeting, informele steun en welzijnswerk dragen al bij aan het voorkomen en verminderen van eenzaamheid. De komende jaren richt Vught zich daarom op het versterken van de sociale basis door:

- Zichtbaarheid en toegankelijkheid van ontmoetingsplekken en activiteiten, met extra aandacht voor risicogroepen zoals ouderen, jongeren en inwoners met een beperking.
- Vroegtijdige signalering van eenzaamheid via welzijn, zorg en wijknetwerken, met specifieke aandacht voor ouderen, jongeren en andere kwetsbare groepen.
- Investerings in laagdrempelige ontmoeting in alle wijken en dorpen, zodat inwoners elkaar makkelijk kunnen vinden.

Notitie vrijwillige inzet

Vrijwilligers vormen het hart van de Vughtse samenleving. 27% van de inwoners zet zich vrijwillig en onbetaald in voor anderen of de gemeenschap, via verenigingen, organisaties of bewonersinitiatieven. Deze inzet is niet alleen van maatschappelijke, maar ook van financiële waarde: als vrijwilligerswerk betaald zou moeten worden, zou dit de Vughtse samenleving bijna € 20 miljoen per jaar kosten. Vrijwilligers houden essentiële voorzieningen draaiende, versterken de sociale cohesie en verminderen de druk op professionele zorg. Onze samenleving zou er heel anders uitzien zonder vrijwilligers.

Rol van de gemeente: ondersteunen en faciliteren

De gemeente heeft een faciliterende rol en ondersteunt vrijwillige inzet via:

- Welzijn Vught (begeleiding, training, matching).
- Subsidies en een collectieve vrijwilligersverzekering.
- Platformen zoals Vughtvoorelkaar.nl (1.200 actieve profielen, 40.000+ uur vrijwillige inzet).

Toch zijn er ook knelpunten, zoals toenemende regeldruk, niet altijd voldoende aansluiting tussen vraag en aanbod en onvoldoende bekendheid van ondersteuningsmogelijkheden.

Toekomstbestendige vrijwillige inzet

Om vrijwillige inzet toekomstbestendig te maken, zet Vught in op:

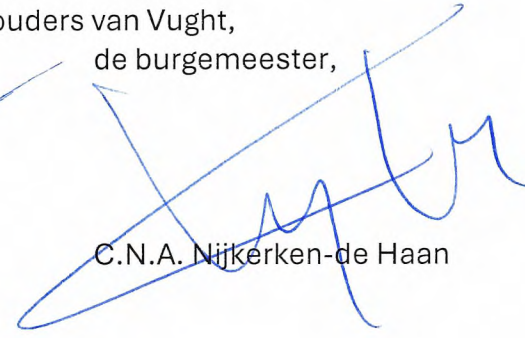
- Vermindering van regeldruk (bijv. vereenvoudigde subsidieprocedures)
- Versterking van Vughtvoorelkaar.nl en betere bekendheid van ondersteuning
- Stimulering van inzet door mensen met een beperking
- Waardering en deskundigheidsbevordering van vrijwilligers

Met deze raadsinformatiebrief hebben wij u geïnformeerd over de Lokale Sociale Agenda die de Beleidsvisie Sociale Basis vormt en de uitwerking van de thema's eenzaamheid en vrijwillige inzet. Hiermee beschikt de gemeente Vught over een integrale Beleidsvisie Sociale Basis die richting geeft aan de verdere ontwikkeling van een sterke en veerkrachtige sociale basis in Vught.

Burgemeester en wethouders van Vught,
de secretaris, de burgemeester,



W.F.F. Keijzers



C.N.A. Nijkerken-de Haan

Bijlagen:

1. Notitie aanpak eenzaamheid
2. Notitie vrijwillige inzet

Notitie aanpak eenzaamheid

Mei 2026

Inleiding

In het *Gezond en Actief Leven Akkoord* (GALA) is opgenomen dat elke gemeente een Beleidsvisie Sociale Basis heeft, waarin een aantal onderwerpen is opgenomen. Voor Vught is de *Lokale Sociale Agenda 2023-2026 Voor elkaar in Vught* die visie (verder afgekort tot LSA). De notitie die voor u ligt maakt onderdeel uit van de Vughtse Beleidsvisie Sociale Basis.

Doel en context

Eenzaamheid raakt mensen van alle leeftijden en achtergronden. Het heeft een stille maar ingrijpende impact op het welzijn van onze inwoners. De gemeente Vught streeft naar een samenleving waarin inwoners zich verbonden, gezond en veerkrachtig voelen. Deze ambitie vormt een belangrijk uitgangspunt in de Lokale Sociale Agenda en komt tot uiting in het *coalitieakkoord “Een nieuwe start 2023–2026”*. Hierin wordt benadrukt dat sociale samenhang, ontmoeting en het versterken van het netwerk rondom inwoners essentieel zijn voor het welzijn van de gemeenschap.

Tegelijkertijd gebeurt er al veel. In wijken en de dorpskernen, via het welzijnswerk, vrijwilligers en informele netwerken. Ontmoeting en onderlinge steun zijn al jaren onderdeel van onze sociale basis.

Met het *Integraal Zorgakkoord* (IZA), het *Gezond en Actief Leven Akkoord* (GALA) en het *Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord* (AZWA) verschuift landelijk de aandacht van zorg naar gezondheid. Hierbij ligt de nadruk op preventie, mentale gezondheid en samenwerking tussen zorg en sociaal domein.

Dit document brengt samen:

- Hoe de Vughtse cijfers eruitzien
- Wat we al doen
- Hoe dit aansluit op het IZA, GALA en AZWA
- Welke ontwikkelrichting we zien

Dit document is geen nieuw plan van aanpak, maar het duidt de bestaande inzet en laat een ontwikkelrichting zien. Deze ontwikkelrichting sluit aan op de opgave van het GALA en op de verwachte landelijke planning van het AZWA, waarbij de verdere uitwerking van thema's zoals eenzaamheid naar verwachting plaatsvindt binnen de basisfunctionaliteit en -infrastructuur in ontwikkelagenda 2. Ook komt een handreiking Eenzaamheid, deze wachten we af.

Wat verstaan we onder eenzaamheid?

Eenzaamheid is het gevoel dat sociale relaties ontbreken of onvoldoende betekenisvol zijn. Het gaat om beleving, niet om het aantal contacten.

We onderscheiden:

- Emotionele eenzaamheid: het missen van een hechte band of vertrouwenspersoon
- Sociale eenzaamheid: het ontbreken van een breder netwerk of gezelschap

Langdurige eenzaamheid hangt samen met mentale klachten, verminderde gezondheid en een grotere ondersteuningsvraag. Als gemeente ligt onze prioriteit bij het creëren van de randvoorwaarden om sociale eenzaamheid tegen te gaan.

Situatie in Vught

Eenzaamheid komt ook in Vught voor. Uit cijfers van Buurtatlas over 2024 blijkt dat 11,3% van de inwoners ernstige eenzaamheid ervaart. Dat ligt lager dan het landelijk gemiddelde van 14,4%.

Daarnaast voelt:

- 29,9% zich sociaal eenzaam (landelijk: 35,3%)
- 25,2% zich emotioneel eenzaam (landelijk: 30,1%)

Kijkend naar leeftijd zien we dat:

- Ernstige eenzaamheid relatief vaker voorkomt bij inwoners van 18–65 jaar
- Sociale en emotionele eenzaamheid vaker voorkomt bij 65-plussers

De verschillen tussen leeftijdsgroepen zijn echter beperkt. Eenzaamheid is daarmee geen specifiek ouderenprobleem, maar speelt in alle levensfasen.

Onder inwoners met een beperking zien we dat er meer sprake is van eenzaamheid. Uit het participatieonderzoek onder deze doelgroep in Vught (2024/2025) blijkt dat 40% van de respondenten sociale eenzaamheid ervaart en 42% emotionele eenzaamheid, hoger dan de landelijke en lokale gemiddelden. Respondenten onder de 40 jaar en respondenten met een laag inkomen ervaren vaker eenzaamheid. Ook komt eenzaamheid relatief vaak voor bij mensen met een autismespectrumstoornis, psychische beperking, gedragsproblematiek, visuele beperking en bij mensen met een chronische ziekte, niet-aangeboren hersenletsel, lichamelijke of auditieve beperking.

Buurtatlas bevestigt dat beeld; de buurt Voorburg en omgeving is de buurt waar het vaakst sprake is van eenzaamheid. 35,5% van de inwoners voelt zich hier (wel eens) sociaal eenzaam en 32,9% van de inwoner voelt zich (wel eens) emotioneel eenzaam. Door de aanwezigheid van het zorgpark wonen hier relatief veel inwoners met een beperking en/of zorgbehoefte.

Tegelijkertijd is het belangrijk deze cijfers in perspectief te plaatsen. Cijfers en onderzoeken laten een momentopname zien en maken geen onderscheid tussen tijdelijke en langdurige eenzaamheid. Niet alle inwoners die zich op een bepaald

moment eenzaam voelen, ervaren dit structureel. Ons zwaartepunt als gemeente ligt bij het tegengaan van structurele eenzaamheid en het creëren van de juiste randvoorwaarden hiervoor.

Risicogroepen

Bepaalde groepen zijn kwetsbaarder voor eenzaamheid. Dit geldt onder andere voor:

- Ouderen
- Jongeren
- Alleenstaanden
- Mensen met een beperking of beperkte mobiliteit

Zij beschikken vaker over een kleiner sociaal netwerk of ervaren drempels om deel te nemen aan activiteiten. Bij jongeren zien we dat gevoelens van sociale isolatie toenemen, mede door stress, prestatiedruk en intensief gebruik van sociale media. Uit de Gezondheidsmonitor Jeugd¹ blijkt dat de mentale gezondheid sinds de coronaperiode onder druk staat, wat bijdraagt aan deze ontwikkeling.

Gevolgen

Langdurige eenzaamheid heeft gevolgen voor zowel het welzijn als de gezondheid van onze inwoners. Mensen die zich langdurig eenzaam voelen, hebben vaker te maken met psychische klachten en lichamelijke gezondheidsproblemen. Ook kunnen problemen met geheugen en concentratie toenemen¹.

Dit kan ertoe leiden dat inwoners minder goed zelfstandig functioneren en vaker ondersteuning of zorg nodig hebben. Daarmee raakt eenzaamheid niet alleen het individu, maar ook het sociaal en zorgdomein van de gemeente.

Wat doen we al?

De inzet op het voorkomen en verminderen van eenzaamheid bestaat uit verschillende onderdelen:

Ontmoetingsplekken en -activiteiten

In de verschillende wijken en dorpen zijn meerdere plekken waar inwoners terecht kunnen voor ontmoeting. Voorbeelden hiervan zijn de wijk- en dorpspunten, zoals Wij Omarmen, HelvoirThuis en The Battle Axe. Deze locaties bieden naast ruimte voor ontmoeting ook activiteiten en ondersteuning. Ook vervullen ze een belangrijke rol als toegankelijke voorziening dichtbij huis. Ontmoeting, meedoen, een warm welkom en onderlinge steun en verbondenheid staan daarbij centraal. Veel van deze inzet draagt direct of indirect bij aan het voorkomen en verminderen van eenzaamheid

Daarnaast is ook het verenigingsleven in Vught van groot belang. Zij bieden structurele ontmoetingsplekken en dragen bij aan sociale cohesie.

¹ <https://www.rivm.nl/mentale-gezondheid/monitor/algemene-bevolking/eenzaamheid>

- Er zijn 10 wijk- en dorpspunten waaronder Wij Omarmen, De Rode Rik, het HelvoirThuis en The Battle Axe. Ook andere ontmoetingsplekken zoals pluktuinen et cetera zijn van belang.
- Maatschappelijke voorzieningen zoals sociaal-culturele accommodaties, sportaccommodaties, het verenigingsleven, beweegroutes in de openbare ruimte.
- Ontmoetingsactiviteiten, zoals de zomer- en winterschool, Met je Hart en De Gezonde Combinatie.
- Specifieke ontmoetingsactiviteiten voor mensen met een beperking.
- Het jongerenwerk van Welzijn Vught en jongerencentrum Elzenburg, zij bieden voorzieningen voor jeugd zoals meidenavonden, inloop en andere groepsactiviteiten.
- Buurtsportcoaches MOVE Vught

Interventies en aanvullende voorzieningen

Naast het creëren van de randvoorwaarden voor ontmoeting zijn er interventies, die bijdragen aan het signaleren en doorbreken van eenzaamheid. Voorbeelden hiervan zijn:

- De vrijwillige ouderenadviseurs
- Vrijwilligersinitiatieven en maatjesprojecten (o.a. lotgenotengroep weduwen en weduwnaars)
- Het stimuleren van het doen van vrijwilligerswerk en andere vormen van participatie (deze naar beneden plaatsen)
- Bewonerscirkels
- Telefooncirkel Vught
- Praktijkondersteuners GGZ-jeugd en volwassenen
- Herstelacademie Reinier van Arkel
- Huiskamers (niet geïndiceerde dagbesteding)
- Welzijn op recept
- GROEN (niet-geïndiceerde lichte ondersteuning jeugd)
- Buurtgezinnen

Soms ontstaat ontmoeting ook als onderdeel van andere programma's, zoals activiteiten gericht op bestaanszekerheid of valpreventie.

Rol van Welzijn Vught

Welzijn Vught speelt een belangrijke rol in het signaleren van eenzaamheid en heeft goed zicht op wat er speelt in de wijken.

De inzet richt zich vooral op het versterken van ontmoeting en onderlinge verbinding. Zo starten en begeleiden zij initiatieven zoals telefooncirkels, buurtcirkels, en wijk en dorpspunten en ondersteunen zij bewoners en vrijwilligers bij het opzetten van activiteiten.

Individuele begeleiding vindt met name plaats via Welzijn op recept, waarbij inwoners vanuit de huisartsenpraktijk worden doorverwezen naar de welzijnscoach die op zoek gaat met de inwoner naar passende activiteiten.

Ook het jongerenwerk speelt een belangrijke rol. Jongerenwerkers signaleren wanneer jongeren minder aansluiting ervaren en werken samen met Wegwijs+, scholen, praktijkondersteuners GGZ-jeugd en voorzieningen zoals Elzenburg.

Onderlinge samenwerking

De aanpak van eenzaamheid is geen afzonderlijk programma, maar onderdeel van de bredere inzet op de sociale basis aangevuld met gerichte interventies. Gemeente, Wegwijs+, Welzijn Vught, vrijwilligers, zorgprofessionals en inwoners werken hierin samen.

De bestaande infrastructuur biedt een stevige basis om inwoners te ondersteunen en sociale verbinding te versterken.

Ontwikkelagenda AZWA

Binnen de landelijke roadmap is de aanpak van eenzaamheid opgenomen op de zogenoemde ontwikkelagenda deel 2. Dit betreft onderwerpen die landelijk nog verder worden uitgewerkt (verwachting eind 2026).

Ontwikkelrichting Vught

De bestaande sociale basis in Vught vormt het vertrekpunt. Ontmoeting, informele steun en welzijnswerk dragen al bij aan het voorkomen en verminderen van eenzaamheid. De landelijke ontwikkelingen binnen het IZA en AZWA bevestigen het belang van deze inzet en geven richting aan verdere versterking, met name in de verbinding tussen sociaal en medisch domein.

Voor Vught ligt de ontwikkelrichting daarom vooral in het versterken en beter benutten van wat er al is. Dit betekent onder andere:

- Het aanbod en de ontmoetingsplekken zichtbaar en toegankelijk houden voor inwoners, in het bijzonder voor risicogroepen.
- Signalen van eenzaamheid vroegtijdig oppakken via welzijn, zorg en wijknetwerken, met expliciete aandacht voor eenzaamheid onder zowel jeugd en jongeren als andere risicogroepen.
- Blijven investeren in laagdrempelige ontmoeting in wijken en dorpen.
- Samenwerking met zorg en regionale partners verder versterken, in lijn met de ontwikkelingen IZA/AZWA.

Deze ontwikkelrichting vraagt momenteel niet om een nieuwe structuur of een afzonderlijk actieplan, maar sluit aan bij de bestaande inzet en samenwerking. Door hierop voort te bouwen, borgen we dat voorzieningen en ondersteuning blijven aansluiten bij de behoeften van inwoners en de landelijke akkoorden IZA, GALA en AZWA.

De kracht van Vught zijn de inwoners

Notitie vrijwillige inzet

Mei 2026

Inleiding

In het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) is opgenomen dat elke gemeente een Beleidsvisie Sociale Basis heeft, waarin een aantal onderwerpen is opgenomen. Voor Vught is de Lokale Sociale Agenda 2023-2026 *Voor elkaar in Vught* die visie (verder afgekort tot LSA). Eén van de acties die daarin is opgenomen is een verdere uitwerking van vrijwillige inzet. Vrijwillige inzet is onderdeel van de zogenaamde 'gemeenschappelijke sociale basis' (zie figuur).

Wat verstaan we onder vrijwillige inzet?

Vrijwillige inzet gaat om inwoners die zich, vrijwillig en zonder daarvoor betaald te worden, actief inzetten voor anderen of de samenleving. Dat kan via een formele organisatie, zoals een vrijwilligersorganisatie, zorginstelling of sportvereniging, maar ook via een bewonersinitiatief. Vrijwillige inzet is altijd tenminste enigszins georganiseerd. Al zijn er soms ook spontane vrijwilligersinitiatieven, zoals een schoonmaakactie in een straat of buurt.

Soms worden vrijwillige inzet en mantelzorg door elkaar gehaald. Het grote verschil: bij mantelzorg ligt de start van de hulp en ondersteuning bij een al bestaande sociale relatie (familie, vrienden, burens) waardoor er geen helemaal vrije keuze is om het wel of niet te doen, of om zomaar te stoppen. Bij vrijwillige inzet kan wel een band ontstaan, maar dat is niet de start van de inzet. Vrijwillige inzet is een eigen en vrijwillige keuze, al is de inzet niet vrijblijvend. Wel kan een vrijwilliger op een gekozen moment weer stoppen met de inzet. De activiteiten komen in het algemeen voort uit een intrinsieke motivatie.

Waar zijn vrijwilligers te vinden?

De sociale infrastructuur is belangrijk voor de kwaliteit van leven in Vught, daar profiteren alle inwoners van. Overal binnen deze basisinfrastructuur zijn vrijwilligers actief: van scholen tot jeugdwerk, van zorg tot inburgering, binnen cultuur en sport, vervoer. Maar ook buiten de sociale basis zijn vrijwilligers onmisbaar voor de Vughtse samenleving, denk aan organisaties die zich bezighouden met natuur en milieu, duurzaamheid, veiligheid, politieke partijen, de lokale omroep. Kortom, de samenleving draait voor een belangrijk deel op vrijwillige inzet, vrijwilligers houden heel veel overeen.

Sociale basis en vrijwillige inzet

Vrijwillige inzet versterkt de sociale basis in Vught: bewonersinitiatieven, burenhulp en ontmoetingsplekken dragen bij aan de veerkracht en cohesie van de samenleving en

draaien vaak op vrijwillige inzet. Vrijwilligers zijn daarmee onmisbaar voor het functioneren van deze collectieve voorzieningen.

Maatschappelijke kosten-batenanalyse van vrijwillige inzet

Vrijwillige inzet levert niet alleen sociale, maar ook financiële waarde op voor de gemeente Vught. Wanneer we de inzet van vrijwilligers omrekenen naar financiële waarde dan zien we dat de economische bijdrage van vrijwilligers aanzienlijk is: als hun werk betaald zou moeten worden, zou dit voor Vught neerkomen op bijna €20 miljoen per jaar. Dit bedrag vertegenwoordigt een besparing op maatschappelijke/gemeentelijke uitgaven, aangezien vrijwilligers essentiële taken op zich nemen die anders door beroepskrachten of externe partijen zouden moeten worden uitgevoerd.

Naast deze financiële waarde levert vrijwillige inzet ook indirecte baten op zoals:

- Vermindering van de druk op het zorg- en sociaal domein: vrijwilligers dragen bij aan preventie, sociale cohesie en zelfredzaamheid, wat de vraag naar dure professionele zorg en ondersteuning vermindert.
- Versterking van de lokale samenleving en economie: een actieve, betrokken samenleving trekt inwoners, bedrijven en investeringen aan.
- Gezondheidswinst: vrijwilligers ervaren zelf betere mentale en fysieke gezondheid, wat op lange termijn zorgkosten bespaart.

Rol van de gemeente

Als gemeente hebben we een faciliterende en ontzorgende rol. We ondersteunen waar nodig, zonder de regie over te nemen. Concreet betekent dit:

- Praktische ondersteuning via Welzijn Vught, zoals begeleiding, training en matching van vrijwilligers.
- Financiële ruimte bieden door subsidiëring van organisaties en initiatieven.
- Randvoorwaarden scheppen, zoals een collectieve vrijwilligersverzekering, zodat organisaties en vrijwilligers met vertrouwen aan de slag kunnen.

De verantwoordelijkheid voor werving, behoud en organisatie van vrijwilligers ligt primair bij de betrokken organisaties, verenigingen en vrijwilligers zelf. De gemeente zorgt voor de basis, zodat zij zich kunnen richten op hun kerntaken.

Doel van de notitie

Vught telt veel vrijwilligers en dat is geen vanzelfsprekendheid. Met deze notitie zetten we als gemeente in op het toekomstbestendig houden van vrijwillige inzet. Tal van ontwikkelingen hebben invloed op de omvang en aard van vrijwilligerswerk, daar willen we tijdig op inspelen, zodat dit 'cement van de samenleving' geborgd blijft.

Totstandkoming en leeswijzer

Deze notitie is gebaseerd op data-analyse (o.a. Buurtatlas.nl), gesprekken met diverse

organisaties die vrijwilligers inzetten of ondersteunen (zie bijlage 2), en input van de Adviesraad Sociaal Domein.

Leeswijzer:

- Hoofdstuk 2 schetst de actuele situatie en belicht trends en ontwikkelingen.
- Hoofdstuk 3 gaat in op de toekomstige rol van de gemeente en concrete stappen voor de komende jaren.

Stand van zaken en ontwikkelingen

Drijfveren voor het leveren van vrijwillige inzet

Veel voorkomende redenen waarom mensen vrijwilligerswerk doen zijn:

- *Erkenning en voldoening*: veel vrijwilligers vinden voldoening in het idee dat ze anderen kunnen helpen en bijdragen aan een betere wereld.
- *Tijdsbesteding*: een zinvolle manier om vrije tijd in te vullen, waar men plezier uit haalt.
- *Persoonlijke ontwikkeling*: kansen voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Ook is het een manier om relevante ervaring op te doen en het cv aan te vullen.
- *Sociale contacten*: kansen om nieuwe mensen te ontmoeten en een gevoel ergens bij te horen.
- *Passie en interesse*: veel vrijwilligers kiezen ervoor om zich in te zetten voor iets waar hun interesse ligt of het uitvoeren van een passie, hobby of iets waar ze affiniteit mee hebben.
- *Maatschappelijke verantwoordelijkheid*: vrijwilligers willen bijdragen aan het oplossen van maatschappelijke problemen en uitdagingen.

De drijfveren sluiten goed aan bij de dimensies van positieve gezondheid: sociaal participeren, mentaal welbevinden, zingeving, dagelijks functioneren en daarmee ook aan het lichamelijk welbevinden. Zo levert vrijwillige inzet voor het individu dus gezondheidswinst op, én heeft de samenleving er baat bij.

Feiten en cijfers

Vught scoort boven het landelijk gemiddelde: waar landelijk 24% van de volwassenen vrijwilligerswerk verricht, is dit in Vught 27%¹. Als we inzoomen:

- 65-plussers zijn het meest actief (32%, boven het Vughtse gemiddelde), gevolgd door de groep 18-65 jaar (25,3%).
- 60% van de vrijwilligers zet zich regelmatig in (wekelijks/maandelijks), 40% doet dit incidenteel.

Landelijke cijfers² laten zien dat de grootste inzet gaat naar:

- Sportverenigingen (16%)
- Scholen (10%)

¹ Buurtatlas.nl, 2026

² CBS, Vrijwilligerswerk 2024

- Buurtinitiatieven (10%)
- Hobby- of gezelligheidsverenigingen (11%)

Vrijwillige inzet verschilt per opleidingsniveau en inkomen:

- Hoger opgeleiden en hogere inkomens zetten zich vaker in²
- MBO'ers besteden echter gemiddeld meer uren per week aan vrijwilligerswerk (4,8 uur) dan hoger opgeleiden (3,6 uur)²

Meer gedetailleerde cijfers: zie bijlage 1.

Trends en ontwikkelingen

De samenleving verandert continu en dat heeft invloed op vrijwillige inzet. Trends en ontwikkelingen die nu landelijk zichtbaar zijn:

- Toegenomen druk op vrijwilligersorganisaties vanuit wet- en regelgeving, verzekeringen, belastingen en maatschappelijke ontwikkelingen (zoals meer nadruk op veiligheid in brede zin).
- De vorm van vrijwilligerswerk verandert: de traditionele vrijwilliger die zich jarenlang, soms decennialang, inzette voor een bepaalde vereniging of enkele verenigingen komt steeds minder voor. Vrijwilligers zijn vaker op zoek naar kortdurende, projectmatige inzet. Dit sluit niet altijd aan bij het aanbod van organisaties die vrijwilligers zoeken.
- Met de opschuiving van de pensioenleeftijd werken mensen langer door. Daarmee komt een deel van het vrijwilligerspotentieel later beschikbaar.
- Mensen met een zorgvraag wonen langer thuis en dat betekent een groter beroep op de directe omgeving (mantelzorg). Dat kan leiden tot minder vrijwillige inzet.
- Door afname van het aantal vrijwilligers komt het werk op een kleinere groep neer. Tegelijk wordt de vraag naar vrijwillige inzet groter. Denk aan de vraag vanuit zorgorganisaties, waar (mede vanwege het personeelstekort) vrijwilligers een bijdrage leveren aan het welzijn van cliënten/bewoners.
- Mensen met een beperking en/of een sociale of psychische kwetsbaarheid willen zich ook graag vrijwillig inzetten. Dit vraagt soms iets anders van organisaties die met vrijwilligers werken.
- Ook digitalisering zal op verschillende manieren een rol spelen, wat betekent bijv. Al voor vrijwillige inzet? Wordt het makkelijker, valt er vraag naar vrijwilligers weg, komen er nieuwe vragen?

Deze landelijk gesignaleerde trends zijn ook te zien in Vught. Dit blijkt uit cijfers en uit de gevoerde gesprekken. Denk aan de vergrijzing: enerzijds levert dit meer mogelijke vrijwilligers op, anderzijds zijn er ook organisaties die zien dat de oudere vrijwilligers een keer gaan stoppen en er niet altijd direct vervanging is. Ook de behoefte aan flexibeler vrijwillige inzet wordt in de gesprekken benoemd.

Wat doen we al?

Organisaties zijn primair verantwoordelijk voor het werven, behouden en begeleiden van vrijwilligers, inclusief waardering, deskundigheidsbevordering en sociale veiligheid. Sommige lokale organisaties, zoals sportbonden en scouting, kunnen terugvallen op landelijke ondersteuning. Andere organisaties en informele initiatieven missen deze structuur. Daarom faciliteert de gemeente vrijwillige inzet op verschillende manieren.

Ondersteuning door Welzijn Vught

Welzijn Vught is de belangrijkste uitvoeringspartner van het gemeentelijk beleid voor vrijwillige inzet. Hun ondersteuning richt zich op:

- Voldoende vrijwilligers op alle terreinen waar dit nodig is.
- Passende plekken voor vrijwilligers, afgestemd op hun vaardigheden en wensen.

Hoe doen ze dit?

- Promotie en werving: campagnes (bijv. rondom de Avondvierdaagse 2025), individuele adviesgesprekken, en een wekelijkse inloop in De Petrus.
- Matching: via Vughtvoorelkaar (zie hieronder).
- Voorlichting: bijvoorbeeld over de vrijwilligersverzekering (33 organisaties bereikt in 2025).
- Administratieve ondersteuning: voor initiatieven zoals onafhankelijke cliëntondersteuners en vrijwillige ouderenadviseurs.
- Begeleiding van vrijwilligers: bijvoorbeeld het testteam toegankelijkheid, de vrijwillige ouderenadviseurs en hulpcoaches.

Extra aandacht voor vrijwilligers

- Jaarlijkse acties: zoals NLDoet (11 deelnemende organisaties in 2025).
- Waardering: bezoeken aan organisaties rond de Internationale Dag van de Vrijwilliger (7 december 2025), certificaten, en 11 waarderingsactiviteiten (theaterlessen, optredens, etc.).
- Ondersteuning bij beleid: hulp bij het opstellen van vrijwilligersbeleid voor organisaties.

Eigen inzet van vrijwilligers

In buurten en wijken draait veel om vrijwilligers hier heeft Welzijn Vught een coördinerende rol. Denk aan wijk- en buurtondersteuners buurtbemiddeling, buurtinitiatieven en de wijk- en dorpspunten. Namens Welzijn Vught is er wekelijks een vrijwilliger in De Petrus aanwezig voor uiteenlopende vragen, waaronder die over vrijwillige inzet.

Inzet van Vughtvoorelkaar.nl

Vughtvoorelkaar.nl is in tien jaar uitgegroeid tot het centrale platform voor vrijwillige inzet, mantelzorgondersteuning en ontmoeting. Het platform telt:

- 1.200 actieve profielen: 810 vrijwilligers, 270 hulpvragers en 285 organisaties.
- 8.571 online matches in 10 jaar.
- 40.000+ uur vrijwillige inzet (alleen online gematchte uren)

Hoe werkt het?

- Digitale matching: vraag en aanbod komen online bij elkaar.
- Persoonlijke bemiddeling: "warme" bemiddeling en activiteiten gericht op vrijwillige inzet.
- Communicatie: vier keer per jaar sluiten ze aan bij landelijke campagnes (NLvoorelkaar).

Welzijn Vught beheert en ontwikkelt het platform.

Ondersteuning sportverenigingen door MOVE Vught

MOVE Vught ondersteunt sportverenigingen op het gebied van vrijwillige inzet, met name:

- Werving van vrijwilligers, waaronder bestuursleden.
- Thematische ondersteuning: bijvoorbeeld op het gebied van sociale veiligheid.

Vrijwilligers bij sportverenigingen hebben vaak een binding met de club (lid, ouder, oud-bestuurslid).

Vrijwilligersverzekering

De gemeente heeft een collectieve vrijwilligersverzekering afgesloten. Deze dekt:

- Schade opgelopen of veroorzaakt tijdens vrijwillige inzet, als dit niet door een andere verzekering wordt gedekt.
- Bestuursaansprakelijkheid en rechtsbijstand, met name relevant voor bestuursleden.

Subsidiëring

Subsidies zijn een belangrijke vorm van ondersteuning voor vrijwilligersorganisaties. Deze organisaties dragen bij aan gemeentelijke beleidsdoelstellingen en worden daarom financieel ondersteund via diverse regelingen. Momenteel worden alle subsidieregelingen herzien, waaronder de stimuleringsregelingen voor vrijwilligersinitiatieven.

Hoe maken we vrijwillige inzet toekomstbestendig?

Vrijwillige inzet is onmisbaar voor een vitale samenleving in Vught. Uit gesprekken en analyses blijkt echter dat er knelpunten zijn die de inzet onder druk zetten. Zo ervaren organisaties toenemende regeldruk, waardoor vrijwilligers zich minder kunnen richten op hun kerntaken. Ook is er niet altijd voldoende aansluiting tussen de veranderende behoeftes van vrijwilligers (zoals flexibiliteit) en het aanbod van organisaties. Ook mensen met een beperking ervaren knelpunten, terwijl ook hun inzet waardevol is. Ten slotte biedt de bekendheid en toegankelijkheid van ondersteuningsmogelijkheden, zoals de vrijwilligersverzekering en het platform Vughtvoorelkaar.nl nog ruimte voor verbetering.

Om deze inzet toekomstbestendig te maken, vertalen we de gesignaleerde ontwikkelingen en knelpunten naar concrete verbeterpunten. Welzijn Vught speelt een belangrijke rol in de uitvoering. Deze voorstellen vormen de basis voor verdere uitwerking en worden indien passend verwerkt in de opdracht van Welzijn Vught.

Regeldruk verminderen

Vrijwilligersorganisaties ervaren administratieve lasten als een belemmering. Complexe subsidieprocedures en vergunningen kosten tijd en energie, die beter besteed kunnen worden aan de daadwerkelijke inzet.

Voorstel:

- Subsidieprocedures vereenvoudigen, zoals het direct vaststellen van subsidies tot €5.000,- zonder uitgebreide verantwoording.
- Vergunningen voor evenementen die veel door vrijwilligers worden aangevraagd gebruiksvriendelijker maken, met duidelijke criteria en snellere afhandeling. Indien mogelijk meerjarig (bv voor vijf jaar) verlenen.
- Vrijwilligersorganisaties structureel betrekken bij het opstellen en toetsen van nieuwe regelingen. Mogelijk kan Welzijn Vught hier een rol in vervullen.

Ondersteuning die aansluit bij actuele ontwikkelingen

Doel is een toekomstbestendige vrijwillige inzet. Welzijn Vught heeft hier als uitvoeringsorganisatie een belangrijke rol in. We verwachten dat zij de verschillende thema's en ontwikkelingen vertalen in een adequate ondersteuning. Zo is er een groeiende vraag naar flexibelere inzet, terwijl veel organisaties nog steeds werken met vaste structuren. Ook de vergrijzing brengt uitdagingen met zich mee: aan de ene kant is er het potentieel aan mensen die met pensioen gaan, aan de andere kant vertrekken oudere vrijwilligers en lukt het sommige organisaties niet om aan voldoende nieuwe aanwas te komen. De komende jaren verwachten we dat Welzijn Vught hier gericht mee aan de slag gaat en waar nodig moderniseert. Denk aan kennisdeling en netwerkvorming (zoals in de zorg), samenwerking (bijv. met MOVE Vught) en de focus op specifieke thema's als flexibilisering, nieuwe doelgroepen en behouden van vrijwilligers.

Voorstel:

- Focus aanbrengen in activiteiten door een thematische aanpak van urgente onderwerpen als vergrijzing, flexibele inzet en het betrekken van nieuwe doelgroepen (o.a. mensen met een beperking).
- Stimuleren en faciliteren van kennisdeling, netwerkvorming en samenwerking, bijvoorbeeld tussen zorg, welzijn en sport.

Platform Vughtvoorelkaar.nl verbreden en versterken

Vughtvoorelkaar.nl is een succesvol en waardevol platform dat de afgelopen jaren is uitgegroeid tot een centraal punt voor vrijwillige inzet, mantelzorgondersteuning en ontmoeting. Toch is er nog ruimte voor verbetering. Het platform wordt nu vooral gebruikt door de zorgsector, terwijl sectoren zoals cultuur, sport en buurtinitiatieven het

platform nog onvoldoende benutten. Daarnaast kan de persoonlijke bemiddeling verder worden uitgebreid, zodat vraag en aanbod nog beter op elkaar aansluiten.

Voorstel:

- De bekendheid van het platform vergroten, met name in sectoren zoals cultuur, sport en buurtinitiatieven.
- Persoonlijke bemiddeling uitbreiden, zodat vraag en aanbod nog beter op elkaar aansluiten.
- Succesverhalen delen om andere organisaties en vrijwilligers te inspireren en het platform verder te versterken.

Rol Welzijn Vught:

- Beheer en doorontwikkeling van het platform.
- Actieve promotie via lokale netwerken en evenementen.

Vrijwillige inzet door mensen met een beperking stimuleren

Vught heeft al jaren een Lokale Inclusie Agenda, waarin vrijwillige inzet door mensen met een beperking als speerpunt is opgenomen. Het Uitvoeringsplan 2026 benadrukt dat deze groep specifieke aandacht verdient in de notitie over vrijwillige inzet. Toch ervaren mensen met een beperking (zintuiglijk, fysiek, verstandelijk of psychische kwetsbaarheid) nog steeds praktische en mentale drempels om vrijwilligerswerk te doen.

Wat is er nodig?

Om ervoor te zorgen dat ook mensen met een beperking vrijwilligerswerk kunnen doen als zij dat willen, is het belangrijk dat organisaties bewust worden van de mogelijkheden die deze vrijwilligers bieden. Zij kunnen namelijk een meerwaarde leveren door hun unieke ervaringen en perspectieven. Dit vraagt wel iets van organisaties, zoals:

- Flexibiliteit in tijden van aanwezigheid.
- Begrip voor momenten dat het even wat minder gaat.
- Extra begeleiding of werken in teams, waar nodig.
- Belangrijk is dat organisaties niet focussen op beperkingen, maar juist op wat iemand wél kan. Op die manier kunnen mensen een betekenisvolle bijdrage leveren, wat voor zowel de vrijwilliger als de organisatie voordelen oplevert.

Voorstel:

- Succesvolle voorbeelden uitlichten: laat mensen met een beperking en organisaties hun ervaringen delen, zodat anderen zien wat het oplevert en wat er nodig is om het tot een succes te maken.
- Vraag en aanbod bij elkaar brengen: organiseer speeddates, infomarkten en themabijeenkomsten om de match tussen vrijwilligers met een beperking en organisaties te verbeteren.
- Themabijeenkomsten organiseren: onderzoek wat organisaties en potentiële vrijwilligers tegenhoudt en zoek samen naar oplossingen om beweging in dit onderwerp te brengen.

Ondersteuning sportverenigingen door MOVE Vught voortzetten

MOVE Vught ziet dat sommige verenigingen een tekort hebben aan vrijwilligers, zeker voor bestuursfuncties. Daar zijn verschillende oorzaken én oplossingen voor en MOVE Vught biedt hierin gerichte ondersteuning bij het werven en behouden van vrijwilligers. Ook stimuleert zij de samenwerking en onderlinge kennisdeling tussen verenigingen. Deze verenigingsondersteuning maakt deel uit van de opdracht van MOVE Vught.

Voorstel:

- Continueren ondersteuning sportverenigingen. Bij algemene thema's afstemming en samenwerking met Welzijn Vught (zie deskundigheidsbevordering).

Waardering voor vrijwillige inzet

Vrijwilligers zetten zich met hart en ziel in voor onze samenleving. Erkenning en waardering zijn essentieel om deze inzet te behouden en te stimuleren. Hoewel veel organisaties zelf waardering uitspreken willen we hier ook als gemeente alert op blijven.

Uit onderzoek blijkt, dat het feitelijk uitspreken van waardering belangrijk is voor vrijwilligers. Dat doen organisaties zelf, maar ook de gemeente heeft daarin een rol. College(leden) en raad(sleden) kunnen bijv. tijdens werkbezoeken expliciet hun waardering uitspreken voor vrijwillige inzet. Op de Dag van de Vrijwilliger worden in ieder geval bezoeken afgelegd aan diverse organisaties, eventueel met een concreet gebaar. Deelname aan of het bezoeken van activiteiten tijdens NL Doet door college- en raadsleden is eveneens een blijk van waardering. En ceremonieel is er natuurlijk de uitreiking van de lintjes voor Koningsdag.

Voorstel (om te continueren):

- Zichtbare steun van college en raad, bijvoorbeeld door deelname aan activiteiten. Zoals een jaarlijks bezoek aan organisaties op de Dag van de Vrijwilliger en tijdens NL Doet

Deskundigheidsbevordering ondersteunen

Deskundigheidsbevordering heeft twee kanten: enerzijds zorgt het dat vrijwilligers goed toegerust zijn voor de activiteiten, anderzijds is het een vorm van waardering, van het serieus nemen van de vrijwillige inzet.

Veel organisaties zorgen zelf voor een vorm van deskundigheidsbevordering. Soms behoort het tot de eisen (denk aan de Vrijwillige Ouderen Adviseurs en aan schuldhulpcoaches). Soms is het een goede aanvulling op wat er al is, zoals de training gastvrijheid die een aantal vrijwilligers bij de wijk- en dorpspunten hebben gevolgd.

Voorstel:

- Als gemeente hebben we een rol bij het (financieel) ondersteunen van deskundigheidsbevordering, dit doen we nu via subsidies. Dit continueren we.

- We vragen Welzijn Vught, in samenwerking met MOVE Vught, de behoeften in beeld te brengen en te bezien welke behoeftes gecombineerd kunnen worden in een aanbod dat voor meerdere organisaties en/of vrijwilligers aantrekkelijk is.

Vrijwilligersverzekering beter bekend maken

Veel vrijwilligers weten niet dat er een verzekering is die hen dekt tijdens hun inzet. Dit kan leiden tot onzekerheid en terughoudendheid om vrijwilligerswerk te doen.

Daarnaast is er onvoldoende communicatie over de verzekering, waardoor organisaties en vrijwilligers niet weten hoe ze er gebruik van kunnen maken.

Voorstel:

- Actieve communicatie via de gemeentepagina van het Klaverblad, Welzijn Vught en Vughtvoorelkaar.nl
- Informatie verschaffen tijdens bijeenkomsten en trainingen

Rol Welzijn Vught:

- Promotie van de verzekering via eigen kanalen
- Voorlichting aan organisaties en vrijwilligers

Bijlage 1: Cijfers

Vrijwillige inzet per leeftijdsgroep in Vught

Groep	Vught	Landelijk
18-65 jaar	25,3%	22,0%
65 jaar en ouder	32,0%	28,3%
Totaal 18 jaar en ouder	27,2%	23,8%

Bron: buurtatlas.nl

Vrijwillige inzet in Vught per buurt

Buurt	Percentage (%)
Villapark	35,3
Loonsebaan	34,0
Distelberg	33,6
Cromvoirt	33,4
Helvoirt	29,6
Taalstraat e.o.	29,2
Vijverhof	23,4
Molenstraat e.o.	21,2
Voorburg e.o.	23,8
Vughtse Hoeven	24,5
Schoonveld	24,5
Centrum	25,2

Landelijke cijfers

Landelijke cijfers geven een indicatie hoe onder meer de verdeling is van vrijwillige inzet over sectoren, wie zich vrijwillig inzet en hoeveel uur. De onderstaande cijfers komen uit de rapportage van het CBS, Vrijwilligerswerk 2024.

Soorten vrijwillige inzet per leeftijdsgroep

- 35-45-jarigen (met schoolgaande kinderen) zijn vooral actief voor een school
- 65-75-jarigen zijn het vaakst actief voor organisaties op het gebied van zorg, gezondheid en cultuur
- 45-55-jarigen en 15-25-jarigen doen het vaakst vrijwilligerswerk bij een sportvereniging

Ureninzet per leeftijdsgroep

Leeftijdsgroep	Gemiddelde uren per week
15-25 jaar	4,5
25-35 jaar	3,0
35-45 jaar	3,0
45-55 jaar	3,8

Leeftijdsgroep	Gemiddelde uren per week
55-65	3,9
65-75 jaar	6,9
75+	5,8

Inzet mannen en vrouwen

- Mannen en vrouwen zetten zich even vaak in als vrijwilliger.
- Vrouwen zijn vaker actief op school of in de zorg.
- Mannen zijn vaker actief op het gebied van sport.
- Er zijn geen verschillen in het gemiddelde aantal uren vrijwilligerswerk.

Regelmatig of incidenteel

- 60% van de vrijwilligers zet zich regelmatig in (wekelijks/maandelijks).
- 40% zet zich incidenteel in (soms/eenmalig).

Sociaaleconomische situatie

Opleidingsniveau	% actief als vrijwilliger (afgelopen 12 maanden)	Gemiddelde uren per week
HBO en universitair	56%	3,6
MBO 2,3,4, havo, vwo	49%	4,8
Basisonderwijs, vmbo, avo onderbouw, mbo 1	41,8%	4,7

Activiteiten per opleidingsniveau:

- HBO/universitair: School, sportvereniging, culturele vereniging, arbeids- of politieke organisatie, natuurbehoud, vluchtelingenwerk, buurt.
- MBO/havo/vwo: School, sportvereniging, culturele vereniging.
- Basisonderwijs/vmbo: Vaker actief in de zorg.

Inkomenskwartiel	% actief als vrijwilliger (afgelopen 12 maanden)
Eerste (laagste)	40,5%
Tweede	45,7%
Derde	52,6%
Vierde (hoogste)	55,0%

Ureninzet verschilt per inkomenskwartiel:

- Laagste inkomenskwartiel: 5,6 uur per week.
- Hoogste inkomenskwartiel: 3,8 uur per week.

Situatie	% actief als vrijwilliger (afgelopen 12 maanden)	% actief (afgelopen 4 weken)
Zelfstandig	56,1%	36,9%
Gepensioneerd	50,2%	37,3%
Student	50,0%	24,3%
Werknemer	48,6%	28,9%

Situatie	% actief als vrijwilliger (afgelopen 12 maanden)	% actief (afgelopen 4 weken)
Zonder inkomen	47,6%	29,1%

	Vrijwilligerswerk gedaan in afgelopen 12 maanden (%)	Vrijwilligerswerk gedaan in de afgelopen 4 weken (%)
Zelfstandig	56,1	36,9
Gepensioneerd	50,2	37,3
Student	50,0	24,3
Werknemer	48,6	28,9
Zonder inkomen	47,6	29,1

- Gepensioneerden en mensen met een sociale uitkering besteden de meeste uren aan vrijwillige inzet (respectievelijk 6,5 en 6,7 uur per week)
- Studenten en zelfstandigen zijn het vaakst actief voor een sportvereniging
- Mensen zonder inkomen zetten zich vaker in voor school of levensbeschouwelijke organisaties
- Gepensioneerden zijn het meest actief in zorg, buurt, hobby- of gezelligheidsverenigingen

Vrijwillige inzet per sector/werksoort

Sector/werksoort	Percentage (%)
Sportvereniging	16
Scholen	10
Buurt	10
Hobby- of gezelligheidsvereniging	11
Verzorging/gezondheidszorg	9
Levensbeschouwelijke organisaties	8
Jeugd- of buurthuiswerk	7
Culturele verenigingen/organisaties	6,5
Milieu, natuur, dierenbescherming	5
Arbeids- en politieke organisaties	2
Sociale hulpverlening	3,7
Vluchtelingenwerk, mensenrechten	2,4
Overige organisaties	10

Frequentie en tijd besteed aan vrijwilligerswerk

Jaar	Regelmatig (%)	Incidenteel (%)
2024	60	40
2022	65	35

Jaar	<1 uur (%)	1-3 uur (%)	3-8 uur (%)	8-20 uur (%)	>20 uur (%)	Gemiddelde uren per week
2024	41,3	20,8	21,9	11,8	4,2	4,4
2023	41,7	20,9	21,7	11,0	4,7	-
2022	38,6	22,1	22,6	12,2	4,5	4,8

- De inzet van minder dan 1 uur per week betreft meestal incidentele vrijwilligers
- Het gemiddelde aantal uren per week is gedaald van 4,8 uur (2022) naar 4,4 uur (2024)

Bijlage 2: Betrokken partijen en gevoerde gesprekken

Voor het opstellen van deze notitie zijn gesprekken gevoerd met diverse organisaties en belanghebbenden in Vught. Deze gesprekken hebben waardevolle inzichten opgeleverd over de huidige stand van zaken, knelpunten en kansen voor vrijwillige inzet.

De volgende partijen zijn betrokken geweest:

- Adviesraad Sociaal Domein
- Elzenburg
- Energiecoöperatie VET
- EVBV Octopus
- MOVE Vught
- Ouderen Samen
- Vlasborch
- Vughts Museum
- Welzijn Vught
- Wijk- en dorpspunten: Tijdens de evaluatie van de wijk- en dorpspunten is in elk gesprek het onderwerp vrijwillige inzet aan de orde gekomen.
- Lokale Inclusie Agenda: Bij de opstelling van de Uitvoeringsagenda 2026 is vrijwillige inzet onderwerp geweest van een groepsgesprek.

De resultaten en inzichten uit deze gesprekken zijn meegenomen in de opstelling van deze notitie. Hierdoor is een breed beeld verkregen van de uitdagingen en mogelijkheden voor vrijwillige inzet in Vught.